

CHANGEMENTS RÉCENTS DANS NOTRE SECTION LOCALE

À la fin du mois de mars, la Section locale 1944 a implémenté d'[importants changements pour les assemblées d'unité](#). Ces modifications affectent la planification des assemblées d'unité ainsi que leur contenu.

« De nombreux membres ont exprimé vouloir des assemblées moins structurées et davantage axées sur la discussion, l'apprentissage et la planification. Les réunions moins formelles sont souvent mieux fréquentées car les membres les trouvent plus engageantes. »

— Isabelle Miller, Présidente nationale

Voici quelques points importants concernant les procédures mises à jour pour les assemblées d'unité :

- Chaque unité tiendra 4 assemblées régulières par an, programmées directement par la Section locale.
- Les membres pourront participer à l'assemblée par Zoom, système de téléconférence via Internet.
- Les présences seront relevées lors de toutes les assemblées régulières d'unité.
- Les unités sont encouragées à organiser des assemblées d'unité spéciales sur un thème ou sujet particuliers.

Contactez votre [Représentant des sections locales](#) si vous avez des questions.



Délégués de la Section locale 1944



Programme Ne soyez pas qu'un témoin passif avec Jayson Little



Prochaine génération avec Isabelle Miller & Keven Robert-Keays



Délégués de la Section locale 1944

54^e CONGRÈS NATIONAL D'ORIENTATION DES MÉTALLOS

Le 54^e Congrès national d'orientation des Métallos s'est tenu à Vancouver, en Colombie-Britannique, du 2 au 5 avril 2019. Tout au long du congrès, les membres de la Section locale 1944 étaient sur le devant de la scène.

Michael Phillips, Secrétaire-trésorier, était membre du **Comité des résolutions**.

Isabelle Miller, Présidente nationale, était modératrice de la **conférence Prochaine génération**, axée sur les moyens d'impliquer plus de jeunes travailleurs dans le syndicat. Keven Robert-Keays, Président de l'Unité 601, était invité en tant que panéliste. Les membres Prochaine génération ont parlé des motivations personnelles qui les ont poussés à s'impliquer dans leurs Sections locales, des obstacles qu'ils ont rencontrés, et de l'importance du mentorat. Ils ont expliqué comment, en tant que jeunes travailleurs élus, ils

font entendre les problèmes des jeunes travailleurs lors des négociations, dans les milieux de travail et auprès des dirigeants du syndicat. « Les membres Prochaine génération ont un rôle-clé dans l'instauration d'une relation de confiance entre les Sections locales et les jeunes travailleurs, a déclaré Isabelle Miller, car ils sont plus susceptibles d'inciter ces membres à s'engager. »

Jayson Little, Dirigeant exécutif régional de la Colombie-Britannique et porte-parole des Métallos, a expliqué le programme « [Ne soyez pas qu'un témoin passif](#) » aux délégués, afin de promouvoir cet important partenariat entre notre syndicat et l'association Ending Violence BC, qui vise à doter les hommes d'outils de prévention contre les violences faites à l'égard des femmes.

Plus de photos sur <http://1944.fyi/82RnzS>



Jagmeet Singh, leader du NPD, & Isabelle Miller



Michael Phillips dans le Comité des résolutions

NÉGOCIATION POUR L'UNITÉ 63, STERICYCLE



Les 13 et 14 mars, la Section locale a rencontré Stericycle afin d'entamer le processus de négociation d'une convention collective révisée pour les membres de l'Unité 63.

Le comité de négociation de l'Unité 63 est composé de Louise Davis, Joan Mitchell, Steve McWhirter Représentant de sections locales, et de Perry Pasqualetto, Représentant de SL et porte-parole du syndicat. Le comité de négociation de Stericycle se compose de Cal Schmidt, négociateur principal, Ashley Grodecki, Michelle Matte et Tasha Walker.

