

WELCOME TO  
CONVENTION

**Avril 2015**

# Le Transmetteur

**MÉTALLOS**



**SYNDICAT DES TRAVAILLEURS (EUSES) EN TÉLÉCOMMUNICATIONS  
SECTION LOCALE NATIONALE 1944**

Chers confrères et consœurs,

Merci de prendre le temps de lire notre premier Transmetteur en tant que membres du Syndicat des travailleurs (euses) en télécommunications, Section locale nationale 1944 du Syndicat des Métallos. Le 1er Janvier, notre fusion est officiellement entrée en vigueur, marquant un jour historique pour notre syndicat.

Nous connaissons une période de transition pendant les cinq prochaines années, et nous travaillons déjà très fort pour remplir nos engagements tels que stipulés à l'accord de fusion. Dans le but d'assurer une bonne transition, un comité de coordination de fusion a été créé et est formé de hauts dirigeant(e)s du Syndicat des Métallos ainsi que de notre syndicat.

L'une des plus importantes tâches qui nous attend est la coordination de nos efforts de formation pour un nombre de membres sans précédent, soit 1 800. Cette formation sera offerte partout au pays, couvrant trois Districts des Métallos, ce qui peut représenter un défi en soi car chaque District a un horaire de cours différent.

D'ici la fin avril, près de 500 membres auront suivis des cours par le biais de la 2e phase du programme « Renforcer le pouvoir ». Tout récemment, 70 membres de notre Unité 60 chez Shaw ont complété la 2e phase initiale de la formation et mettent déjà sur pied des équipes d'action

«...nous tenons à remercier la vice-présidente sortante et ma chère amie, la consœur Ivana Niblett, de ses nombreuses années de dévouement pour nos membres ; vous nous manquez profondément...»

en matière de communication au sein de leur unité. Nous avons affecté les meilleurs ressources de notre syndicat et du Syndicat des Métallos afin d'assurer le succès du programme « Renforcer le pouvoir ». La consœur Jennifer Bucholtz et les confrères des Métallos, Mike Zielinski et Brad James, continueront de nous guider quant à la prochaine phase de cette formation.

La première semaine de février a été consacrée à la tenue de notre congrès annuel. Ce fût une semaine productive, pleine de débats, et parsemée d'un regain d'optimisme pour notre avenir. Nos délégué(e)s ont beaucoup contribué, en proposant leur candidature aux élections de postes au sein de divers comités à titre de représentant(e)s, ainsi qu'en tant que dirigeant(e)s exécutifs régionaux et syndics du nouveau Conseil exécutif. Les délégué(e)s de congrès ont aussi élu une nouvelle vice-présidente pour l'Alberta et l'est du pays, et nous tenons à remercier la vice-présidente sortante et ma chère amie, la consœur Ivana Niblett, de ses nombreuses années de dévouement pour nos membres ; vous nous manquez profondément et nous vous souhaitons beaucoup chance quant à vos futurs



projets.

Cette année, nous amorcerons un cycle de négociations collectives avec nos deux plus grands employeurs. Shaw se trouve présentement à la table de négociation et je suis convaincu que nous pourrons parvenir à une entente satisfaisante, et que les parties travailleront fort pour obtenir une convention collective qui soit juste et équitable pour nos membres de l'unité 60. Notre équipe de négociation chez Telus a été élue au congrès et se réunira sous peu pour recevoir de la formation et pour préparer notre offre syndicale. Puisque nous entrons en négociation, nos équipes ont besoin de votre appui, et maintenant que nous avons fusionné, nous bénéficions aussi de l'appui intégral des hauts dirigeant(e)s des Métallos et de plus d'un million de confrères et de consœurs.

Alors que nous allons de l'avant, je sais qu'ensemble, nous continuerons d'être plus forts.

Solidairement,

Lee Riggs  
Président  
STT, Section locale nationale 1944 des  
Métallos

# Table des Matières

Ci-dessous : Le certificat de la charte d'affiliation du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos.

Résultats des élections.....	4
Galerie de photos.....	6
Pourquoi boire des boissons en bouteilles plutôt qu'en canettes de briseurs de grève .....	7
Négociations collectives chez Shaw .....	8
Appui de l'Unité 51 pour la Journée du chandail rose .....	9
Vous, votre syndicat et la politique.....	10
Adhésion au chapitre 3-14 de l'ORME .....	12
Changement du système des services offerts aux aînés.....	13
Galerie de photos .....	14
Lettres de remerciements.....	15



De gauche à droite : Betty Carrasco, Leo Gerard, Ivana Niblett, Ken Neumann; Kim Woodroffe, Unité 213 ; John Alma, Unité 210.



De gauche à droite : Bruce Kennedy, Unité 2 ; Tricia Watt, Rep. En Ontario ; Ivor Labrador, Unité 502.

