



DÉFENDRE LES EMPLOIS SYNDIQUÉS ET LES COMMUNAUTÉS CANADIENNES

Comme le savent les employés de Telus, en mai, Telus a offert plus de 4 000 indemnités de départ volontaire à nos membres de la Section locale 1944 dans tout le Canada. Ces indemnités de départ volontaire menacent d'éroder les fondements des bons emplois syndiqués de la classe moyenne dans notre pays, et nous ne pouvons pas rester silencieux. Quelques semaines après la conclusion des négociations, Telus a étendu les indemnités de départ volontaire à des milliers de nos membres, ce qui a posé des choix difficiles.

Nous reconnaissons que ces décisions sont personnelles et nous respectons l'autonomie de nos membres, tout en leur demandant de réfléchir de manière critique à leur choix. Pour aider nos membres à faire des choix éclairés, nous avons fourni un tableau complet, prenant en compte les impacts à court, moyen et long terme. Bien que l'attrait d'un gain financier immédiat existe, nous avons exhorté les membres à considérer les implications à long terme pour la sécurité de l'emploi, les avantages sociaux et les plans de retraite. L'adhésion à un syndicat offre une protection de l'emploi cruciale, des salaires plus élevés et des avantages qui ne doivent pas être pris à la légère. Face à cette situation difficile, nous sommes restés aux côtés de nos membres, leur offrant conseils et soutien au cours de cette période critique. La décision de Telus d'offrir des indemnités de départ volontaire à un nombre important de nos membres a soulevé des questions alarmantes quant à son engagement envers la main-d'œuvre et l'économie canadiennes. L'affirmation selon laquelle les clients préfèrent les options libre-service contredit la réalité des coûts élevés des télécommunications et la valeur des employés locaux compétents qui les aident à répondre à leurs besoins. De plus, leur demande d'un "investissement significatif dans la technologie du service à la clientèle" ne tient pas compte du chaos existant au sein de leur service à la clientèle en raison des systèmes inadéquats et de la formation.

En outre, les antécédents de Telus en matière de fausses déclarations de suppressions d'emplois et de délocalisation d'activités témoignent de sa volonté de privilégier les profits au détriment des emplois canadiens. L'utilisation par la compagnie de revenus canadiens pour se développer à l'étranger tout en réduisant drastiquement les emplois au niveau national a suscité de vives inquiétudes. Il était temps de démasquer l'hypocrisie de Telus et de contester ses actions qui minent les communautés et les consommateurs canadiens. En tant que la Section Locale 1944 du Syndicat des Métallos, nous avons pris des mesures décisives pour protéger les droits de nos membres et l'intégrité de l'emploi au Canada. Nous nous sommes engagés à révéler l'hypocrisie de Telus au public, à faire pression sur les politiciens pour qu'ils maintiennent des normes élevées de qualité des télécommunications et protègent les emplois canadiens, à explorer les voies juridiques pour contester les indemnités volontaires et à donner à nos membres les moyens de partager leurs expériences et leurs préoccupations. Ensemble, nous pouvons envoyer un message fort à Telus : il est inacceptable de compromettre la qualité de ses services sous prétexte de satisfaire les exigences des clients. Alors que nous nous embarquons dans cette aventure, nous demandons à tous les membres de se tenir ensemble, unis dans la défense de notre syndicat, de nos emplois et de nos communautés canadiennes. Nous encourageons nos membres à rester à l'écoute des mises à jour et des moyens de participer activement à ces campagnes pour préserver la force et la prospérité de notre syndicat. .

Solidairement,

La Section locale 1944 du Syndicat des Métallos

PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN LEADERSHIP

Plus tôt cet été, quelques membres exceptionnels de la Section locale 1944 ont eu le privilège de participer au prestigieux Programme de perfectionnement en leadership du Syndicat des Métallos, d'une durée de quatre ans.

Les participants ont été soigneusement choisis en fonction de leur militantisme remarquable, de leur intérêt profond et de leur engagement inébranlable au sein de notre Section locale et de leurs communautés respectives. Tout au long du programme, les participants ont acquis des compétences essentielles pour élargir leurs capacités de planification stratégique et de leadership. Ils ont perfectionné leurs capacités à communiquer efficacement avec la communauté et les médias, ce qui leur a permis de devenir des défenseurs plus puissants des droits des travailleurs/travailleuses. Au cours de ces quatre années, les participants ont participé à quatre sessions de formation intensive d'une semaine.

Ces sessions sont allées au-delà de l'expérience classique d'une salle de classe. En effet, elles ont été conçues pour faciliter l'apprentissage entre pairs, permettant aux participants d'apprendre non seulement des formateurs compétents, mais aussi de leurs collègues membres du Syndicat des Métallos.