« La Section locale 1944 a présenté des propositions sur l'amélioration des salaires, la sécurité d'emploi, l'équilibre travail/vie privée, et des avantages sociaux justes pour nos membres, a déclaré Perry Pasqualetto. De son côté, l'entreprise a fait des demandes de concessions : suppression de la banque de temps de congés maladie, réduction des dispositions relatives à l'ancienneté, et limitation de la capacité effective du syndicat à assurer le respect de la convention collective. En septembre 2018, l'entreprise a fermé son centre d'appels à Richmond, en C.-B., forçant nos membres à travailler de chez eux s'ils voulaient conserver leurs emplois. Actuellement, la connexion Internet haut débit est à leur charge. Nos membres estiment que la société devrait fournir la connexion Internet leur permettant de travailler à domicile. »

Les négociations devraient reprendre les 22 et 23 mai 2019. La convention collective actuelle sera en vigueur jusqu'à la ratification d'un nouveau contrat par les membres.



Comité de négociation de l'Unité 63

UNITÉ 7 : PROBLÈME DE SÉCURITÉ À TELUS

Lors de l'assemblée du 27 mars dernier de l'Unité 7, les techniciens Digital Home présents ont soulevé la question de la sécurité des échelles utilisées dans le cadre de leur travail pour Telus. Les techniciens utilisent l'échelle Little Giant, pour des hauteurs supérieures à 14 pieds lors de travaux d'installation chez les particuliers pour les alarmes des services de sécurité SmartHome de Telus.

Il semble que ce soit un cadre de Telus qui ait dispensé aux techniciens Digital Home la formation pour l'utilisation de ce type d'échelles, et non un instructeur certifié Telus. En novembre 2018, le Syndicat avait déjà soulevé ce problème de sécurité auprès de Telus Safety.

Nos membres Telus doivent signaler tout incident de sécurité, danger ou demande au droit de refuser un travail dangereux à leur supérieur hiérarchique direct. Ensuite, ils doivent remplir le formulaire Rapport d'enquête sur les situations comportant des risques de Telus et en informer le Comité de santé et de sécurité de leur milieu de travail.

— Soumis par Perry Pasqualetto, Représentant de sections locales

GRIEFS ET ARBITRAGES DE LA SECTION LOCALE

Nos Représentants de sections locales (RSL) travaillent sur de nombreuses affaires pour nos membres qui heureusement, ne se transforment pas toutes en griefs, et sont résolues à votre avantage. Avez-vous déjà été curieux de savoir combien de griefs la Section locale dépose pour vous défendre ? Voici quelques chiffres pour vous donner un aperçu de l'excellent travail qu'effectuent pour vous les Représentants de sections locales.

Depuis le début de l'année 2019, nos RSL ont déposé 67 nouveaux griefs : 22 en Alberta, 16 en Colombie-Britannique, 21 en Ontario et 8 au Québec. Ces griefs ont été déposés pour plusieurs certifications, et ce nombre ne représente évidemment pas la totalité de griefs déposés précédemment par nos unités. Les sujets abordés sont multiples : déni d'avantages sociaux ou de congés payés, discrimination, suspensions, et bien sûr, licenciements. En fait, 42 des 67 nouveaux griefs déposés

cette année concernent des licenciements.

Parmi nos dossiers déjà actifs, la Section locale compte 17 arbitrages en cours à travers le pays, pour les certifications Telus et Shaw. Il s'agit de licenciements, les mises à pied, le recours à des agents contractuels lors des licenciements, et les suspensions, pour n'en nommer que quelques-uns. Donna Hokiro, Vice-présidente de la Section locale, prend en charge nos conflits juridiques avec les employeurs et est en communication constante avec le service juridique des Métallos afin de s'assurer que tous les dossiers de notre Section locale sont traités avec soin et précision. C'est beaucoup de travail de défendre les droits des autres membres : il ne fait pas de doute que notre Section locale est à la hauteur du défi.

