

Le Transmetteur



Congrès 2014 Niagara Falls, Ontario



Message du président



Message du président

Chers membres du Syndicat des travailleurs (euses) en télécommunicatoins,

Merci de lire l'édition d'été de notre Transmetteur.

Nous avons été très occupés depuis la dernière édition du Transmetteur. En avril, les délégué(e)s se sont rendus à Niagara Falls, en Ontario, pour assister à notre congrès annuel.

Cette année, le congrès a accueilli les conférenciers invités Sid Ryan (président de la Fédération du travail de l'Ontario), Ken Neumann (directeur national pour le Canada du Syndicat des Métallos) et Wayne Gates (député de l'Assemblée législative de l'Ontario à Niagara Falls). Des présentations ont aussi été réalisées par Brad James et Mike Zielinski du Syndicat des Métallos. De plus, au cours du congrès, une séance d'informations a été effectuée sur le Régime de prestations des travailleurs (euses) en télécommunications, et les fiduciaires du

L'excitation des membres est palpable et je sens beaucoup d'espoir et d'optimisme. Nous devons nous rappeler de demeurer unis et solidaires.

Régime d'avantages sociaux ainsi que les fiduciaires du Régime de retraite et d'invalidité de longue durée ont présenté leur rapport.

Pendant le congrès, les délégué(e)s se sont réunis lors d'un dîner organisé pour célébrer notre 70e anniversaire. Avant le dîner et la présentation d'un montage vidéo, j'ai discuté avec les délégué(e)s des 70 ans de notre syndicat. Je tiens à remercier les confrères Dave DiMaria et Nathan Beausoleil d'avoir travaillé si fort pour créer un merveilleux hommage de tout ce que nous avons accompli ensemble. Je veux aussi remercier le Comité du 70e anniversaire de leur travail ardu pour souligner cet évènement marquant pour notre syndicat.

Bon nombre d'entre vous savez que les délégué(e)s de congrès ont appuyé une résolution de la Section locale 602 proposant une révision du document de fusion par le Conseil exécutif national du TWU-STT ainsi qu'un nouveau vote auprès des membres pour fusionner avec le Syndicat des Métallos. Les délégué(e)s ont voté à 70% en faveur de cette résolution. Cette décision

des délégué(e)s démontre de façon significative la forte volonté des membres de bâtir un meilleur avenir pour le TWU-STT.

Le Comité consultatif de fusion et le Comité de négociation de fusion commenceront leur révision de notre dernier document de fusion et entameront des pourparlers avec le Syndicat des Métallos dès que possible. Nous espérons tenir un congrès spécial en début d'automne, qui sera suivi du vote.

Ce qui paraît clair est l'appui de la grande majorité pour une fusion avec le Syndicat des Métallos. À l'automne dernier, il ne manquait que 97 votes pour atteindre le haut seuil d'approbation de 66 et 2/3 % qui est prévu à nos statuts. Bien qu'un grand appui soit manifesté en faveur de la fusion, quelques membres continuent de s'opposer à cette perspective. Nous devons nous rappeler que nous sommes tous fiers d'être membres du STT, mais il y aura toujours un petit groupe de membres qui sera contre toutes formes de

fusion. Puis, d'autres membres appuient une fusion, mais souhaitent fusionner avec un syndicat autre que les Métallos. Je respecte toutes ces opinions. Par contre, je n'appuie pas du tout l'envoi de matériel non autorisé et de fausses informations aux domiciles des membres pour tenter de changer les résultats du vote.

Tel que je l'ai déjà dit plusieurs fois, je respecte la décision du Comité de sélection de fusion. J'appuie grandement la fusion de notre syndicat avec le Syndicat des Métallos, car je crois qu'il représente le meilleur choix pour nous. Au cours des prochains mois, j'aurais le plaisir de présenter à nos membres le nouvel accord de fusion négocié. Dès que le document sur la fusion aura été

présenté, une série d'assemblées sera organisée pour les membres afin de répondre à toutes les questions.

Alors que nos membres participeront aux pourparlers sur la fusion, il ne faudra pas perdre de vue nos objectifs. Les négociations collectives de toutes nos accréditations syndicales approchent et nous élirons nos nouvelles équipes de négociations au cours des prochains mois. Nous traverserons sans aucun doute quelques périodes difficiles, et nous nous attendons à rencontrer certaines difficultés lors des cycles de négociations collectives. Nos équipes de négociations convoqueront des réunions, suivront des formations et travailleront avec nos membres pour protéger vos conventions collectives.

Puisque les négociations collectives approchent, je tiens à remercier tous les membres qui ont participé à la formation « Renforcer le pouvoir ». J'ai trouvé les commentaires des membres ayant participé à la formation très encourageants et inspirants, et j'ai entendu beaucoup de participant(e)s dire avoir hâte d'amorcer la deuxième phase. L'élaboration de la deuxième phase est présentement en cours et de plus amples détails seront annoncés dans les semaines à venir. La formation « Renforcer le pouvoir » a pu avoir lieu grâce à la collaboration et à l'engagement du Syndicat des Métallos. Au nom du STT, je remercie les Métallos de continuer à honorer leurs engagements en partageant avec nous leurs ressources en matière de santé et de sécurité, d'éducation, de recrutement et de planification stratégique.

Je suis plein d'enthousiasme pour les prochains mois, car je vois un tout autre niveau d'engagement. L'excitation des membres est palpable et je sens beaucoup d'espoir et d'optimisme. Nous devons nous rappeler de demeurer unis et solidaires. Nous renforçons notre pouvoir pour apporter d'importants changements, mais nous devons aussi continuer à aller de l'avant de manière positive et être prêts à nous battre pour défendre nos droits.

Il est important que nos membres soient bien informés et nous voulons que vous receviez toute l'information nécessaire afin de faire des choix éclairés. J'encourage tout le monde à se tenir informé des nouvelles sur le Syndicat, ainsi que des mises à jour sur les négociations collectives et sur les négociations de fusion, en visitant le www.twu-stt.ca et en s'abonnant aux cybernouvelles pour recevoir toutes les communications du STT.

Solidairement,
Lee Riggs
Président national du STT

Table des Matières

4.....Résultats des élections 2014 du STT	14.....L'heure juste sur la politique en Alberta
6.....Dirigeant(e)s nouvellement élus	15.....Résultats du scrutin
Faits saillants sur le Congrès de mai 2014 à Niagara Falls:	16.....Lettre de la Fédération du travail de l'Alberta
7.....Deux confrères et une consœur se rasent la tête pour un membre dans le besoin	17.....Galerie de photos
8.....Preuve d'amour au Congrès du STT	18.....Questions et réponses sur le Congrès 2014 de la Coalition des syndicalistes noirs, en travaillant ensemble, nous y parviendrons
9.....Galerie de photos	20.....L'assurance-maladie universelle risque de disparaître au Canada
10.....Résultats du sondage sur la diversité	22.....Galerie de photos
11.....Travailler ensemble pour fournir de la formation en santé et en sécurité	23.....Prochaines élections municipales
12.....Comment en sommes-nous arrivés là, compte rendu sur la fusion entre le STT et les Métallos	23.....Lettres de remerciements

Résultats des élections 2014 du STT

Vice-Présidente -Colombie-Britannique (1) - 3 ans

- Betty Carrasco

Sécretaire-Trésorier (1) - 3 ans

- Colin Brehaut

Agent(e) d'Affaires - Prince George (1) - 3 ans

- Robin Arndt

Agent(e) d'Affaires - Kelowna (1) - 3 ans

- Mike Lucas

Agent(e) d'Affaires - Calgary (1) - 3 ans

- Juanita West

Agent(e) d'Affaires - Edmonton (1) - 3 ans

- Ron Palmer

Agent(e) d'Affaires - Montréal (1) - 3 ans

- Pierre-Richard Joseph

Agent(e) d'Affaires Intérimaire -Colombie-

Britannique (1) - pour compléter le mandat en cours

- Steve McWhirter

Agent(e) d'Affaires Intérimaire - Québec (2) - 3 ans

- Olivier Picard • Martin Rivest

Agent(e) d'Affaires Intérimaire - Québec (1)- 2 ans - pour compléter le mandat en cours