Les représentants Robin Navin (au centre à droite), Brian Miller et Mike Goodmurphy (à l'extrême droite) à la conférence PPL de cette année.



De gauche à droite: Ross Brown, Neil Marshall, Jennifer Lyons visitant le LANDMARK NATIONAL HISTORIC FURNACES CARRIE BLAST à Pittsburgh et découvrant les racines historiques du Syndicat des Métallos.

Les participants ont été constamment mis au défi d'élargir leurs compétences, les encourageant à avoir une réflexion stratégique et à mener des actions efficaces. L'un des enseignements les plus importants a été l'art d'une communication efficace - un outil qui donne aux dirigeants la capacité de s'engager auprès de leurs communautés et des médias.

Cet aspect s'est avéré essentiel pour cultiver des défenseurs capables d'articuler et de défendre les droits des travailleurs/travailleuses avec une clarté et un impact inégalés. L'une des pierres angulaires du programme était l'accent mis sur la collaboration.

Les participants ont non seulement appris dans un environnement de collaboration, mais ils ont également été encouragés à entretenir des efforts de collaboration dans leurs sphères d'influence respectives. C'est avec beaucoup de fierté et d'admiration que nous félicitons les diplômés de cette année. Nous leur souhaitons bonne chance !

SOUTIEN À L'ILWU SUR LA LIGNE DE PIQUETAGE



Nancy McCurrach (à l'extrême droite), membre retraité et Conseillère municipale de Port Coquitlam, solidaire des membres de l'ILWU sur la ligne de piquetage.

Dans une démonstration résolue de solidarité, la Section locale 1944 s'est tenue fermement aux côtés de l'International Longshore and Warehouse Union Canada (ILWU) sur la ligne de piquetage, alors que son appel à une convention collective juste et équitable se répercutait dans l'industrie maritime tout au long du mois de juillet. Le 4 août, grâce à la solidarité de l'ILWU et au soutien de ses alliés du mouvement syndical, dont le Syndicat des Métallos, l'ILWU a pu obtenir un contrat prévoyant des augmentations salariales continues et une plus grande sécurité d'emploi. Les négociations en cours entre l'ILWU et la British Columbia Maritime Employers Association (BCMEA) avaient atteint un point critique

depuis qu'elles avaient commencé en février de cette année, et le moment était venu pour les droits et la dignité des travailleurs/travailleuses d'occuper le devant de la scène. Alors que la convention collective expirait le 31 mars 2023, les aspirations de l'ILWU étaient claires comme de l'eau de roche : une entente qui reconnaît le dévouement des débardeurs, qui sauvegarde leurs emplois et qui préserve leur juridiction légitime.



Des membres de notre bureau District 3 sont venus en nombre pour se solidariser avec nos confrères / consœurs de l'ILWU.

À cœur des revendications de l'ILWU se trouvait le besoin urgent de reconnaître les défis auxquels sont confrontés les travailleurs/travailleuses en ce qui concerne le coût de la vie. Alors que les bénéfices des entreprises montent en flèche, la disparité entre les moyens de subsistance des travailleurs/travailleuses et la prospérité des entreprises membres de la BCMEA reste une préoccupation flagrante.

Nous nous faisons l'écho de cette préoccupation et accueillons favorablement une convention collective qui aborde les réalités auxquelles les travailleurs/travailleuses ont été confrontés au cours des deux dernières années. Un salaire équitable correspondant au coût de la vie n'est pas un luxe ; c'est un droit fondamental que chaque travailleur/travailleuse mérite.

55E CONGRÈS NATIONAL D'ORIENTATION DU SYNDICAT DES MÉTALLOS



Donna Hokirot, Présidente de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos, a fait le point avec les délégués sur les négociations après un cycle de négociations difficile avec Telus.



Michael Phillips (SSecrétaire-trésorier) est intervenu sur la politique des libertés de choix



Marty Warren, Directeur national du Syndicat des Métallos, appelle le gouvernement fédéral à adopter une législation anti-scab.



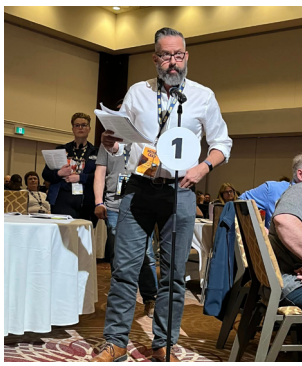
Cory Anderson, délégué du District 3, s'exprime sur les résolutions importantes lors de la troisième journée du Congrès.



Dirigeants du Congrès du travail du Canada : Siobhan Vipond, Bea Bruske, Donna Hokirot et Lily Chang.



Kevon Stewart, Donna Hokirot and Cory Anderson



Jayson Little s'exprime sur la législation anti-scab lors du débat sur la résolution.