**Vice-présidente, Alberta/Est (1 poste à combler, mandat de 3 ans) :**

- Isabelle Miller

**Représentant(e)s de la Section locale, Burnaby (3 postes à combler) :**

- Perry Pasqualetto
- Chris Stephens
- Dave DiMaria

**Représentant(e)s de la Section locale, Edmonton (1 poste à combler) :**

- Joe Benn

**Représentant(e)s de la Section locale, Calgary (1 poste à combler) :**

- Harmony Jackson

**Représentant(e)s de la Section locale, Scarborough (2 postes à combler) :**

- Tricia Watt
- John Hockley

**Dirigeant(e)s exécutifs régionaux, C.-B. (3 postes à combler, mandats de 3 ans) :**

- Jayson Little
- Bruce Kennedy
- Denise Chisholm

**Dirigeant(e)s exécutifs régionaux, Alberta (2 postes à combler, mandats de 3 ans) :**

- Dave Michie
- Donna Hokiro

**Dirigeant exécutif régional, Ontario (1 poste à combler, mandat de 3 ans) :**

- Kevin Rerrie

**Dirigeant exécutif régional, Québec (1 poste à combler, mandat de 3 ans) :**

- Pierre-Luc Dick – ACCLAMÉ

**Syndics, Conseil exécutif national (3 postes à combler, mandats de 3 ans) :**

- Lance Trevison
- Steve McWhirter
- Wendy Haill

**Comité de négociation (Négociation), C.-B. (1 poste à combler) :**

- Candace Knoll

**Négociation, Alberta (1 poste à combler) :**

- Gregory Kadey

**Négociation, Ontario (1 poste à combler) :**

- Ivor Labrador

**Négociation, Québec (1 poste à combler) :**

- Maxime Deveau – ACCLAMÉ

**Négociation, au sein du Bureau exécutif national :**

- Denise Chisholm
- Lance Trevison
- Steve McWhirter

**Négociation, sans affectation particulière (2 postes à combler) :**

- Steve Kiernan
- Guy Mousseau
- Evelyn Brown – élue en tant que 1ère intérimaire
- Brenda Forward – élue en tant que 2e intérimaire

**Comité des finances, (Finances) C.-B. (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Michael Phillips

**Finances, sans affectation particulière (2 postes à combler, mandats de 2 ans) :**

- Jordan Mohle
- John Alma
- Brooke Downey – élue en tant que 1ère intérimaire

**Comité des statuts (maintenant connu sous le nom de Comité des règlements) (Règlements), C.-B. (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Michelle Dey – ACCLAMÉE

**Règlements, Québec (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Robert Briza - ACCLAMÉ

**Règlements, sans affectation particulière (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Brian Spain – ACCLAMÉ

**Règlements, sans affectation particulière (1 poste à combler, fin de mandat en cours de 1 an) :**

- Michael Courneyea – ACCLAMÉ

**Comité d'éducation (Éducation), C.-B. (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Thomas Cusick – ACCLAMÉ

**Éducation, Ontario (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Michelle Ravary

**Éducation, Alberta (1 poste à combler, fin de mandat en cours de 1 an):**

- Fatima Osman

**Éducation, sans affectation particulière (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Nancy McCurrach – ACCLAMÉE

**Comité de solidarité (Solidarité), Alberta (1 poste à combler, mandat de 2 ans) :**

- Annette Shapko

**Solidarité, sans affectation particulière (2 postes à combler, mandats de 2 ans) :**

- Jared Smith
- Erika Crowe
- Rita Kellow-Taylor – élue en tant qu'intérimaire

**Solidarité, sans affectation particulière (1 poste à combler, fin de mandat en cours de 1 an) :**

- Michael Stead

**Fiduciaire du RRTT (1 poste à combler, mandat de 6 ans) :**

- Chris Stephens

**Président de congrès (fin de mandat en cours de 1 an) :**

- Greg Kadey

**Vice-président de congrès (fin de mandat en cours de 1 an):**

- Maxime Deveau



Le Conseil exécutif national nouvellement élu, de gauche à droite : Kevin Rerrie, Lee Riggs, Dave Michie, Pierre-Luc Dick, Jayson Little, Donna Hokiro, Lance Trevison, Betty Carrasco, Bruce Kennedy, Steve McWhirter, Denise Chisholm, Isabelle Miller, Wendy Haill, Colin Brehaut.



Lance Trevison, Unité 4.



Michael Phillips, Unité 52.



Harmony Jackson, Rep. à Calgary ;  
Jenn Bucholtz, Rep. en C.-B.



Steve Lewis, membre retraité de l'Unité 2 ; Willow Russell, Unité 63.



Tamara Marshall, Rep. en C.-B.