- William To

Agent(e) d'Affaires Intérimaire -Ontario (2) - 3 ans

- Brian Turner • Brenda Forward

Agent(e) d'Affaires Intérimaire - Alberta (1) - 3 ans

- Shane Matchullis

Agent(e) d'Affaires Intérimaire - Colombie-Britannique (1) - 3 ans

- Denise Chisholm



De gauche à droite: Juanita West, agente d'affaires à Calgary; Colin Brehaut, secrétaire-trésorier du STT; Betty Carrasco, vice-présidente en C.-B.; Chris Stephens, fiduciaire du RRTT; Steve McWhirter, agent d'affaires intérimaire en C.B., vice-président du Congrès; Ron Palmer, agent d'affaires à Edmonton; Pierre-Richard Joseph, agent d'affaires à Montréal; (Président Riggs, de dos); Shane Matchullis, agent d'affaires intérimaire en Alb.



De gauche à droite: Sébastien Whissell, agent d'affaires intérimaire au Qc, fin du mandat en cours; Mike Lucas, agent d'affaires à Kelowna; Oliver Picard, agent d'affaires intérimaire au Qc, Comité d'éductions au Qc; Denise Chisholm, agente d'affaires intérimaire en C.-B.

Président de congrès (1) - 2 ans

- Dave Michie

Vice-Président de congrès (1) - 2 ans

- Steve McWhirter

Fiduciaire du RRTT (1) - pour compléter le mandat en cours

- Chris Stephens

Comité des Finances - Ontario (1) - 2 ans

- Brenda Forward

Comité des Finances - Québec (1) - 2 ans

- Olivier Picard

Comité des Finances - pour l'ensemble du syndicat (1) - 2 ans

- Steve Kiernan - 1^{ère} intérimaire • Wendy Hail

Comité des Statuts - Alberta (1) - 2 ans

- Anthony Lebel

Comité des Statuts - pour l'ensemble du syndicat (1) - 2 ans

- Pierre-Luc Dick • Robert Briza - 1^{ère} intérimaire

Comité des Statuts - (1) - pour compléter le

mandat en cours

- Lance Trevison

Comité des Statuts - Ontario (1) - 2 ans

- Michael Bertumen

Comité d'Éducation - Alberta (1) - 2 ans

- Matt Aiken

Comité d'Éductions - Québec (1) - 2 ans

- Martin Rivest

Comité d'Éductions - pour compléter le mandat en cours (1) - 2 ans

- Andy Wong
- Nancy McCurrach - 1^{ère} intérimaire
- Kevin Rerrie - 2^{ème} intérimaire

Comité de Solidarité (3) - 2 ans

- Jayson Little
- Roy Driver
- Michael Goodmurphy

Comité de Solidarité (3) - 1 an

- Cynthia Clemmens
- Karen Phillips
- Greg Kadey

Biographies des nouveaux agents d'affaires



Colin Brehaut

Secrétaire-trésorier, mandat de 3 ans

Colin Brehaut est né et a grandi à Terrace, en Colombie-Britannique. Sa mère ainsi que son beau-père travaillaient tous les deux chez BC Tel/ Telus et étaient des militant(e)s actifs du STT. Alors qu'il étudiait à l'université pour obtenir des diplômes en chimie et en économie, il a commencé à travailler chez BC Tel pendant l'été comme étudiant en 1989, puis a été embauché en tant qu'employé à temps plein en 1994. Depuis, il s'implique beaucoup au sein du STT. En plus d'avoir été agent d'affaires à Burnaby et à Kelowna, le confrère Brehaut a été membre d'innombrables comités : santé et sécurité, tactiques, finances, équité salariale, coordination des Services de téléphonistes, action politique du STT, action politique de la BC Fed, sensibilisation du public, collecte de renseignements stratégiques, négociations collectives et négociations de fusion. Il a aussi été délégué pour de nombreuses autres organisations syndicales, est présentement fiduciaire du RRTT, et est très impliqué au sein du NPD en Colombie-Britannique. En tant que secrétaire-trésorier, le confrère Brehaut sera responsable des finances du STT, devra prendre d'importantes décisions avec grande intégrité, et assurera la stabilité financière de notre syndicat. Nous sommes heureux d'accueillir le confrère Brehaut à son nouveau poste.



Mike Lucas

Agent d'affaires – Kelowna, mandat de 3 ans

Natif de la région intérieure de la Colombie-Britannique, Mike Lucas s'implique au sein du STT depuis 2005. Avant d'être élu au poste d'agent d'affaires, le confrère Lucas a travaillé chez Telus pendant 10 ans au département d'installation et de réparation. Il est agent d'affaires intérimaire en Colombie-Britannique depuis 2010, et a été membre des comités suivants : statuts, éducation, santé et sécurité, et jeunes. En plus d'avoir accompli du bon travail pour le STT et pour Telus, le confrère Lucas est aussi instructeur de jiu-jitsu en ceinture noire de deuxième degré. Dans ses temps libres, le confrère Lucas aime faire des activités de plein air à Okanagan : canoë, camping et randonnées. Les membres du STT des sections locales 4, 8, 16, 22, 36, et 37 sont chanceux d'avoir à leurs côtés le confrère Lucas pour représenter leurs intérêts.



Pierre-Richard Joseph

Agent d'affaires - Montréal, mandat de 3 ans

Pierre-Richard Joseph s'implique au sein du mouvement syndical depuis la création de la section locale 602 du STT, en 2005. En tant que nouvel agent d'affaires à Montréal, le confrère Joseph sera responsable des sections locales 602, de P à Z, et 604, de M à Z. Avant d'être élu à son poste actuel, le confrère Joseph était un employé de longue date chez Telus, ayant été embauché par la Société en 2001. Il a toujours été un militant actif du STT, ayant rempli les rôles d'agent d'affaires intérimaire, de président et de vice-président de la section locale 602, de délégué de congrès de la FTQ, de délégué syndical du STT, de délégué de congrès international de la CBTU, et de président du comité des droits de la personne. Le confrère Joseph est un grand fan de tous les sports, mais il préfère le soccer et le football. Il aime collectionner des cigares et du rhum. Il est très orienté vers la famille et attend son premier enfant à l'automne. Le STT est heureux d'accueillir le confrère Joseph à son nouveau poste d'agent d'affaires.

Fait saillants sur le Congrès de mai 2014 à Niagara Falls,

Deux confrères et une consœur se ressent la tête pour un membre dans le besoin.



Karen Phillips, Section locale 7; Lee Riggs, président national du STT

Le Congrès annuel du Syndicat des travailleurs (euses) en télécommunications est une occasion pour les délégué(e)s de partout au Canada de se réunir et de débattre sur d'importantes questions et différents points de vue. Les débats à cet évènement peuvent parfois s'enflammer, mais ils assurent que les décisions sont prises dans le meilleur intérêt des membres.

Cette année, lors du Congrès de mai 2014 ayant eu lieu à Niagara Falls, un geste touchant est

venu nous rappeler combien nous sommes unis en tant que membres et pourquoi nous nous considérons comme étant des consœurs et des confrères. Nous avons appris, au cours du Congrès, qu'un de nos membres traversait une période très difficile. Ce confrère de l'Alberta avait été congédié plus tôt dans l'année et concurremment, sa famille avait été touchée par une maladie grave.