— Soumis par Isabelle Miller, Présidente nationale

COMMENT ÇA SE PASSE DANS VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous. C'est pourquoi il est important pour nos membres d'avoir de vos nouvelles ! Veuillez partager votre histoire à communications@usw1944.ca. Contactez votre Représentant de section locale à <http://1944.fyi/Reps-SL>

ÉLECTION GÉNÉRALE PROVINCIALE 2019 EN ALBERTA

Trois des candidats du NPD aux prochaines élections en Alberta sont membres de la Section locale 1944 :

- [Shaye Anderson](#), de l'Unité 208, se représente aux prochaines élections en Alberta pour Leduc-Beaumont.
- [Steve Durrell](#), de l'Unité 203, a été élu candidat incontesté du NPD dans la circonscription d'Airdrie-Cochrane.
- [Kyle Johnston](#), de l'Unité 205, est le candidat proposé par le NPD pour Olds-Didsbury-Three Hills.

Pour en savoir plus sur les candidats, [consultez l'article dédié](#) (en anglais).

Soyez impliqués ! Joe Benn, Représentant de Section locale, partage quelques idées sur comment passer à l'action lors de cette élection : « Dédiez de votre temps libre pour aller sur le terrain, faites un don pour soutenir la campagne d'un confrère, c'est autorisé aux personnes extérieures à la province. Soyez actif sur les réseaux sociaux, aimez et partagez des publications, ne laissez pas le dernier mot aux trolls. »

Renseignez-vous sur les priorités du NPD de l'Alberta sur leur plateforme : <http://1944.fyi/nTgsBX>. Plus d'informations sur les élections provinciales de 2019 sur www.elections.ab.ca.

RENCONTREZ STEVE DURRELL

« Je ne peux insister assez sur l'importance de réélire le NPD de l'Alberta. Nous avons actuellement un gouvernement favorable aux travailleurs, dirigé par une fantastique membre des Métallos, la Première ministre Notley. Ce gouvernement a mis en place plusieurs réformes essentielles pour ramener notre Province au niveau du Code du travail du reste du Canada et s'est battu quotidiennement pour protéger les emplois en Alberta, les emplois canadiens, et assurer le PIB à la croissance la plus élevée du pays.

En outre, le NPD de l'Alberta a maintenu et élargi les services sociaux (soins de santé, éducation...), augmentant la capacité des syndicats à recruter de nouveaux membres et prenant des mesures pour bien reconnaître les besoins sociaux des groupes minoritaires grâce à la protection des CSG et à l'indexation sur l'inflation des revenus minimums pour les personnes handicapées. Le NPD reconnaît que l'austérité nuit aux travailleurs et qu'il est impossible d'avoir une économie ou une classe moyenne prospère en adoptant des mesures d'austérité. J'espère que le NPD de l'Alberta sera réélu pour les quatre années à venir. »

« Si Steve remporte cette élection, le NPD de l'Alberta sera bien servi, de même que les électeurs d'Airdrie-Cochrane. »

— Donna Hoki, Vice-présidente de la Section locale 1944

RENCONTREZ KYLE JOHNSTON

« Je me suis engagé en politique parce que cela a toujours été ma passion, et ma formation en leadership chez les Métallos m'a donné la confiance et les compétences nécessaires pour poursuivre une telle carrière. J'ai choisi le NPD parce que ce parti protège et garantit le meilleur avenir aux Albertains. Il protège les droits des travailleurs, la sécurité dans les milieux de travail, et la capacité des syndicats de représenter leurs membres. Le NPD se soucie de la classe moyenne et de ses valeurs.

Les prochaines élections sont importantes pour l'Alberta. Nous devons continuer à diversifier notre économie afin de ne pas être trop dépendants du cours du pétrole. Nous devons continuer à investir dans notre système d'éducation et les étudiants qui constituent l'avenir de cette Province. Enfin, nous devons améliorer nos services de santé. Ce sont les domaines qui comptent le plus pour les Albertains. Le NPD et Rachel Notley travaillent pour leurs intérêts et se battent pour améliorer la vie de tous. Enfin, en ce qui concerne les travailleurs, le NPD a apporté de nombreux changements et améliorations : la santé et la sécurité au travail, l'indemnisation des accidents du travail, le salaire minimum à 15 dollars, la capacité de se syndiquer, et la loi agricole C6. Nous ne pouvons pas nous permettre de perdre ces droits en faveur des grandes entreprises. J'adore l'Alberta et je continuerai à me battre pour tous les Albertains ! »