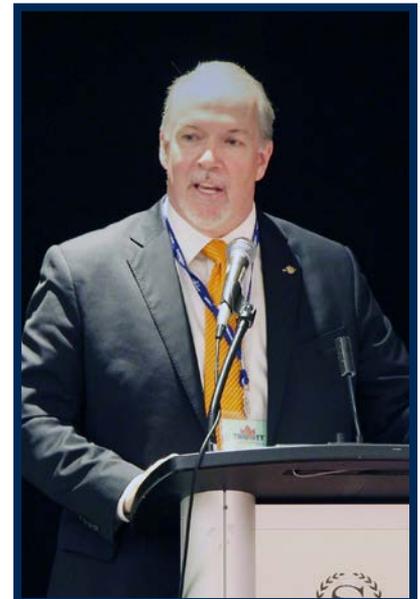
Czar Loquia, Unité 10.



Ivana Niblett, ancienne vice-présidente pour l'est du pays.



Julie Charbonneau, Unité 52 ; Tammy Smith, Unité 51.



Le chef du NPD en C.-B., John Horgan, prononçant un discours au Congrès.

# Pourquoi boire des boissons en bouteilles plutôt qu'en canettes de briseurs de grève

Des dirigeant(e)s du mouvement syndical canadien se sont joints aux confrères et aux consœurs de la Section locale 9176 du Syndicat des Métallos pour faire pression sur le Parti libéral de l'Ontario afin de mettre fin au conflit de travail de 17 mois chez Crown Holdings, Inc. (Crown). Le 9 février, des dirigeant(e)s du mouvement syndical ont manifesté aux côtés des travailleurs (euses) en grève. Plusieurs conférenciers étaient présents, dont le directeur du District 6 des Métallos, Marty Warren ; la secrétaire-trésorière de la Fédération du travail de l'Ontario, Nancy Hutchinson ; le président d'Unifor, Jerry Dias ; le président du Congrès du travail du Canada, Hassan Yussuf ; le directeur adjoint du District 6 des Métallos, Tony DePaulo ; la députée du NPD et porte-parole de l'opposition officielle en matière d'industrie, Peggy Nash ; et le représentant du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos, John Hockley, qui a présenté au président de la Section locale 9176 des Métallos un chèque de 1 220 dollars amassés lors de notre réunion annuelle des délégué(e)s en février.

## Les faits :

- 120 de nos confrères et nos consœurs de la Section locale 9176 des Métallos à Toronto ont été obligés de déclencher une grève chez Crown, le 6 septembre 2013.
- Crown refuse de négocier équitablement, embauchant des briseurs (euses) de grève pour remplacer les travailleurs (euses) en grève.
- Crown fabrique des canettes de boissons et de produits alimentaires mondialement.
- L'usine de Toronto est l'une des plus importantes de Crown en Amérique du Nord, fabriquant plus de 5 millions de canettes de boissons et de produits alimentaires tous les jours pour des sociétés comme Molson, Coors, Labatt, Budweiser, Moosehead, Creemore, Morgan's et Cotts.
- L'usine de Toronto a reçu en 2012 un prix de distinction honorifique pour la sécurité, la productivité et la gestion budgétaire dont elle a fait preuve.
- L'usine de Crown à Toronto est syndiquée depuis plus de 25 ans. Beaucoup des travailleurs (euses) chez Crown sont de fidèles employé(e)s depuis plus de 20 ans.
- Crown propose un système à deux paliers qui réduirait de 42% le salaire des nouveaux employé(e)s, parmi d'autres concessions déraisonnables.
- Crown a presque doublé ses profits en 2012, de 282 millions de dollars à 557 millions de dollars.
- Au cours des 5 dernières années, le président-directeur général de Crown a reçu en moyenne 13 millions de dollars par année.
- Des dirigeant(e)s du mouvement syndical ont demandé au Parti libéral de l'Ontario d'intervenir pour aider à mettre fin à la grève de 17 mois.

## Comment pouvez-vous aider :

- Achetez de la bière en bouteille et non pas en canette.
- Envoyez un message d'appui à la Section locale 9176 des Métallos au [www.bottlesnotcans.ca/](http://www.bottlesnotcans.ca/) (en anglais).
- Faites un don à la Section locale 9176 des Métallos pour venir en aide aux travailleurs (euses) pendant cette période difficile.
- Distribuez des dépliants dans votre communauté, téléchargeables au [www.bottlesnotcans.ca/](http://www.bottlesnotcans.ca/) (en anglais).
- Faites pression sur le Parti libéral de l'Ontario pour élaboration d'une loi anti-briseurs (euses) de grève en Ontario en communiquant avec votre député(e).

*\*Tous les renseignements de cette fiche d'information sont disponibles au [www.bottlesnotcans.ca/](http://www.bottlesnotcans.ca/) (en anglais) – visitez ce site Internet pour des mises à jour sur la grève.*



Whitby

John Hockley, Rep. en Ontario.