Pendant le Congrès, le délégué barbu et aux cheveux longs Richard Blais, de la Section locale 214, a parlé de la période difficile que traversait son confrère du syndicat et a promis de se raser la tête s'il réussissait à recueillir 1500\$. Pour encourager tout le monde présent à faire un don, le président du Congrès, Dave Michie, a aussi proposé de se raser la tête si le montant visé était atteint. Ensuite, afin d'amasser plus de fonds, le confrère Blais a offert de se raser également la barbe (qu'il n'avait pas rasé depuis des années) si 3000\$ était recueillis. Puis, la déléguée aux cheveux longs Karen Phillips, de la Section locale 7, s'est aussi courageusement engagée à se raser la tête si 5000\$ étaient recueillis.



Dave Michie, président du Congrès

Plus tard cette semaine-là, lors d'une activité sociale organisée par Concert Properties, les trois membres se sont rasés la tête (et la barbe). Tout le monde présent était très animé, encourageant les dons au fur et à mesure qu'ils



George Doubt, ancien président du STT, Section locale R55; Richard Blais, Section locale 214

étaient effectués. Concert Properties a fait don de 1000\$, dont la moitié provenant des dirigeant(e)s même et l'autre, de la Société. Les Sections locales 51 et 213 ont

Au sein de notre syndicat nous nous entraïdons lors de périodes difficiles; nous nous mobilisons pour le bien commun. L'union fait la force.

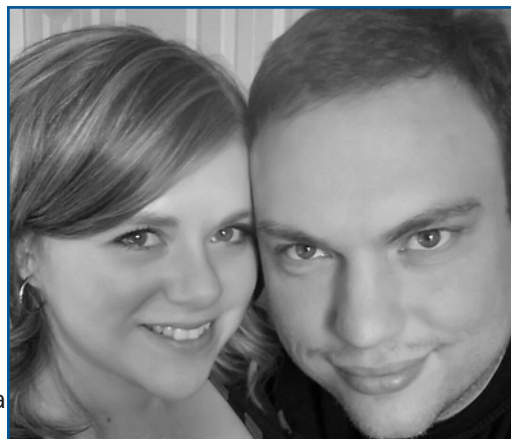
aussi chacune généreusement donné 500\$. Grâce à l'altruisme dont ont fait preuve les confrères Blais et Michie ainsi que la consœur Phillips, 7100\$ ont été amassés pour venir en aide à notre confrère dans le besoin en Alberta.

Cette histoire se termine bien pour notre confrère de l'Alberta, car le grief qui avait été formulé pour contester son congédiement a été réglé avant de procéder en arbitrage. Notre confrère a récemment réintégré son lieu de travail.

Ces actes de générosité de la part de nos confrères et de nos consœurs devraient rappeler à tous les membres l'esprit du STT. Au sein de notre syndicat nous nous entraïdons lors de périodes difficiles ; nous nous mobilisons pour le bien commun. L'union fait la force.

Preuve d'amour au Congrès du STT

Le Congrès annuel du STT de 2014 est devenu un lieu romantique pour deux membres du STT qui ont proclamé leur amour en se fiançant. Délégué(e)s de Congrès pour la première fois, David Skrober, 33 ans, et sa compagne Cheri Britten, 28 ans, tous deux de la section 213, se sont rencontrés par l'entremise d'ami(e)s communs il y a plus d'un an. La nuit de leur arrivée à Niagara Falls pour leur premier Congrès du STT, David a fait sa demande en mariage à Cheri dans un restaurant donnant vue sur les chutes exquises. Le couple a exprimé être très heureux de leurs fiançailles. Le futur marié, David, a dit : « Notre section locale a été fantastique, nous invitant à un merveilleux repas et [l'agent d'affaires à Edmonton et photographe] Ron Palmer nous a offert de prendre nos photos de fiançailles gratuitement ».



La générosité de nos confrères et de nos consœurs n'est pas le seul aspect qui a impressionné les nouveaux fiancés. David et Cheri ont rencontré beaucoup de collègues du STT des quatre coins du Canada et ont apprécié les débats lors du congrès ainsi que la solidarité ayant été démontré tout au long de la semaine. Le couple a aussi été impressionné par la passion des délégué(e)s et des conférenciers(ères) invités.

David, qui est né dans une famille de syndicalistes, a dit qu'il a été particulièrement impressionné par le conférencier Mike Zielinski, du Service des campagnes stratégiques du Syndicat des Métallos. Suite à la présentation de Zielinski, le couple a dit espérer que nos membres appuient la fusion du STT et des Métallos.

Bien que les préparatifs du mariage soient toujours en cours pour le couple, les nouveaux fiancés planifient d'organiser leur cérémonie à l'île du Cap-Breton, car la future mariée est originaire de la Nouvelle Écosse, où sa famille habite encore. Le STT leur souhaite à tous les deux beaucoup de bonheur, ainsi qu'un long et heureux mariage, et un long et brillant avenir avec le STT.

COURS DE DÉLÉGUÉ(E)S SYNDICAUX DU STT



« L'éducation est l'arme la plus puissante pour
changer le monde. » - Nelson Mandela

Cet automne, le STT offrira des cours de formation de base et avancée de délégué(e)s syndicaux.

Inscrivez-vous pour en apprendre davantage sur votre convention collective et pour approfondir vos connaissances sur le mouvement syndical.

Tenez-vous informés afin d'obtenir de plus amples renseignements sur l'inscription.



Galerie de photos:



Betty Carrasco, vice-présidente du STT; Colin Brehaut, secrétaire-trésorier du STT; Ivana Niblett, vice-présidente du STT



Sid Ryan, président de la Fédération du travail de l'Ontario; Lee Riggs, président national du STT



Carol Nagy, RRTT; Birgit Haggstrom, Section locale R55; David Podmore, Concert Properties; George Doubt, Section locale R55; Allan Haggstrom, Section locale R55



Wayne Gates, député de l'assemblée législative de l'Ontario pour le NDP à Niagara Falls



Scott Lunny, adjoint au directeur national du District 3 du Syndicat des Métallos; Lee Riggs, président national du STT; Mark Rowlinson; adjoint au directeur national du Syndicat des Métallos



Ken Neumann, Directeur national pour le Canada du Syndicat des Métallos

Résultats du sondage sur la diversité



Tricia Watt, agente d'affaires en Ont. et membre du Comité sur la diversité

Conformément au mandat du Comité du STT nouvellement créé sur la diversité, le premier projet consistait à réaliser un sondage auprès des délégué(e)s et du Conseil exécutif national (CEN) ayant assisté au Congrès 2014 du TWU-STT. L'objectif du sondage auprès de ce groupe de personnes visait à en apprendre davantage sur la

diversité parmi nos dirigeant(e)s.

Un total de 112 sondages (86,8%) a été rempli à partir des 129 délégué(e)s et membres du CEN admissibles à y participer.

L'étude à l'aveugle était constituée de 14 questions couvrant sur le sexe, l'âge, la province de résidence, le pays de naissance, la ou les langues maîtrisées (parlées et écrites), la religion, l'ethnicité, la race, l'orientation sexuelle, une ou des incapacités apparentes, le nombre d'années d'embauche chez l'employeur actuel et le nombre d'années d'engagement au sein du STT des participant(e)s au sondage.