« Kyle est un noble combattant dans le pays conservateur traditionnel de l'Alberta et a été particulièrement touché par des vols et vandalismes, avec entre autres des croix gammées peintes sur bon nombre de ses panneaux. »

— Joe Benn, Représentant pour l'Alberta



Donna Hoki, Vice-présidente, et Joe Benn, Représentant de SL, ont fait du porte-à-porte avec la Fédération du travail de l'Alberta pour réélire Christina Gray, ministre du Travail.

« Mme Grey est la ministre du Travail la plus favorable aux travailleurs que nous ayons eue, notamment par la mise en place du salaire minimum le plus élevé au Canada, a déclaré Donna Hoki. Les travailleurs sont aux côtés du NPD parce que le NPD est aux côtés des travailleurs. »



COURS DE DÉLÉGUÉ(E) SYNDICAL(E) AU QUÉBEC

Les 25 et 26 mars à Montréal et les 28 et 29 mars à Rimouski, des membres ont pu assister à une nouvelle formation de délégué(e) syndical(e) offerte par les Métallos. En devenant délégués syndicaux, les participants ont développé de nouvelles compétences et aptitudes pour mieux servir leurs consœurs et confrères dans leurs milieux de travail.

Nos membres ont pu comprendre pourquoi devenir délégué syndical ne consiste pas seulement à défendre ses collègues grâce au processus de règlement des griefs, mais également à les informer et à les mobiliser quotidiennement.

Les délégués syndicaux nouvellement nommés ont bénéficié d'outils d'apprentissage pour mieux servir nos membres : triangle des délégués syndicaux, graphique des droits du management, etc.

Tous les militants syndicaux nouvellement formés seront en mesure de faire valoir leurs forces dans notre syndicat et renforceront leurs milieux de travail respectifs.

— Soumis par Max Deveau, Unité 604



RENCONTREZ LOUISE DAVIS, DU COMITÉ DE NÉGOCIATION STERICYCLE

Louise travaille depuis 16 ans comme employée chez Stericycle, en tant qu'agent d'expérience client (opérateur). C'est la quatrième fois qu'elle fait partie du comité de négociation de l'Unité 63 (voir page 2). Elle est également déléguée syndicale.

« Je gère différents types d'appels, la moitié provenant du secteur de la santé. Je dois hiérarchiser les appels d'urgence des lignes des médecins. Je travaille généralement de 6h à 14h, du lundi au vendredi. Cependant, les horaires de travail sont basés sur l'ancienneté et changent d'un membre à l'autre. Certains membres ont des horaires totalement différents, du matin au soir. La société fonctionne 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, il y a donc toujours un employé qui travaille, tous les jours et toutes les heures.

Depuis que la compagnie a demandé à nos membres de travailler de chez eux en septembre 2018, en tant que déléguée syndicale, je trouve personnellement qu'il est plus difficile d'interagir avec les autres membres de l'Unité 63. Travailler à domicile réduit considérablement les contacts entre les membres.

Le contact avec la Section locale 1944 était très positif lors de ces deux journées de réunion. Le travail réalisé est bénéfique et basé sur une relation de confiance. Cette ronde de négociations est différente des trois précédentes auxquelles j'ai participé : plus informative, avec des mises à jour fréquentes, alors que dans le passé, nos membres n'étaient informés qu'à la fin des négociations. La Section locale a exprimé une réelle préoccupation pour les membres de l'Unité 63, et ceux-ci ont un sentiment positif à son égard. L'engagement de nos nouveaux Dirigeants et Représentants fait une réelle différence. Le travail avec Perry et Steve est très professionnel, ils savent ce qu'ils font. »

DÉCOUVREZ NOS COMITÉS

Votre implication au sein de votre Section locale vous aidera à améliorer vos compétences, à développer votre réseau, et à avoir un impact dans vos milieux de travail et vos communautés.