L'équipe de négociation chez Shaw, de gauche à droite : Lee Riggs, Wallace Koopmans, Corey Mandryk, Tamara Marshall, Jayson Little, Jennifer Bucholtz, Ross Neggars, Andy Wong, Gill Haigh, John Robinson.

Le début des pourparlers pour le renouvellement des conventions collectives chez notre deuxième plus important employeur est prévu le 24 février 2015. Tel que rapporté lors de notre Réunion annuelle des délégué(e)s par le président du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos, Lee Riggs, notre équipe de négociation est prête à se rendre à la table des négociations collectives. Ce sera un cycle de négociations collectives très important pour nos confrères et nos consœurs de l'Unité 60 au sein de nos accréditations syndicales à Vancouver et à Surrey.

Notre équipe de négociation chez Shaw est composée de membres de la base, ainsi que des représentantes Tamara Marshall et Jennifer Bucholtz, qui ont eu la chance d'être formés par Bill Cole, un consultant et avocat réputé se spécialisant en négociation. Cette équipe a travaillé très fort en matière de recherche et de stratégies afin d'élaborer des offres syndicales.

Un grand appui solidaire de la part des membres envers l'équipe de négociation est essentiel lors des négociations collectives. Bien que les relations entre notre syndicat et Shaw sont en général positives, et sans conflit de travail, les récentes mises à pied au sein de la division d'Abbotsford chez Shaw, ainsi qu'une augmentation de griefs, mettent à l'épreuve nos liens.

Notre équipe de négociation est fortifiée par un sentiment de solidarité renouvelé et tiendra les membres informés tout au long du processus de négociation.

*Article soumis par Tamara Marshall, représentante de la Section locale nationale en C.-B.*



Wallace Koopmans, Tim Adair, Andy Wong, Tamara Marshall, Jayson Little.



Mike Goodmurphy, de l'Unité 35, prenant une photo amusante des délégué(e)s de l'Unité 60.



# Appui de l'Unité 51 pour la Journée du chandail rose

Le 25 février 2015 marquait la Journée du chandail rose en Colombie-Britannique. L'Unité 51 du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos a fièrement amassé 5 403,50\$, au cours des 5 dernières années, pour appuyer la journée annuelle contre l'intimidation et pour sensibiliser le public à cette cause.

Cette année, nous avons eu l'honneur d'accueillir dans notre lieu de travail la mère d'Amanda Todd, Carol Todd, pour le tirage au sort servant à lever des fonds pour des organismes qui militent contre l'intimidation. Amanda Todd a mis fin à ses jours en 2012, à l'âge de 15 ans, après avoir été victime de cyberintimidation.

Carol Todd a remercié l'Unité 51 disant : « Je tiens à vous remercier de ce que vous avez fait pour honorer Amanda. Cette journée fût plus difficile que d'habitude pour moi, parce que j'ai beaucoup pensé à ce que nous aurions pu faire pour aider Amanda. Après avoir été abordée par vos collègues, qui m'ont remercié et qui m'ont raconté leurs histoires, je me sens remplie d'inspiration et d'espoir, et stimulée à continuer à partager l'histoire d'Amanda. Merci beaucoup de votre appui. »

L'Unité 51 a versé des fonds au Club Garçons et Filles de la Colombie-Britannique, au fonds de legs d'Amanda Todd et à l'organisation I AM SOMEONE Ending Bullying Society.

L'Unité 51 remercie tous ses confrères et consœurs qui ont appuyé cette cause importante.

Solidairement,

L'Unité 51 du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos.

*Tel que soumis par Nancy McCurrach, déléguée syndicale de l'Unité 51 du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos.*



De gauche à droite : Denise Chisholm, Unité 51 ; Gerald Jang, Unité 5 ; Sarah Milhajlovic, Unité 51.



Les membres (et d'autres personnes en général) demandent parfois pourquoi les syndicats militent en matière de politique. La raison est simple : un(e) politicien(ne) peut d'un simple coup de plume venir complètement changer ou créer des lois, qui protègent tant les membres du syndicat que les employé(e)s non-syndiqués, dans le but d'affaiblir les droits des travailleurs (euses).

C'est d'ailleurs ce qui s'est produit dans le Wisconsin en 2011, lorsque le gouverneur Scott Walker a adopté une loi

**“En réalité, l'affaiblissement des syndicats soumet tous les travailleurs (euses) à une réduction de la sécurité du revenu, des salaires, des avantages sociaux et des droits.”**

antisyndicale qui s'est avérée être beaucoup plus dévastatrice qu'anticipée. La Loi 10 (connue comme étant un projet de loi pour une réparation budgétaire ou Budget Repair Bill) a désagrégé les conventions collectives et a retiré aux syndicats du secteur public le droit de négocier toute disposition contractuelle autre que les salaires de base (et même si les syndicats « pouvaient négocier » les salaires de base, la loi empêchait les syndicats de « négocier » des augmentations salariales plus élevées que le taux d'inflation). Cette loi a obligé la plupart des syndicats à percevoir leurs propres cotisations syndicales, plutôt que de leur permettre d'effectuer des déductions sur les chèques de paie. La Loi 10 a aussi prescrit la tenue de scrutins annuels pour le renouvellement des accréditations syndicales et a engendré d'importantes hausses de contributions au régime de retraite et d'avantages sociaux auprès des employé(e)s syndiqués.