Les résultats suivants représentent un sommaire du sondage :

- 61,6 % des participant(e)s ont répondu être des hommes et 38,4 %, des femmes.
- Âge des participant(e)s :
 - 15% sont âgés entre 55-64 ans
 - 35,7 % sont âgés entre 45-54 ans
 - 27,7 % sont âgés entre 35-44 ans
 - 19,6% sont âgés entre 25-34 ans
 - 1,8 % sont âgés entre 18-24 ans
- 49% des participant(e)s ont répondu vivre en Colombie-Britannique
- 83,9% des participant(e)s ont répondu être nés au Canada. D'autres participant(e)s ont répondu être nés dans les pays suivants : en Tchécoslovaquie, en Angleterre, en France, en Guyane, en Haïti, en Inde, en Iraq, au Kenya, aux Philippines, au Portugal, au Royaume-Uni et aux États-Unis.
- Les diverses langues qu'ont répondu pourvoir parler couramment les participant(e)s sont : l'arabe, le bhojpuri, le cantonais, le créole, le tchèque, l'anglais, le français, l'allemande, le gujarati, le hindi, le marathe, le portugais, le

somali, le souahéli, et le tagal. Un(e) participant(e) a répondu savoir maîtriser la langue des signes.

- Les diverses langues qu'ont répondu pouvoir lire et écrire les participant(e)s sont : le cantonais, le créole, le tchèque, l'anglais, le français, le gujarati, le hindi, le marathe, le somali, le souahéli, et le tagal.
- 5,36% des participant(e)s ont répondu faire partie de la communauté LGBTQQ.
- 18,75% des participant(e)s ont répondu être une personne ayant une incapacité.
- 53,6% des participant(e)s ont répondu être religieux, soit chrétiens, bouddhistes, hindous ou musulmans, 45,3% ont répondu être agnostiques, athéistes ou ne pratiquer aucune religion en particulier, et 1,1% n'ont pas fourni de réponse.
- Sur la question de l'appartenance ethnique ou culturelle de leurs ancêtres, ou de leur propre identification ethnique ou culturelle, les participant(e)s ont répondu être d'origine : autochtone, africaine, arabe/du Moyen-Orient, asiatique, autrichienne, noire, britannique, Pied-Noir, canadienne, canadienne-française, caribéenne, chinoise, tchèque, Cris, croate, danoise, néerlandaise, anglaise, indienne, française, des Premières Nations, allemande, guyanaise, hispanique, hongroise, irlandaise, jamaïcaine, métisse, terre-neuvienne, norvégienne, portugaise, russe, suédoise - écossaise, suisse, scandinave, espagnole, sud-africaine, trinitadienne, ukrainienne, antillaise, européenne/de l'Europe de l'Ouest.
- Nombre d'années d'embauche des participant(e)s chez l'employeur actuel :
 - 15% détiennent entre 0 – 5 ans
 - 24% détiennent entre 6 – 10 ans
 - 22,3% détiennent 26 ans et plus
 - 12,5% appartenaient aux catégories

restantes, soit 11 – 15, 16 – 20 et 21 – 25 ans

- Nombre d'années d'engagement des participant(e)s au sein du STT :
 - 31,3% détiennent entre 0 – 5 ans
 - 25,9% détiennent entre 6 – 10 ans
 - 21,4% détiennent 11 – 15 ans
 - 4,5% détiennent 16 – 20 ans
 - 5,3 % détiennent 21 – 25 ans
 - 10,7% détiennent 26 ans et plus

Les résultats ci-dessus représentent un sommaire des réponses obtenues par le sondage, mais démontrent clairement une grande diversité au sein de nos dirigeant(e)s et les améliorations pouvant être apportées comme par exemple d'accroître la participation des jeunes membres.

Notre objectif est d'envoyer ce sondage, ou une version de celui-ci, à l'ensemble des membres et nous apprécierions donc tout commentaire ou toute suggestion quant aux améliorations pouvant être apportés aux questions du sondage pour la prochaine étape. Veuillez s'il vous plaît envoyer vos commentaires au courriel suivant : diversity@twu-stt.ca.

Les membres du Comité sont :

- Napoleon Abano - Colombie-Britannique
- Widmarc Innocent – Québec
- Kevin Rerrie – Ontario
- Michelle Ravary – Ontario
- Tricia Watt, agente d'affaires/ dirigeante en matière des droits de la personne – Ontario

**Nous recherchons toujours 1 membre du Québec, 2 de l'Alberta et 1 autre de la Colombie-Britannique.

**Le sondage est disponible en ligne au www.twu-stt.ca.

-Compilé par Tricia Watts, agente d'affaire en Ontario



Travailler ensemble pour fournir de la formation en santé et en sécurité



Dave DiMarie,
agent d'affaires en C.-B. et
membre du Comité national de
santé et de sécurité

Le STT et le Syndicat des Métallos travaillent ensemble pour élaborer du matériel de formation pour les membres des comités de santé et de sécurité qui répondra aux besoins de nos membres. Les représentant(e)s du service de l'éducation ainsi que du service de la santé, de la sécurité et de l'environnement du Syndicat des Métallos travaillent avec le Comité national de santé et de sécurité du STT afin de réviser et d'adapter le matériel des Métallos. Du nouveau matériel est aussi en cours de rédaction pour assurer que la formation soit pertinente à nos lieux de travail.

Le STT ne dispose pas des ressources nécessaires pour élaborer du matériel à jour ni pour fournir de la forma-

tion interne à nos comités, depuis plusieurs années. L'aide des Métallos dans ce projet est grandement apprécié. Cette initiative commune fait partie de l'alliance stratégique formelle entre le STT et les Métallos.

Cette initiative commune fait partie de l'alliance stratégique formelle entre le STT et les Métallos.

Les Métallos se sont aussi engagés à offrir une formation commune aux membres du STT, en fournissant le matériel du cours et les formateurs(trices), alors que le STT paiera les frais liés à la libération syndicale et aux dépenses de nos membres. Par contre, en raison des contraintes budgétaires actuelles de notre syndicat, la formation initiale sera limitée jusqu'à ce que les fonds suffisants en matière de santé et de sécurité soient disponibles. Mais, nous aurons accès à du matériel de qualité lorsque nous serons en mesure d'offrir une formation plus élaborée, grâce au temps et aux ressources de nos consœurs et de nos confrères du Syndicat des Métallos.

Nous remercions particulièrement Ron Corbeil, Gerry LeBlanc, Dayna Sykes et Adriane Paavo du service de la santé, de la sécurité et de l'environnement de leur généreuse aide.

-Rédigé par Dave DiMaria, agent d'affaires à Burnaby, C.-B.

Comment en sommes-nous arrivés là. Compte rendu sur la fusion entre le STT et les Métallos.

Novembre 2012

Le Conseil exécutif national (CEN) du STT approuve une motion afin de procéder à la ratification des membres (en vertu de l'article XXI des statuts du STT) pour amorcer des négociations sur un accord provisoire de fusion avec le Syndicat des Métallos, devant ensuite être présenté aux membres par le biais d'un référendum.

Lors des séances d'information sur la question, le CEN identifie trois raisons expliquant pourquoi certains membres veulent voter contre la fusion : le processus entrepris, le manque de choix, et la peur de l'incertitude (p. ex. comment suis-je sûr que mon régime ne sera pas touché). En matière du processus entrepris, certains membres pensent que la question doit d'abord être présentée au congrès, le plus haut pouvoir directeur du STT.

Suite aux préoccupations exprimées, le CEN du STT crée un Comité de sélection de fusion formé de la présidente du Comité des finances, de deux membres du Comité des statuts, du président du Congrès, et de trois dirigeant(e)s du Syndicat. Le mandat du Comité de sélection de fusion est d'élaborer un questionnaire devant être soumis à un minimum de trois syndicats et dont les questions doivent traiter de cotisations syndicales, de gouvernance, de recrutement, de formation de membres, de membres retraités et de stratégies de négociations collectives.