Panel sur la mobilisation pour un avenir meilleur



Le chef du NPD, Jagmeet Singh, a fait quelques remarques lors d'une séance de discussion.

<https://usw1944.ca>

[Cliquez ici](#) pour mettre à jour vos informations de contact.

Section Locale 1944 du Syndicat des Métallos

5261 Lane Street

Burnaby, BC V5H 4A6

(604) 437-8601



MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS AVEC ROGERS

La mobilisation a été forte lors des réunions publiques de l'unité 60 organisées fin juin et début juillet par les membres du Comité de négociation pour faire le point sur l'état d'avancement des négociations. Le processus général de négociation a été rappelé aux participants avant que les détails de notre cycle actuel ne soient développés. Nous nous souvenons tous de la bataille acharnée qui nous a menés au bord de l'action syndicale en 2018 pour obtenir un libellé juridictionnel sur le travail de service pour la classification des installateurs, mais les membres ont été informés de l'objectif actuel de l'employeur de récupérer ce travail et ont eu un aperçu des raisons. Sous pression, l'équipe de négociation de la compagnie a laissé entendre qu'il était beaucoup plus difficile de se procurer des services de sous-traitance de nos jours. Les entreprises contractantes tirent parti de la demande pour leurs services en exigeant



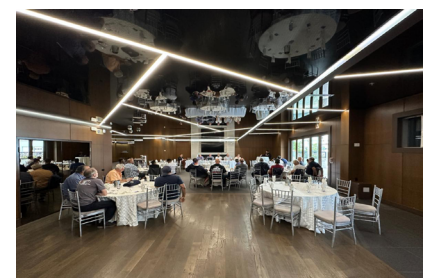
Membres du Comité de négociation

un nombre minimum d'employés et une durée minimale pour obtenir un contrat. En d'autres termes, cela signifie que les sous-traitants bénéficient d'une plus grande sécurité d'emploi que les membres du Syndicat des Métallos. D'autres explications de la compagnie ont montré qu'elle cherchait à améliorer l'efficacité du système d'acheminement. Le fait qu'un entrepreneur ayant un ordre de travail puisse effectuer un ordre de service à proximité rendrait le routage plus efficace, selon eux. Ceux d'entre nous qui ont vécu la débâcle du routage automatisé au cours de la dernière décennie savent que les inefficacités existaient bien avant 2018. Nous sommes fermement opposés à l'idée de renoncer à la sécurité de l'emploi pour permettre à la compagnie de tester une nouvelle théorie sur la meilleure façon d'améliorer la productivité de son logiciel de routage.



Les délégués et les membres de l'Unité 60 lors de la réunion publique du mardi 4 juillet à Vancouver.

L'Unité 60 insiste sur l'intégration des directives claires dans sa nouvelle convention collective. Cela a suscité un débat sur les limites strictes que l'unité souhaite imposer aux entrepreneurs. Forts de leur expertise dans le système de câblage du Lower Mainland, les membres de l'Unité 60 se positionnent comme le choix évident pour la main-d'œuvre technique en charge de tous les aspects de l'entretien du réseau. En résumé, ils revendiquent la responsabilité de l'entretien de l'équipement du client, des travaux sur les installations opérationnelles et des nouvelles constructions pour l'expansion du réseau. Le Comité de négociation a demandé la conciliation fédérale, comme mentionné dans le bulletin d'information n°7. Les membres de l'Unité 60 comprennent clairement leurs attentes envers un contrat solide et satisfaisant. Votre unité et votre détermination joueront un rôle clé pour obtenir le contrat mérité.



Les délégués et les membres de l'Unité 60 lors de leur première réunion publique le mardi 27 juin à l'Aria Banquet and Convention Centre à Surrey, C.-B.

NOS MEMBRES EN ACTION



Des membres de l'Unité 60 et leurs familles profitent d'un match de baseball lors du barbecue de la "Journée annuelle au stade".



Notre Bureau exécutif avec Dominic Lemieux, Directeur du District 5, et Dayna Sykes, Coordinatrice de l'éducation, au Centre d'éducation du Syndicat des Métallos à Pittsburgh.



Des membres d'ADT et du Syndicat des Métallos lors d'un barbecue à Calgary, organisé en soutien aux travailleurs/travailleuses d'ADT et à leur Comité de négociation.



La délégation de la Section locale 1944 au Congrès du travail du Canada avec la Présidente Bea Bruske, la Secrétaire-trésorière Lily Chang et la Vice-présidente exécutive Siobhan Vipond.



Le chef du NPD, Jagmeet Singh, et l'ancien Directeur national du Syndicat des Métallos, Ken Neuman, au Congrès du travail du Canada.