Suite à cette nouvelle loi, les syndicats, qui prospéraient autrefois au sein du secteur public, ont été paralysés. En seulement 4 ans, les lois antisyndicales de

Walker sont venus réduire le taux d'adhésion de membres à un syndicat (et comme par hasard, l'opposition envers Walker aussi) de 50 pourcent dans le Wisconsin. L'association nationale en matière d'éducation du Wisconsin ou Wisconsin's National Education Association, qui comptait auparavant 100 000 membres, a depuis perdu 30 000 membres. La fédération américaine des enseignant(e)s ou American Federation of Teachers a quant à elle perdu la moitié de ses membres. Les 70 000 syndiqués embauchés par l'État ont vu leur nombre de membres chuté de 70 pourcent, représentant une perte de 49 000 membres.

Ici au Canada, le Parti conservateur de Harper semble imiter ce type d'initiatives antisyndicales connues aux États-Unis pour tenter d'éliminer les syndicats. Voici quelques exemples d'initiatives ayant été mises en œuvre récemment :

- Des changements majeurs sont apportés à la définition d'un danger au Code canadien du travail, affaiblissant votre droit de refuser d'effectuer un travail dangereux. Parmi les changements à la loi figurent le retrait du libellé sur les dangers éventuels et du mot maladie, ce qui affecte votre protection contre toute exposition potentielle à une maladie dégénérative ou chronique causée par des cancérigènes (tels que l'amiante).
- La nouvelle loi sur le droit de refuser d'effectuer un travail dangereux supprime l'exigence des agent(e)s gouvernementaux en matière de santé et sécurité de mener

une enquête sur toutes les situations dangereuses, et permet la réalisation d'enquêtes virtuelles par téléphone plutôt qu'en personne en visitant le lieu de travail pour évaluer le danger potentiel. Le nouveau libellé retire aussi l'autorité et les pouvoirs des agent(e)s formés en santé et en sécurité pour rediriger cette responsabilité à un(e) politicien(ne) (le ministère du Travail).

- En juin 2015, le projet de loi C-525 entrera en vigueur, ce qui modifiera le processus d'accréditation syndicale, rendant plus difficile l'adhésion des employé(e)s sous réglementation fédérale à un syndicat tout en facilitant le processus de désaccréditation. Le projet de loi remplacera la procédure de vérification des cartes d'adhésion syndicale (ce qui consiste à compter les formulaires d'adhésion pour confirmer que la majorité des employé(e)s souhaitent se joindre à un syndicat) par un processus en deux étapes nécessitant l'accomplissement d'un scrutin secret. Ce scrutin secret donnera à l'employeur l'occasion d'intervenir dans le

processus et de monter une campagne antisyndicale avant le vote. Le projet de loi C-525 rendra plus facile le processus de révocation d'accréditation syndicale en diminuant le seuil de ratification pour une désaccréditation à une minorité de 40% des membres.

- Le projet de loi C-377 est une loi prétendant encourager la transparence financière qui se rendra bientôt au Sénat. Le projet de loi C-377 propose d'imposer des exigences de divulgation contraignantes et coûteuses à votre syndicat, mais non pas aux entreprises privées, aux organismes de bienfaisance, aux associations professionnelles, ni aux sociétés d'États. De plus, ce projet de loi souhaite permettre au public d'avoir accès à des renseignements financiers stratégiques que nos employeurs trouveraient forts utiles lors de nos négociations collectives avec eux.

Nous avons vu les répercussions de lois antisyndicales sur les syndicats aux États-Unis. En réalité, l'affaiblissement des syndicats soumet tous les travailleurs (euses) à une réduction de la sécurité du revenu, des salaires, des avantages sociaux et des droits. Alors que votre syndicat milite pour augmenter votre niveau de vie et améliorer les conditions des employé(e)s n'appartenant pas au syndicat, des attaques antisyndicales prennent d'assaut tous les travailleurs (euses). La survie de votre syndicat dépend de votre militantisme syndical.

La lutte contre les politicien(ne)s conservateurs et les sociétés qui les soutiennent n'est pas facile. Votre syndicat à une obligation morale de défendre vos intérêts et ne pas suivre de près tout ce qu'il se passe n'est pas une option viable. En étant solidaires, notre voix résonnera davantage et aura plus de chance de se faire entendre.