Le Comité de sélection de fusion prépare un questionnaire (avec 69 questions) devant être envoyé à huit différents syndicats (SCEP, TCA, Métallos, Teamsters, SEPB, SFCP, TUAC and FIOE).

Le comité examine les réponses obtenues et conformément à son mandat recommande un seul syndicat avec lequel entamer des négociations de fusion, et cette recommandation est présentée au congrès.

D'après les réponses reçues, le Comité de sélection de fusion demande à quatre syndicats d'effectuer une présentation pour les membres du comité. Suite aux quatre représentations, le comité recommande unanimement que le STT amorce des négociations de fusion avec le Syndicat des Métallos.

6-10 Mai 2013

La recommandation est présentée au congrès, formé de représentant(e)s de toutes les sections locales du STT, et est suivie de débats enflammés. Après des heures de débats, les délégué(e)s de congrès votent en faveur de la motion proposant d'entamer des négociations de fusion avec le Syndicat des Métallos, avec la participation des fiduciaires du Régime d'avantages sociaux et du Régime de retraite des travailleurs (euses) en télécommunications.

Automne 2013

un scrutin national sur la fusion est réalisé auprès des membres du STT par vote électronique sur une période de deux semaines. --Les résultats finaux sont annoncés le 15 novembre 2013, après avoir été confirmé par un vérificateur indépendant. Les membres votent à 64,41% en faveur de la fusion, n'atteignant pas le haut seuil d'approbation de 66 et 2/3% prévu à nos statuts.

Congrès d'avril/mai 2014

La section locale 602 présente une résolution proposant de procéder à un nouveau vote sur la fusion du STT avec le Syndicat des Métallos.

Le libellé de la résolution est le suivant :

ATTENDU QUE le Comité de sélection de fusion du TWU-STT, formé des dirigeant(e)s et des membres de la base syndicale de partout au Canada, ont accompli une procédure de sélection intensive afin de choisir le meilleur Syndicat pour une fusion avec le TWU-STT ; et

ATTENDU QUE le Comité de sélection de fusion du TWU-STT a soigneusement examiné huit (8) syndicats et a choisi le Syndicat des Métallos comme étant le meilleur syndicat pour une fusion ; et

ATTENDU QUE le choix des Métallos a aussi été appuyé par le Conseil exécutif national ainsi que par une vaste majorité de délégué(e)s au Congrès de 2013, et un vote sur la fusion a été effectué auprès des membres ; et

ATTENDU QUE de l'information a été intentionnellement propagée rapidement aux membres du TWU-STT, interférant avec le vote sur la fusion entre le TWU-STT et les Métallos ; dorénavant

IL EST PAR CONSÉQUENT RÉSOLU que le Conseil exécutif national du TWU-STT utilise son pouvoir en vertu de l'article XXI des statuts du TWU-STT en mettant à jour le document sur la fusion et en effectuant un nouveau vote auprès des membres afin de fusionner le TWU-STT avec les Métallos dès que raisonnablement possible.

À Venir

Le président national, Lee Riggs, nommera les membres du Comité consultatif de fusion. Le mandat du Comité sera de réviser l'accord provisoire de fusion avec le Syndicat des Métallos et de modifier tout point nécessitant d'être clarifié. Les conclusions du comité seront ensuite fournies au Comité de négociation de fusion.

Le Comité de négociation de fusion s'entretiendra avec le Syndicat des Métallos afin de réviser l'accord provisoire de fusion entre le STT et les Métallos.

Dès que l'accord aura été négocié, un congrès spécial sera organisé afin d'approuver cet accord.

Si les délégué(e)s de congrès approuvent l'accord, celui-ci sera divulgué à l'ensemble des membres.

Les membres disposeront d'un accès complet à une multitude de communications servant à fournir des détails sur l'accord et à répondre à toute préoccupation : fiche de questions et de réponses, assemblées publiques téléphoniques, séances d'information locales et régionales, et nouvelles de dernière heure régulières.

Un scrutin sera réalisé auprès des membres sur l'accord de fusion entre le STT et le Syndicat des Métallos, et les bulletins de vote seront comptés au plus tard

le 28 novembre 2014

Le 25 janvier 2014, Kim Stade, déléguée du STT au sein de la Section locale 207, et moi-même avons assisté à la campagne de financement provinciale du NPD dans la circonscription d'Edmonton-



Kim Stade, Sections locale 207; Rachel Notley, membre de l'assemblée législative pour le NDP à Edmonton Strathcona; Joe Benn, agent d'affaires en Alb.

Gold Bar, en Alberta. L'évènement a accueilli plus de 100 personnes invitées, dont tous les membres du caucus du NPD en Alberta, ainsi que la députée fédérale néo-démocrate d'Edmonton-Strathcona, Linda Duncan, et le candidat du NPD, Marlin Schmidt, qui était le maître de cérémonie. Parmi les personnes invitées se trouvaient aussi Gil McGowan et Siobhan Vipond, le président et la secrétaire-trésorière de la Fédération du travail de l'Alberta.

Lors de l'évènement, bon nombre de discussions parmi les personnes invitées ont tourné autour des projets de lois antisyn-dicaux 45 et 46 que le Parti progressiste-conservateur en Alberta tente de faire décréter. Le projet de loi 45 ou « Public Sector Service Continuation Act » vient imposer plus de restrictions aux employé(e)s du secteur public qui sont déjà privés du droit de grève. Le projet de loi propose aussi d'infliger des amendes aux travailleurs(euses) qui expriment toute forme d'appui en faveur d'une grève illégale, portant ainsi atteinte à la liberté d'expression. Le projet de loi 46 ou « Public Service Salary Re-tainment Act », quant à lui, menace le droit de l'Alberta Union of Public Employees (AUPE) de négocier une convention collective équitable. La Cour du Banc de la Reine a d'ailleurs accordé une injonction servant à suspendre le projet de loi 46 considéré comme étant illégal.

Le climat politique semble se transformé en Alberta. La cheffe conservatrice de l'Alberta, Allison Redford, a récemment démissionné de son poste suite à un scandale découlant de ses dépenses. Dave Hancock a depuis été nommé premier ministre intérimaire de l'Alberta pendant que le parti prépare sa course à la chefferie. Le Parti progressiste-conservateur au pouvoir en Alberta depuis 43 ans a déçu les Albertain(e)s sur plusieurs questions importantes : la privatisation probable des soins de santé, la sous-capitalisation régulière des commissions scolaires, ainsi que le gel du financement des universités et des cégeps en période économique favorable et avec une population étudiante croissante. Le Parti progressiste-conservateur de l'Alberta s'est cédé aux pressions des sociétés pétrolières ne voulant qu'extraire et expédier le pétrole brut de nos sables bitumineux, acheminant des milliers d'emplois potentiels pour l'industrie canadienne du raffinage aux États-Unis et à la Chine, alors que nous exportons

nos ressources naturelles. Sous le pouvoir du Parti progressiste-conservateur de l'Alberta, les lois du travail dans la province sont devenues les plus faibles au pays.

La gouvernance décevante du Parti progressiste-conservateur de l'Alberta a donné place au Parti extrémiste Wildrose de l'Alberta qui a fait d'importants gains et a même réussi à former l'opposition officielle lors des dernières élections provinciales. Le Parti Wildrose prétend représenter le peuple, mais promeut aussi des politiques d'extrême droite allant à l'encontre de nombreuses valeurs canadiennes touchant les soins de santé universels, l'éducation et l'équité fiscale. Le chef du Parti Wildrose, Danielle Smith, a promis de créer un système de soins de santé à deux vitesses, ignorant le fait qu'un système privé extirperait au système public du personnel et des ressources nécessaires et éroderait l'assurance-maladie au Canada.