Plus d'informations : <https://fr.usw1944.ca/comites>

Impliquez-vous !

Défendez les droits de la personne dans votre communauté et syndicat avec le Comité des droits civils et droits de la personne.

Assurez des lieux de travail sains et sécurisés avec le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité.

Saisissez des opportunités de mentorat et de développement en leadership avec le Comité Prochaine génération.

Militez en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés avec le Comité d'Action politique.

Bénéficiez de formations et développement en leadership avec le Comité des Femmes d'acier.

Restez impliqué lorsque vous prenez votre retraite avec le Comité d'Organisation des retraités métallos.



De gauche à droite : Hans-Woosly Balan, Max Deveau, Danis Bouffard, Pierre-Richard Joseph



Alain Croteau, Directeur du District 5 des Métallos



MARCHE DE L'ÉNERGIE À QUÉBEC POUR LA SECTION LOCALE 9700

Le 27 mars 2019, j'ai eu l'occasion de soutenir les travailleurs (ses) d'ABI qui sont maintenant en lock-out depuis 15 mois. La « Marche de l'énergie » a été organisée par les Métallos afin que le public et le gouvernement entendent notre extrême frustration. Par la même occasion, nous souhaitons montrer notre soutien à nos confrères et consœurs dans ces temps difficiles.

Nous sommes en colère parce que pendant sa campagne électorale, le gouvernement provincial avait promis de renégocier le contrat d'Hydro-Québec avec ABI. Nous attendons que cette promesse soit tenue.

Depuis 2018, ce lock-out a entraîné une perte de 168 millions de dollars pour Hydro-Québec, un déficit que tous les Québécois vont devoir payer avec l'augmentation de nos factures d'électricité. Tout cela est dû à une clause spéciale du contrat avec ABI, appelée « Act of God ».

Tandis qu'ABI économise de l'argent, nos confrères et consœurs lockoutés sont en souffrance. Selon moi, la négociation n'est absolument pas équitable, c'est pourquoi

je voulais exprimer ma frustration envers le gouvernement provincial et l'employeur ABI. Plus important encore, je voulais montrer mon soutien, non seulement sur le plan financier, comme l'a fait notre Section locale en novembre 2018 et en avril 2019 [note de la rédaction: voir p. 8], mais aussi en étant présent physiquement.

J'ai eu l'occasion de parler à une consœur de la Section locale 9700. Elle est impatiente de voir le problème résolu. Pendant les 15 mois de son lock-out, le gouvernement n'a rien fait pour aider les travailleurs.

Ce fut un plaisir de rencontrer les membres lockoutés lors de cette marche joyeuse et fière de Trois-Rivières à l'Assemblée nationale du Québec.

— Soumis par Hans-Woosly Balan,
Représentant de Sections locales

Pour plus d'informations sur le lockout et la Section locale 9700, veuillez-vous reporter à l'article : <http://1944.fyi/am2Ati>

PROGRAMME DE MENTORAT DU DISTRICT 6

Tricia Watt, Représentante de Sections locales, est inscrite au programme de mentorat du District 6. Elle a appliqué à la fois pour être Mentor et Apprentie, et a été acceptée comme Apprentie. Elle a débuté le programme en mars 2019 en Ontario. Elle est heureuse de partager son expérience avec les membres de la Section locale 1944 afin qu'ils aient une meilleure compréhension de ce programme.

Qu'est-ce qui vous a motivée à appliquer au programme de mentorat ?

En ce qui concerne ma candidature pour devenir Apprentie, j'ai été motivée par le fait que même si j'effectue ce travail depuis 13 années, il reste des domaines dans lesquels je souhaite acquérir plus de connaissances et d'expérience. Maintenant que nous faisons partie du Syndicat des Métallos, nos descriptions de poste ont évolué et continueront de changer au fil du temps. C'est la raison pour laquelle j'ai voulu m'assurer d'être en possession des bons outils pour faire face à ces changements, à la fois pour ma carrière personnelle et pour servir nos membres.