Dave DiMaria, Rep. en C.-B.



Ron Palmer, Rep. en Alberta.



De gauche à droite : Ivana Niblett, Lee Riggs, Ken Neumann, Betty Carrasco, Colin Brehaut lors du dévoilement du nouveau logo du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos et du certificat de la charte d'affiliation du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos.



Le nouveau vice-président de congrès, Maxime Deveau, et le nouveau président de congrès, Greg Kadey, prêtant serment lors de la cérémonie d'assermentation.

Mon conjoint, Allan, et moi avons complété nos demandes d'adhésion à l'Organisation des retraités des Métallos (ORME) en ligne presque immédiatement après la fusion du STT et des Métallos. Nous étions agréablement surpris d'être contactés la semaine suivante par le biais de deux suivis par courriel, l'un de la part du coordinateur national de l'ORME, Doug MacPherson, et l'autre du coordinateur du Chapitre 3-14 de l'ORME, Fred Girling.

Nous avons été invités à préciser que nous sommes déjà des retraités du STT sous la section des commentaires du formulaire d'adhésion, car les frais d'inscription à l'ORME ont été supprimés pour 2015 et pour 2016 pour les membres retraités du STT.

Les président(e)s et/ou coordinateurs(trices) de chapitres existants assureront un suivi avec les nouveaux membres. Les membres qui se trouvent à l'extérieur d'un chapitre existant seront ajoutés à la liste de diffusion du plus proche chapitre, puis le STT et les Métallos pourront se réunir afin de discuter des possibilités de créer de nouveaux chapitres de l'ORME.

Doug et Fred nous ont tous les deux accueilli, mon conjoint et moi, en tant que membres du chapitre, et nous ont inclus à leur liste de personnes invitées à leur repas de Noël tenu le 17 décembre. Pendant le repas, nous avons rencontré plusieurs membres, dont Kay Noonan, la vice-présidente du Chapitre 3-14. Nous avons été impressionnés du grand engagement démontré auprès des personnes âgées ainsi

qu'au sein des communautés de tout le monde que nous avons rencontré.

Les dates des assemblées du Chapitre 3-14 de l'ORME sont les suivantes : le 18 mars, le 17 juin, le 16 septembre, et le 16 décembre.

Les assemblées ont lieu à midi à l'Amorosa Pasta House, situé au 7874 rue Edmonds, à Burnaby, C.-B.

Allan et moi sommes enthousiasmés par notre expérience avec l'ORME jusqu'à présent, et nous sommes excités d'être membres de cette organisation.

Solidairement,

Birgit Haggstrom



Al Haggstrom, Birgit Haggstrom, George Doubt, Lee Riggs.

## SYNDICAT DES MÉTALLOS



## ORGANISATION DES RETRAITÉS DES MÉTALLOS

Pour les membres retraités du syndicat qui souhaitent améliorer leurs communautés, faire progresser les politiques des Métallos et participer à des actions politiques et législatives.

Les membres retraités du STT, Section locale nationale 1944 des Métallos sont invités à se joindre à l'ORME, avec les frais d'adhésion qui seront supprimés pour 2015 ainsi que pour 2016. Veuillez s'il vous plaît préciser que vous êtes retraités du STT sous la section des commentaires du formulaire

Pour de plus amples renseignements veuillez visiter le site Internet suivant :

[www.usw.ca/syndicat/orme](http://www.usw.ca/syndicat/orme)

# Changement du système des services offerts aux aînés



Le 6 février, j'ai assisté à un forum intitulé Changement du système des services offerts aux aînés au nom du Chapitre 3-14 de l'ORME. Parrainé conjointement par le Centre canadien de politiques alternatives et par la Coalition de la santé de la Colombie-Britannique, le forum a mis l'accent sur les améliorations nécessaires pour réparer les failles et les inefficacités des services offerts aux aînés.

Le forum a débuté avec un discours de la médiatrice de la Colombie-Britannique, Kim Carter, qui a parlé des recommandations de son bureau sur les soins aux personnes âgées et du silence du gouvernement de la Colombie-Britannique, suivie d'Isobel Mackenzie, la porte-parole en matière des personnes âgées en Colombie-Britannique, qui a parlé de ses plans de surveiller les services aux aînés et de militer pour les améliorer.

En 2009, la médiatrice provinciale Carter a publié un rapport sur les soins aux personnes âgées, Best of Care I. Le gouvernement a répondu en produisant un document d'action de 17 pages qui ne traitait pas des questions soulevées. En 2012, Carter a publié un deuxième rapport, Best of Care II, dans lequel elle a inclus 176 recommandations, dont seulement 2 n'ont pas été admises.