Le "bat-light" du Syndicat des Métallos projetant un message clair "Des salaires équitables chez ADT maintenant" sur le bâtiment du Telus Spark Science Centre et sur le Scotiabank Saddledome.

<https://usw1944.ca>

Cliquez ici pour mettre à jour vos informations de contact.

Section Locale 1944 du Syndicat des Métallos

5261 Lane Street

Burnaby, BC V5H 4A6

(604) 437-8601



PORTRAIT : LEO GERARD REÇOIT L'ORDRE DU CANADA

Félicitations à Leo W. Gerard

Président international émérite
du Syndicat des Métallos

Compagnon de
l'Ordre du Canada

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS



L'ancien Président international du Syndicat des Métallos, Leo Gerard, a été nommé Compagnon de l'Ordre du Canada, la plus haute distinction civile du pays, pour sa contribution exceptionnelle à la défense des droits des travailleurs/travailleuses pendant son mandat en tant que septième Président international du Syndicat des Métallos. La Gouverneure générale Mary Simon a fait cette annonce, reconnaissant la force de M. Gerard dans le mouvement ouvrier et son impact durable sur les droits des travailleurs/travailleuses dans le monde.

Le parcours de M. Gerard a commencé à Lively, en Ontario, où il a suivi les traces de son père en tant que recruteur syndical. Il a rejoint la Section locale 6500 du Syndicat des Métallos à l'âge de 18 ans et a rapidement gravi les échelons du syndicat, devenant le délégué syndical en chef de sa Section locale de 7 000 membres. En 1977, le Syndicat des Métallos a reconnu son leadership exceptionnel et l'a embauché, ce qui l'a amené à occuper divers postes, dont ceux de Directeur de l'Ontario, de Directeur national canadien, de Secrétaire-trésorier international et, enfin, de Président international en 2001 - un rôle qu'il a assumé pendant 18 ans.

En réponse à cet honneur, M. Gerard a humblement déclaré : “Je tiens à souligner le fait indéniable que cet immense honneur mérite d'être partagé par tant d'autres personnes, de ma famille aux membres de mon grand syndicat, en passant par les innombrables autres militants du monde du travail, de la justice sociale et de la politique que j'ai eu le privilège de côtoyer pendant cinq décennies.”

Sa capacité à représenter efficacement les travailleurs/travailleuses tout en s'engageant auprès des personnes en position de pouvoir était remarquable. M. Gerard a joué un rôle essentiel dans la création de Workers Uniting, le plus grand syndicat mondial avec 3,4 millions de membres, en joignant ses forces à celles de Unite the Union au Royaume-Uni et en Irlande en 2008. Il s'est également fait le champion de l'intégration du mouvement syndical avec les organisations environnementales, en promouvant l'industrie durable, les emplois qui soutiennent les familles et la protection de l'environnement. Cette vision a conduit à la création de l'Alliance BlueGreen aux États-Unis en 2006 et à la cofondation de Blue Green Canada par le Syndicat des Métallos en 2008.

En reconnaissance du dévouement et de l'engagement de M. Gerard à l'égard des droits des travailleurs/travailleuses, Marty Warren, Directeur national du Syndicat des Métallos pour le Canada, a déclaré : “L'impact de M. Gerard sur la vie de tant de gens est indiscutable, et il est tout à fait approprié que ses réalisations soient reconnues par sa nomination en tant que Compagnon de l'Ordre du Canada.”

Cet honneur célèbre l'engagement de M. Gerard envers le syndicat tout au long de sa vie et sa quête inébranlable de justice pour les travailleurs/travailleuses du monde entier.



Leo Gerard s'adressant aux délégués sur l'importance de la négociation.



Rejoignez-nous et montrez votre fierté!

Si vous souhaitez vous joindre à nous lors de cet événement, veuillez cliquer [ICI](#).

Joignez-vous à nous pour un barbecue de la fête du Travail au bureau du Syndicat des Métallos à Calgary, 4000 Glenmore Court S.E., le lundi 4 septembre de 11 h 30 à 14 h.

Ouvert à TOUS les Métallos et à leurs familles

Veuillez [RSVP ICI](#)



Magasinez avec nous !

<https://fr.shopusw1944.ca>

Visitez notre e-boutique !

Portez fièrement les couleurs de votre syndicat avec les vêtements et accessoires de la Section locale 1944.

<https://fr.shopusw1944.ca>

A collection of USW merchandise including t-shirts with 'I AM UNION STRONG', 'L'UNION FAIT LA FORCE', and 'I SUPPORT WORKERS' designs. There are also promotional cards for 'Nous pouvons le Faire!' and 'We Can Do It!' and a vertical banner with butterflies and a woman's portrait.