Quel type de participation le programme implique-t-il ? À quelle fréquence rencontrez-vous vos pairs et quels sont les principaux sujets abordés ?

Trois objectifs devaient être définis pour chaque Apprenti afin de satisfaire ses attentes au terme d'une période de 12 mois. Chacun doit s'engager à participer à au moins une réunion par mois, que ce soit par téléphone, face à face, par internet... Ce qui fonctionne le mieux pour chaque paire ! Les réunions prennent en compte les objectifs et les progrès de l'Apprenti pour chacun de ces trois

objectifs. Le Mentor doit fournir des rapports et conseils sur les progrès réalisés par l'Apprenti. Chaque réunion est une occasion de fournir des mises à jour, des informations, etc.

Qu'avez-vous appris de ce programme et quelles sont vos attentes ?

Jusqu'à présent, j'ai rencontré des personnes très intéressantes en provenance de tous les milieux et secteurs des Métallos. Les membres présents semblaient vraiment intéressés par l'initiative et motivés à en assurer le succès. Tous les participants étaient impressionnés par la précision avec laquelle nous avons été tous associés par paire. Les Mentors et Apprentis ont chacun leurs propres responsabilités et bien que les échanges soient décontractés, l'un et l'autre ont beaucoup de travail à accomplir.

Pour conclure... Je recommande aux membres de la Section locale 1944 de participer à ce programme de mentorat s'ils en ont l'opportunité. C'est idéal pour ceux qui cherchent à apprendre et acquérir de l'expérience, et à partager leurs connaissances et expériences avec d'autres.



FÉLICITATIONS À NOS DIPLÔMÉS DU PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN LEADERSHIP

En 2015, sept membres ont été sélectionnés pour participer au [Programme de Perfectionnement en Leadership](#) (PPL) : Kaoutar Belaaziz (Unité 602), Jayson Little (60), Michelle Ravary (502), Mike Goodmurphy (35), Tony Lebel (208), Michael Stead (51) et Kim Woodroffe (213).

Pendant quatre ans, ils ont développé leurs connaissances et compétences en leadership pour aider les autres membres. Ils ont été diplômés le 5 octobre 2018. Notre Section locale exprime sa gratitude de compter parmi ses membres des leaders

aussi dévoués que nos diplômés du PPL. Les compétences et l'expérience qu'ils ont acquises seront des atouts précieux pour aider à construire un avenir solide pour notre Section locale ainsi que pour tous nos membres.

À PROPOS DU PROGRAMME :

Cette formation intensive vise à former des leaders capables de créer un meilleur avenir pour les travailleurs (ses). Il combine idées et actions pour consolider vision, force et solidarité. Les participants apprennent avec et par d'autres membres des Métallos.



« Intégrer le Programme de perfectionnement en leadership a changé ma vie. Les membres de notre promotion venaient du Canada, États-Unis, Mexique, Norvège, Afrique du Sud... C'était passionnant d'apprendre de leurs batailles et de leurs succès, et de constater que nous vivons tous des situations similaires au sein de nos syndicats et milieux de travail, peu importe où nous vivons.

Nous avons bénéficié de quatre semaines d'entraînement intense, d'ateliers incroyables, de conférenciers et de journées d'action. J'ai mis à profit ces connaissances au sein de mon unité et de ma communauté, et continuerai à le faire. » — **Michelle Ravary, Unité 502**

« Lorsque j'ai commencé le programme en 2015, je ne savais ni à quoi m'attendre, ni ce que j'accomplirai au cours de cette période. Les personnes que j'ai rencontrées seront toujours des sœurs et des frères pour moi, par tous les souvenirs que nous avons créés, les aventures que nous avons partagées, et ce que nous avons appris les uns des autres et sur les situations dans nos pays respectifs.