Des plus, le Parti Wildrose introduirait des lois antisyndicales connues aux États-Unis qui viendraient compromettre la Formule Rand en permettant aux travailleurs(euses) de ne pas verser de cotisations syndicales tout en continuant de profiter des avantages fournis grâce aux conventions collectives négociées par des syndicats.

Le seul parti qui représente réellement les intérêts de la population est le Nouveau Parti démocratique de l'Alberta. Je n'oublierais jamais la présence constante de l'ancien chef, Brian Mason, sur nos lignes de piquetage lors du lock-out chez Telus en 2005. Les néo-démocrates représentent la voix du mouvement syndical et de la justice sociale dans le climat politique fortement conservateur de l'Alberta. Les membres du STT doivent donc voter pour des candidat(e)s qui appuient les syndicats lors des prochaines élections municipales, provinciales et fédérales. Car nous devons lutter contre ces extrémistes aux mentalités rétrogrades de l'extrême droite.

Solidairement,
Joe Benn

Résultats du scrutin sur les changements aux statuts de 2014:

Quatre résolutions ont été approuvées lors du Congrès de mai 2014 et ont été acheminées aux membres pour ratification. Le dépouillement du scrutin a été effectué le 11 juillet 2014, avec chaque question aux bulletins de vote nécessitant 66 et 2/3% d'appui pour être adoptée.

Question #	Résumé	%
1 Objectifs du Syndicat– Promotion des jeunes	Cette motion avait pour but d'ajouter la promotion de la participation des jeunes au sein du TWU-STT et du mouvement syndical à la liste des objectifs du TWU-STT.	80,39
2 Réallocation des cotisations syndicales	Cette motion avait pour but de rediriger une portion du flux des cotisations syndicales (environ 1 million de dollars), étant présentement acheminé à la Société de secours mutuel (fonds de grève), au compte d'administration (utilisé pour les activités quotidiennes du Syndicat).	49,96
3 Article XIV (Fiduciaires du régime de retraite)	Cette motion avait pour but d'uniformiser le nombre de délégué(e)s de congrès pouvant voter sur des changements à l'article XIV- Fiduciaires du régime de retraite des statuts, en utilisant la formule stipulée au point 4 de l'article VII – Composition du Congrès.	70,76
4 Absences de plus de 24 mois	Cette motion avait pour but d'ajouter un libellé à l'article V des statuts – Adhésion, afin que les membres s'absentant du travail en raison d'une maladie ou d'une invalidité pendant plus de 24 mois deviennent des membres associés, jusqu'à leur retour au travail et à leurs paiements de cotisations syndicales.	65,36

Pour de plus amples détails sur les résultats du scrutin, veuillez s'il vous plaît vous référer au message de dernière heure du 14 juillet 2014 se trouvant sur notre site Internet au www.twu-stt.ca.



L'ancien Comité du Statuts, de gauche à droite: Guy Mousseau, Section locale 37; Denise Chisholm, Section locale 51; Mike Lucas, agent d'affaire à Kelowna, C.-B.; Bruce Kennedy, Section locale 2; Steve Lewis, Section locale 3

Chers consœurs et confrères,

Au cours des derniers mois, Alberta Labour Coalition on Pensions a mené une intense lutte pour défendre la sécurité du revenu à la retraite.

À l'automne dernier, le ministre des Finances Doug Horner a introduit une série de propositions qui pourraient considérablement miner la sécurité des retraites des travailleurs (euses) inscrits à un régime de retraite du secteur public tel que Local Authorities Pension Plan (LAPP) et Public Sector pension Plan (PSPP). Ces changements pourraient réduire jusqu'à 25% la valeur d'un régime et miner la viabilité de l'ensemble des régimes à long terme.

La coalition a tenu une assemblée publique pour informer les membres des régimes, a créé des brochures sur les régimes, a mené un rassemblement de 2000 personnes à Edmonton, a organisé des rencontres de lobbyistes avec des élus, a appuyé le piquetage informatif dans plus de 50 sites en milieu de travail partout dans la province, et a lancé un nouveau site Internet, truthaboutalbertapensions.ca, où les membres des régimes peuvent calculer les répercussions des changements proposés par le gouvernement sur leur revenu de retraite.

En somme, cette période fût très occupée et productive pour la coalition. Car grâce au travail de la coalition – et grâce à votre engagement – les membres de l'assemblée législative (MAL) commencent à devenir nerveux face à ces changements. L'assemblée publique téléphonique, ayant eu lieu le 20 janvier, a mobilisé plus de 8000 membres de LAPP et de PSPP. Lors de l'événement, des douzaines de membres ont téléphoné pour obtenir des réponses à leurs questions sur les régimes de retraite de la part d'expert(e)s en actuariat, d'administrateurs (trices) de régimes et de dirigeant(e)s syndicaux.

Le 2 mars, nous avons connu un taux de participation incroyablement élevé à notre rassemblement pour la sécurité des retraites (Rally for Retirement Security), tenu au Sir Winston Churchill Square à Edmonton. En dépit du temps froid frôlant les records, des milliers d'Albertains des quatre coins de la province sont venus prêter main forte. Pendant que les manifestant(e)s grelotaient dehors dans les -30 degrés Celsius, le gouvernement de Redford, lui, tremblait dans ses bottes.

Afin d'assurer que le message se rende bien aux MAL, la coalition a organisé des événements sur comment faire pression auprès des MAL (How To Lobby Your MLA), et a communiqué avec les membres qui avaient dit être intéressés à participer. Ces événements nous ont permis de transmettre les faits sur les régimes de retraite de l'Alberta aux député(e)s de l'arrière-ban.

Le 20 mars, la coalition a aidé à coordonner et à appuyer des sites de piquetage informatif en milieu de travail. Ce piquetage d'information a été effectué pour aider nos membres militant(e)s à informer leurs collègues des changements potentiellement désastreux ayant été proposés aux régimes de retraite par le gouvernement. Des milliers d'Albertains ont participé à ces rassemblements organisés dans plus de 40 endroits partout dans la province.

La coalition a rédigé et a approuvé des articles dans chacun des deux grands quotidiens en Alberta implorant la démission de Redford en raison des enjeux entourant les régimes de retraite. Mais avant même l'impression de ces tribunes libres – et tout juste dix-huit heures avant le début du piquetage informatif, le premier ministre Redford a démissionné de son poste.

La démission de Redford ouvre maintenant la voie à la coalition pour faire directement pression auprès des futurs héritiers(ères) du trône. Nous soupçonnons que le ministre des Finances Doug Horner – le porte-parole des changements aux régimes de retraite – sera l'un des candidat(e)s dans la course à la direction. Au cours des prochaines semaines, la coalition fera pression auprès des candidat(e)s au poste de premier(ère) ministre, et tentera de déterminer la position des divers candidat(e)s sur la question de la sécurité des retraites.

Nous espérons pouvoir convaincre au moins un ou deux candidat(e)s que les Albertains de toutes les couches de la société et de tous les secteurs d'activités bénéficieraient grandement d'une expansion du Régime de pensions du Canada (RPC). Car beaucoup trop d'Albertains sont privés de sécurité quant à leur revenu de retraite, et pourtant l'Alberta est la seule province dont le gouvernement n'a pas demandé l'expansion du RPC à Ottawa.

Suite à nos rencontres avec des MAL et à notre piquetage informatif, le gouvernement a récemment armé son personnel de désinformation rusée servant à réfuter nos arguments. La coalition effectue présentement une révision de son site Internet, TruthAboutAlbertaPensions.ca, afin de répondre à cette désinformation, et publiera sous peu une fiche d'information.