En 2013, la Colombie-Britannique a été la première province à nommer officiellement une porte-parole pour les personnes âgées. Depuis sa nomination, la porte-parole Mackenzie a mis en œuvre, partout dans la province, des études sur les soins à domicile, le soutien à l'autonomie, et HandyDART (transport). Les résultats des études seront bientôt disponibles en ligne au [www.seniorsadvocatebc.ca/](http://www.seniorsadvocatebc.ca/) (en anglais).

La porte-parole Mackenzie a identifié jusqu'à présent un certain nombre de préoccupations, dont d'offrir des logements abordables, accessibles et adéquats aux personnes âgées. Le transport adapté aux aînés doit aussi être offert au sein des communautés afin de permettre aux personnes âgées de se rendre aux établissements de services médicaux. De plus, le revenu des aînés doit être suffisant pour répondre à leurs besoins actuels et futurs, dont les coûts liés aux soins de santé et aux médicaments. Puis, il existe des préoccupations sur la qualité et la disponibilité des soins de santé. Et les différents niveaux de disponibilité de ces services entre les régions urbaines, rurales et plus éloignées de la province compliquent la situation.

Un pourcentage significatif de personnes âgées dont le revenu annuel est de moins de 30 000\$ ignorent que divers programmes d'aide sont disponibles en matière de logements, de revenu, et de soins médicaux. Trente-six pourcent des personnes âgées ayant un faible revenu pensent devoir déménager éventuellement, car elles ne pourront plus payer leur logement actuel. Le message clé de la porte-parole des personnes âgées est peut-être que nous devons appuyer les aînés afin qu'ils puissent vivre la façon dont ils veulent.

Solidairement,

Allan Haggstrom, R55



Des membres de l'Unité R55 lors de leur assemblée générale annuelle en 2014.

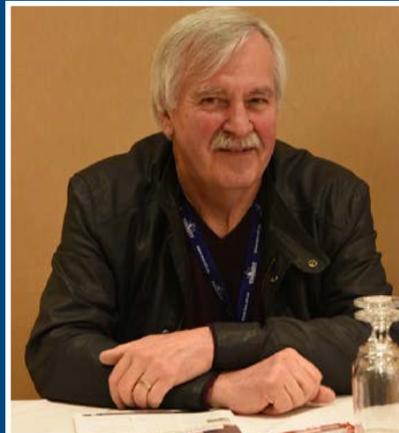
## Galerie de photos



De gauche à droite : Lisa Jordan, directrice internationale du service d'éducation et de développement syndical des Métallos ; Harmony Jackson, Rep. à Calgary ; Chris Stephens, Rep. en C.-B.



De gauche à droite : Cory Anderson, Unité 202 ; Hans-Woosly Balan, Rep. au Québec ; Célébrations de l'Unité 63 pour le 70e anniversaire.



De gauche à droite : Dave Michie, ancien président de congrès, et Steve McWhirter, ancien vice-président de congrès ; Rod Hiebert, ancien président du STT ; Evelyn Brown, Unité 203.

# Lettres de remerciements



Colin Brehaut; Lori Travis.

Cher président Riggs :

J'ai officiellement informé Telus de mon intention de prendre ma retraite à partir du 3 janvier 2015. Ma dernière journée de travail était le 29 décembre 2014 et le 2 janvier 2015 marquait mon départ officiel de chez Telus.

Je veux vous remercier énormément de me permettre de continuer de faire partie de ce merveilleux syndicat qu'est le TWU-STT, auquel je crois profondément.

J'ai bien apprécié travailler au Comité des finances, au Comité des droits de la personne, au Comité d'audit de la Section locale 51, comme déléguée de la Fédération du travail de la Colombie-Britannique (BC Fed), comme déléguée de la Section locale 51 auprès du Conseil du travail du District de New Westminster, au Comité social de la Section locale 51, comme représentante des séances de nouveaux employé(e)s, et au Comité du 70e anniversaire.

Je suis reconnaissante envers le CEN pour son amitié, son appui, son éducation, sa confiance, son respect, sa sagesse et son amour. J'apprécie énormément la confiance que vous m'avez conférée afin que je vous représente fièrement et que je défende ceux qui ne sont pas en mesure de se défendre seuls.

Le travail sans relâche dont nous avons fait preuve ensemble pour réaliser la fusion fût l'apogée pour moi. Je regrette seulement de ne pas pouvoir participer davantage à cette merveilleuse fusion syndicale.

Je souhaite à tout le monde de la prospérité, une bonne santé et de la solidarité.

Respectueusement,

Lori Travis, Section locale 51

\*\*\*\*\*

Bonjour,

Tout d'abord, je veux vous dire à quel point j'apprécie l'édition spéciale du 70e anniversaire. Merci beaucoup. Continuez votre bon travail et je vous souhaite un brillant avenir !

Solidairement,

Tom Bachelor

\*\*\*\*\*

Merci pour la merveilleuse édition du Transmetteur, qui m'a rappelé beaucoup de souvenirs de mes 30 dernières années de travail, de 1972 à 2001.