Les compétences et la confiance que j'ai acquises grâce à ce programme m'ont permis de lancer des défis à moi-même ainsi qu'aux autres, avec l'envie d'en faire davantage pour le syndicat et de consolider les compétences acquises. Beaucoup a été accompli en quatre ans : tournois de golf caritatifs, ÉCAs, bénévolat... Le leadership est bien plus qu'un titre, et nous avons tous la possibilité d'être des leaders pour nos membres et pour nous-mêmes. » — **Tony Lebel, Unité 208**

« Au cours de ces quatre années, j'ai appris, ri, pleuré et tissé des liens avec le monde entier. La 1^{re} année, nous avons étudié les syndicats. La 2^e année, nous avons appris l'histoire des Métallos et du mouvement syndical en Amérique du Nord. La 3^e année, nous avons négocié des contrats et découvert tous les efforts que demande la négociation. Enfin, lors de la dernière année, j'ai choisi le module sur la syndicalisation. Je ne me suis jamais senti aussi vivant qu'en tant que militant syndical qui amène de nouveaux membres au sein des Métallos.

Je recommande fortement à quiconque de profiter de cette opportunité si elle vous est offerte. Cela peut être un travail difficile, mais le lien que vous formerez avec les autres diplômés vous accompagnera, peu importe où vous mène votre carrière dans le mouvement syndical ! » — **Michael Stead, Unité 51**

« Je suis extrêmement reconnaissant d'avoir pu intégrer le programme. Au cours de ces quatre années, nous avons étudié les fondements de la construction d'un syndicat solide et efficace. Nous avons appris à mener des campagnes, à renforcer le pouvoir du syndicat lors des négociations, à créer des alliances stratégiques, et à renforcer le capital social. Nous avons été formés à la prise de parole en assemblée, aux négociations et aux problèmes sociaux.

J'ai personnellement grandi de ce programme en tant que leader, et je suis résolument engagé à aider notre syndicat. J'ai eu la grande chance de rencontrer et d'étudier aux côtés de membres venus du monde entier : Norvège, Afrique du Sud et Amérique du Nord. Un grand merci aux Métallos pour ce programme. Je suis prêt à engager nos membres et à contribuer à consolider notre syndicat de quelque façon que ce soit. » — **Jayson Little, Unité 60**



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN LEADERSHIP 2019

Les candidats retenus pour le Programme de Perfectionnement en Leadership des Métallos 2019 sont les suivants : Carla Ayles (Alb.), Pierre-Luc Dick (Qué.), Jennifer Dunsmore (Alb.), Alina Gherginou (C.-B.), Alex Livingston (Qué.), Michael Phillips (C.-B.) et Genevieve Wojdyga (Alb.). Dans le cadre de ces sélections, Alain Croteau, Directeur du District 5 des Métallos, a également sélectionné Isabelle Miller, Présidente, et Hans-Woosly Balan, Représentant de Section locales.

« Les dossiers de candidature étaient exceptionnels, et nous remercions tous les candidats, a déclaré la consœur Miller. Mes félicitations aux candidats sélectionnés. »

GÉNÉREUX DON D'UN PRIX JEFFERSON

Le 10 mars 2019, lors de notre [brunch annuel des Soroptimists « Give Her Wings »](#), j'ai eu l'honneur de pouvoir donner la somme de 1 000 dollars qui m'avait été remise par le [Prix Jefferson des Métallos International honorant les services rendus à la communauté](#) en 2017 — 500 dollars versés par le District 3, et 500 dollars versés par le Syndicat des Métallos Canada.

J'ai fait donation de cette somme sous forme d'une bourse, par le biais de la "Coquitlam Foundation to the Soroptimists of the Tri-Cities" (en C.-B.), à une nouvelle arrivée méritante au Canada qui souhaite poursuivre ses études postsecondaires en tant

qu'infirmière. Elle s'appelle Semhar Mehretab Hallyes et elle vient d'Afrique.

Le brunch des Soroptimists est voué à aider les femmes et filles des Tri-Cities qui ont de l'expérience et ont déjà surmonté des obstacles, et ont besoin d'une aide financière pour poursuivre leurs études postsecondaires.