La lutte pour préserver la sécurité des retraites a connu d'importants progrès au cours des quelques derniers mois, et une victoire n'a jamais été autant possible. Veuillez s'il vous plaît continuer à visiter le www.truthaboutalbertapensions.ca pour suivre nos mises à jour.

Sincèrement,
Gil McGowan, Président, Labour Coalition on Pensions

Galerie de photos:



Perry Pasqualetto, agent d'affaires à Burnaby, C.-B.



Willow Hall, Section locale 63 ; Steve McWhirter, Section locale 51 ; Harmony Jackson, agente d'affaires en Alb.; Isabelle Miller, agente d'affaires au Qc



Renforcer le pouvoir, cours de formation à Burnaby, de gauche à droite : Jenn Bucholtz, agente d'affaires à Burnaby, C.-B.; Sandra Hewko, Section locale 207 ; Brad James, Service de recrutement du Syndicat des Métallos ; Nancy McCurrach, Section locale 51 ; Denis Lavoie, Section locale 604 ; Ashok Tripathi, Section locale 207 ; Wendy Werbitsky, Section locale 207 ; Michelle Day, Section locale 51 ; Julie Charbonneau, Section locale 52 ; Maxime Blanchette, Section locale 601 ; Ivor Labrador, Section locale 502 ; Shane Moews, Section locale 32 ; Guy Mousseau, Section locale 37 ; Denise Chisholm, Section locale 51 ; Ron Macaraeg, Section locale 502 ; Gerald Jang, Section locale 5 ; Troy Mutter, Section locale 202 ; Michael South, Section locale 10 ; Mike Zielsky, Service des campagnes stratégiques du Syndicat des Métallos ; Sherri Archer, Section locale 5 ; Alex Eshelman, Service des campagnes stratégiques du Syndicat des Métallos



Le Comité consultatif de fusion 2014, de gauche à droite : Dave DiMaria, agent d'affaires à Burnaby, C.-B. ; Brian Turner, Section locale 502 ; Chris Stephens, Section locale 31 ; Roy Driver, Section locale 10 ; Widmarc Innocent, Section locale 602 ; Steve Lewis, Section locale 3 ; Brenda Forward, Section locale 501 ; Steve McWhirter, Section locale 51 ; Bruce Kennedy, Section locale ; George Doubt, Section locale R55 ; Kim Woodroffe, Section locale 213 ; James Large, Section locale 60 ; Shane Moews, Section locale 32 ; Lee Riggs, président national du STT

Questions et réponses sur le Congrès 2014 de la CBTU « En travaillant ensemble – nous y parviendrons ».



Du 21 au 26 mai, les agent(e)s d'affaires Isabelle Miller, Hans-Woosly Balan et Pierre-Richard Joseph, ainsi que l'ancien secrétaire-trésorier Michael Thompson, ont assisté au 43e congrès international de la Coalition of Black Trade Unionists ou CBTU (coalition des syndicalistes noirs) à Atlanta, en Géorgie. Cette année, le congrès était astucieusement intitulé « En travaillant ensemble, nous y parviendrons ». Lors du congrès était astucieusement intitulé « En travaillant ensemble, nous y parviendrons ». Lors du congrès, la consœur Miller a reçu le prix de l'étoile montante pour ses contributions à la CBTU. Voici une série de questions répondues par quelques-uns des participant(e)s. Veuillez noter que le texte a été condensé à des fins de formatage.

Que fait la Coalition of Black Trade Unionists (CBTU) en tant qu'organisation et pourquoi est-elle importante?

Isabelle Miller (IM) :



La CBTU représente la voix des travailleurs (euses) de couleur. C'est une organisation où les travailleurs syndiqués appartenant à la communauté noire sont célèbres. En tant que coalition de travailleurs (euses) représentant des syndicats nationaux et internationaux, la CBTU aide à sensibiliser les communautés aux valeurs syndicales et sur l'importance d'appuyer le mouvement syndical. C'est un forum où les travailleurs

(euses) des minorités visibles peuvent s'exprimer librement, dans un environnement sympathique. La CBTU aide les militant(e)s noirs à briser les barrières, tant en milieu de travail qu'au sein du mouvement syndical.



Pierre-Richard Joseph (PRJ) :

La CBTU a bâti un mouvement national qui réunit toute nos forces et nos divers talents dans le but d'atteindre une justice sociale, économique et politique pour tous les travailleurs (euses) d'Amérique du Nord. C'est une organisation importante, parce qu'elle milite activement pour les droits civils, ainsi que pour les groupes de défense des droits civiques, afin d'améliorer la qualité

de vie et les conditions de travail au sein de la communauté noire.

Pourquoi les membres du STT devraient-ils et elles s'intéresser à la CBTU?

Hans-Woosly Balan (HWB) :

Les membres du STT devraient s'intéresser à la CBTU, et autres organisations syndicales semblables, afin de mieux comprendre les minorités visibles en milieu de travail. Pour véritablement unir et utiliser les différentes forces de nos membres, nous devons aussi mobiliser ce groupe de membres en répondant spécifiquement à leurs besoins et à leurs préoccupations.



IM :

Alors que la popularité du militantisme syndical s'affaiblit, la CBTU inspire les membres du STT à s'impliquer au sein du mouvement syndical et de la communauté.

PRJ :

La CBTU travaille au sein du mouvement syndical afin de bénéficier de la force et du pouvoir d'influence des travailleurs (euses) noirs ou autres minorités visibles.

Quels ont été vos conférenciers(ères) ou présentations préférés?

HWB :

Le révérend Jesse Jackson et le révérend William Barber.

IM :

Cecil E. Roberts, président des Mineurs unis d'Amérique. Son discours a été fort captivant, car il a parlé des nombreuses raisons d'adhérer à un syndicat. Il a été non seulement un conférencier passionnant, mais il a aussi fourni une mine

d'informations historiques sur les nombreuses luttes des travailleurs (euses) dans le Sud des États-Unis.

PRJ :

Le révérend Dr. William Barber II a été très inspirant lorsqu'il a parlé des droits de la personne, des changements qu'il a apporté à la National Association for the Advancement of Colored People (NAACP) et comment il a contribué à améliorer les droits des électeurs (Trices) en Caroline du Nord.

Quels sont quelques-uns des sujets qui ont été abordés et qui sont pertinents pour les membres du STT?

HWB :

Les militant(e)s canadiens doivent tirer des leçons du mouvement syndical américain, apprendre de leurs erreurs et de leurs accomplissements, afin de mieux nous préparer en cas de luttes semblables. Beaucoup de lois antisyndicales introduites au Canada par le gouvernement conservateur sont fondées sur des attaques contre les syndicats qui ont fonctionné États-Unis. La politique américaine touche grandement la politique canadienne.

PRJ :

La CBTU a fourni de l'information sur plusieurs moyens d'augmenter l'engagement des syndicats en matière d'inscriptions, de mobilisation et de participation des électeurs (trices). L'apathie des électeurs (trices) est un enjeu présent, tant dans la politique canadienne que dans notre propre syndicat quant aux processus démocratiques du STT. Des renseignements ont aussi été fournis sur des façons de mobiliser les travailleurs (euses) non-syndiqués, et de renforcer efficacement des alliances politiques.

Quel a été votre séminaire préféré et pourquoi?

HWB :

Nous avons tous bien apprécié le séminaire organisé pour les 40 ans et moins, animée par Ronieka Burns de l'Union internationale des employés des services (UIES) et par notre propre collègue du STT, Isabelle Miller. Ce séminaire portait sur les valeurs, l'histoire et les luttes de la CBTU ; nous rappelant ainsi qu'en apprenant du passé, nous pouvons mieux nous préparer pour l'avenir. Le séminaire nous a aussi fourni des renseignements servant à mobiliser les personnes âgées de 40 et moins, un problème que nous éprouvons au sein du STT, à l'aide de mentorat.