Sincèrement,

La consœur Heather Mitchell (retraîtée)

\*\*\*\*\*

Cher STT/Métallos

Après 33 ans de travail, j'ai pris ma retraite le 31 janvier 2015. Je veux remercier le syndicat de son appui tout au long de ma carrière. J'ai bien apprécié m'impliquer avec Lee Riggs, Colin Brehaut et Mike Lucas. Je tiens aussi à remercier la Société de secours mutuel du chèque-cadeau pour mon départ à la retraite.

Tom Allin

Unité 16

Kelowna, C.-B.



Stephen Hunt; Betty Carrasco.

## COLOMBIE-BRITANNIQUE

Siège social à Burnaby  
5261 rue Lane  
Burnaby, BC V5H 4A6  
TÉLÉPHONE : 604-437-8601  
TÉLÉCOPIEUR : 604-435-7760

Kelowna  
#403-1630, rue Pandosy  
Kelowna, BC V1Y 1P7  
TÉLÉPHONE : 250-860-5025  
TÉLÉCOPIEUR : 250-860-6737

Prince George  
#102-3645, 18e Avenue  
Prince George, BC V2N 1A8  
TÉLÉPHONE : 250-960-2220  
TÉLÉCOPIEUR : 250-563-2379

ALBERTA  
Calgary  
#402-5940, Macleod Trail SW  
Calgary, AB T2H 2G4  
TÉLÉPHONE : 403-237-6990  
TÉLÉCOPIEUR : 403-802-2381

Edmonton  
#1280 - 5555 Calgary Trail NW  
Edmonton, AB T6H 5P9  
TÉLÉPHONE : 780-444-6945  
TÉLÉCOPIEUR : 780-488-6911

ONTARIO  
Scarborough  
#901-10 Milner Business Court  
Scarborough, ON M1B 3C6  
TÉLÉPHONE : 416-506-9723  
TÉLÉCOPIEUR : 416-506-9722

QUÉBEC  
Westmount  
#540-4060, rue Ste-Catherine O.  
Westmount, QC H3Z 2Z3  
TÉLÉPHONE : 514-788-8811  
TÉLÉCOPIEUR : 514-788-8813

RETRAITE/AVANTAGES DE STT  
#303-4603, Kingsway  
Burnaby, BC V5H 4M4  
RETRAITE : 604-430-1317  
AVANTAGES : 604-430-3300  
TÉLÉCOPIEUR : 604-430-5395  
SITE INTERNET : www.twplans.com



De gauche à droite : Célébrations de l'Unité 16 et de l'Unité 207 pour le 70e anniversaire.

Cher Conseil exécutif du STT-Section locale 1944 des Métallos.

Je vous remercie de votre don de 500.00\$ servant à m'aider à financer ma campagne électorale au sein du Conseil municipal de Port Coquitlam pour les élections du 15 novembre 2014.

De plus, merci de votre reconsidération sur cette question. Je l'apprécie beaucoup.

La consœur Nancy McCurrach  
Unité 51

\*\*\*\*\*

Chers mesdames et messieurs,

Je tiens à exprimer au STT et à la Société de secours mutuel mes sincères remerciements et ma profonde reconnaissance pour mon cadeau de départ à la retraite et pour mon statut de membre honoraire à vie.

Au cours des 30 années passées chez Shaw / Rogers, dont la moitié en tant que membre du STT, j'ai toujours été impressionné par le niveau d'appui et de dévouement démontré par le STT.

Merci aux hommes et aux femmes qui se sont démenés pour les membres de notre syndicat au fil des ans.

J'aurai presque aimé être au travail pour aider avec la fusion des Métallos !

Ha ha.....J'ai dit presque....

Fraternellement,

Daniel DeRe

## Restez informés

### VOTRE SYNDICAT, VOS NOUVELLES

### Inscrivez-vous pour recevoir régulièrement nos messages de dernière

heure au:

[www.twu-stt.ca](http://www.twu-stt.ca)

## LE TRANSMETTEUR

LA PUBLICATION OFFICIELLE DU STT

Président du STT : LEE RIGGS  
Vice-présidentes : BETTY CARRASCO, ISABELLE MILLER  
Secrétaire-trésorier : COLIN BREHAUT  
Spécialiste des communications : ETTA HALL  
Contribution de photos : DES PHOTOS ONT ÉTÉ SOUMISES PAR PLUSIEURS MEMBRES, R55, DAVE DIMARIA, JIM ORFINO, RON PALMER, BRETT BARDEN, ETTA HALL

[www.twu-stt.ca](http://www.twu-stt.ca) [editor@twu-stt.ca](mailto:editor@twu-stt.ca)

Pour demander un exemplaire, écrivez à  
[e-transmitter@twu-stt.ca](mailto:e-transmitter@twu-stt.ca)