Merci encore une fois de m'avoir offert cette merveilleuse opportunité de remporter le prix Jefferson International Care Award 2017.

— Soumis par Nancy McCurrach,
Unité 51



Semhar Mehretab Hallyes & Nancy McCurrach

REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE STEEL ON WHEELS

La Section locale 1944 propose à nos membres d'intégrer notre équipe « Steel on Wheels » pour le [Cyclo-défi Enbridge contre le Cancer Présenté par Evraz](#) (ou Cyclo-Défi), les 17 et 18 août 2019.

Il s'agit d'un parcours à vélo de 200 km dans le sud de l'Alberta afin de recueillir des fonds pour l'Alberta Cancer Foundation. Tous les dons reçus sont utilisés en Alberta, alimentant la recherche, les essais cliniques et les programmes de soins améliorés.

Voulez-vous rejoindre le Cyclo-Défi ? Contactez-nous par courriel à theride-ab@usw1944.ca. Ce sera une excellente occasion de nouer de solides relations avec d'autres militants syndicaux par le biais de l'action communautaire.

Pour plus d'informations et pour vous inscrire, veuillez visiter <https://usw1944.ca/ride>.



DON DE 1 000 \$ AUX LOCKOUTÉS DE LA SECTION LOCALE 9700

Au cours du 54^e Congrès national d'orientation du Syndicat des Métallos à Vancouver, la Section locale 1944 a fait un don de 1 000 \$ aux membres de la Section locale 9700. Environ 15 délégués des sections locales de tout le pays ont annoncé plus de 100 000 \$ de dons pour les lockoutés. De plus, les délégués participant à la conférence ont collecté près de 5 000 dollars.

Depuis janvier 2018, plus de 1 000 travailleurs de l'aluminerie ABI de Bécancour, au Québec, ont été mis en lock-out. Depuis le début du lock-out, l'entreprise a fait plusieurs demandes de concessions.

« Ce combat ne concerne pas uniquement la Section locale 9700 ; il concerne tous les travailleurs (ses) dans un contexte de la mondialisation, a déclaré Isabelle Miller, Présidente. Nous soutenons les lockoutés d'ABI parce que leur combat est le nôtre ; en les aidant à remporter la victoire, nous préparons également un meilleur avenir pour les membres de la Section locale 1944. »

QUELLE EST LA PROCHAINE ÉTAPE POUR LES MEMBRES DE LA SECTION LOCALE 9700 ?

Les dirigeants des Métallos ont annoncé une campagne mondiale pour soutenir les lockoutés d'ABI. Le confrère Clément Masse a commencé par se rendre en Australie pour lancer la campagne mondiale visant à renforcer la solidarité internationale avec les travailleurs afin de défier les pratiques anti-ouvrières d'Alcoa.



Isabelle Miller annonce le don



Ken Neumann, Clément Masse, Alain Croteau

AVEZ-VOUS COMMENCÉ À ÉCONOMISER POUR 2021 ?

La convention collective actuelle de Telus expire le 31 décembre 2021, date à laquelle elle sera renégociée. Personne ne souhaite de conflit de travail, mais si cela devait arriver, seriez-vous prêt financièrement?

C'EST LE MOMENT DE VOUS PRÉPARER!

Si vous économisez *

1 000\$

par chèque de salaire
vous disposerez
de plus de 9 000 \$

*Ne laissez pas le pouvoir à l'entreprise lors des prochaines négociations.
Ne laissez pas la menace d'un conflit de travail décider de votre avenir.*

LEVEZ-VOUS, RIPOSTEZ.

* Montant recommandé pour un ménage sur la base de dépenses mensuelles moyennes de 3 000 \$, pour 6 mois de grève maximum et en tenant compte de la rémunération hebdomadaire de 200 \$ des Métallos, ainsi que du nombre de jours de salaire restants dans le contrat.

**IL N'EST JAMAIS TROP TARD,
MAIS IL FAUT COMMENCER.**