Le STT est très fier qu'une de ses membres du Conseil exécutif, Isabelle Miller, ait reçu un prix de distinction au congrès de la CBTU ; pouvez-vous nous en parlé ?

IM:

Je suis très honorée d'avoir reçu le prix d'étoile montante ; ce prix reconnaît les accomplissements et les contributions apportées à la CBTU par des membres âgés de 40 ans et moins. Recevoir ce prix destiné aux jeunes travailleurs (euses) et être nommée par ce comité de travailleurs (euses) est touchant. Tout au long de ma carrière au sein du mouvement syndical, j'ai eu la chance

de réaliser plusieurs « premières ». En 2005, j'ai été élue en tant que déléguée lors de la création de la section locale 602. Au cours de l'année de mon élection, en 2006, j'étais l'une des premières femmes de couleur à être élue au sein du Conseil exécutif national du STT, avec Tricia Watt et Mimi Williams. J'étais la première agente d'affaires élue au Québec et j'en suis à ma 9^e année de mandat. J'étais la première dirigeante du STT à être élue au chapitre canadien du Conseil exécutif de la CBTU et en 2012, j'ai été nommée par l'ancien président du syndicat, George Doubt, à assister au Conseil exécutif international de la CBTU. Maintenant, avec ce prix, j'ai appris que je suis la première canadienne à recevoir un prix international de la CBTU.

Comment ce prix changera-t-il mon rôle d'agente d'affaires ? Je vais continuer à faire tout mon possible pour servir de mentore auprès de jeunes militant(e)s et à m'engager à améliorer la qualité de vie des travailleurs(euses).

Quels messages véhiculés lors du congrès vous ont le plus marqués ?

HWB:

La solidarité ; nous devons être solidaires en dépit de nos différences et travailler ensemble, que nous soyons noirs ou blancs, dans l'atteinte de nos objectifs, car nous sommes plus forts unis que divisés. Nous devons apprendre à reconnaître les gens au pouvoir qui tentent de nous diviser pour mieux régner, et nous réussirons à surmonter nos obstacles en faisant front commun. Nous avons tous les mêmes objectifs : salaire équitable, avantages sociaux pour nous et pour notre famille, et bon régime de retraite.

IM:

Les membres doivent apprendre à travailler ensemble s'ils et elles veulent accomplir de grands progrès face à nos employeurs, ainsi qu'à nos défis politiques et sociétaux.

L'assurance maladie universelle risque de disparaître au Canada

En septembre 2014, la Cour suprême de la Colombie-Britannique entendra une cause civile qui pourrait venir abolir notre système public de soins de santé que nous connaissons aujourd'hui.

Résumé du dossier :

Partie demanderesse :

- Cambie Surgeries Corporation & Specialist Referral Clinic (appartenant au docteur Brian Day)
- Groupe de patients

Partie défenderesse :

- Ministère de la Santé de la Colombie-Britannique
- Medical Services Commissions
- Procureur général de la Colombie-Britannique

Intervenant(e)s :

- B.C. Health Coalition & Medical Doctors for Medicare
- Anesthesiologists of B.C.
- Groupe de patients

En 2008, le docteur Brian Day, propriétaire de l'entreprise privée située à Vancouver, Cambie Surgery Centre, et ardent défenseur de la privatisation de l'assurance maladie universelle du Canada, a initié une contestation constitutionnelle. Cette contestation affirme que la loi provinciale sur le système de santé enfreint la Charte canadienne des droits et libertés, car elle limite la prestation de soins jugés nécessaires dans le secteur privé. La Cour suprême entendra la cause cette année, en septembre.

Le docteur Day avance que les patient(e)s canadiens courent des risques liés à leur santé qui sont causés par de longs délais d'attente, et que la façon de réduire ces délais est d'ouvrir la porte à un système de santé à deux vitesses. Ce qui ferait en sorte que seuls les gens ayant les moyens de payer pour des soins de santé privés pourraient bénéficier de ce système, qui existe aux États-Unis et qui ne profite qu'à un très petit groupe de citoyen(ne)s bien nantis.

Le système de santé canadien a déjà été menacé de disparaître lorsqu'en 2005, un dossier fort semblable s'est rendu en cour au Québec (Chaolli c. Québec). L'appelant a presque obtenu gain de cause dans son recours collectif, car les intimé(e)s et les intervenant(e)s n'ont pas fourni suffisamment de preuves pour appuyer le maintien de l'assurance-santé à l'échelle provinciale.

Ce que ça signifie pour les Canadien(ne)s :

Si le docteur Day gagne sa cause en cour, les médecins pourront fixer leurs frais aussi hauts que permis par le marché. Les médecins, les infirmiers(ères) et autres professionnel(le)s de la santé quitteront le secteur public pour aller travailler dans le secteur privé, ce qui accroîtra encore plus les délais d'attente et nuira à la qualité des soins.

De plus, un système de santé à deux vitesses rendra nécessaire d'adhérer à une assurance privée coûteuse.

Aux États-Unis, les syndicats sont souvent forcés d'accepter d'importantes concessions afin d'obtenir certaines couvertures médicales pour leurs membres. Et il est courant que les employeur(e)s américains parviennent à négocier des hausses salariales moins importantes en échange de meilleures primes d'assurances. Votre salaire est-il élevé à un point tel que vous pouvez vous permettre de recevoir une moins grande augmentation salariale ? Le coût moyen d'une assurance pour une famille de quatre personnes est d'environ 16 000\$ par année.

Plan d'action/Ce que vous pouvez faire :

Il est clair que nous ne pouvons pas permettre au docteur Day de gagner cette cause, tant devant la Cour suprême de la Colombie-Britannique qu'auprès de la Cour suprême du Canada.

Pour rectifier les failles de notre assurance-santé, nous devons tenter d'apporter des réformes servant à préserver et à améliorer l'assurance maladie universelle. Nous ne devrions pas nous tourner vers un système à deux vitesses pouvant potentiellement menacer notre système public de soins de santé de disparaître.

Dans le but d'empêcher le docteur Day d'obtenir gain de cause dans ce recours collectif, et ainsi de créer un précédent contre notre assurance maladie universelle au Canada, nous devons exprimer notre appui en faveur de notre système de santé. C'est pour cette raison que des intervenant(e)s comme la BC Health Coalition & Medical Doctors for Medicare, les Anesthesiologists of BC et un grand groupe de patient(e)s ont décidé de faire front commun pour défendre notre système de santé.

Nous savons que l'opinion publique a grandement influencé la décision de la Cour suprême du Canada dans le dossier de Chaoulli c. Québec. Il est donc impératif que les Canadien(ne)s dénoncent la création d'un système de santé à deux vitesses.

Pour ce faire, joignez-vous à « Save Medicare Social Media Amplification Team » par le biais BC Health Coalition afin de faire circuler l'information, ou faites un don pour aider les avocats de la défense dans leur lutte servant à protéger le système de santé canadien, en visitant le même site Internet au (en anglais) : <http://bchealthcoalition.ca>

Tel que souligné par le président national du STT, Lee Riggs : « Alors que même les États-Unis tentent de créer un système de santé qui soit universel, pourquoi permettrions-nous aux Canadien(ne)s d'établir un système à deux vitesses ? Nous devons prendre position dès aujourd'hui. »

...Suite de l'article sur la CBTU à la page 19

PRJ:

Être solidaires nous rends plus forts. Nous devons établir une grande solidarité et des alliances solides au sein des syndicats afin de surmonter les obstacles qui se présenteront à nous.

Avez-vous d'autres moments marquants à partager sur cette expérience ?

HWB:

Le fait que ce congrès soit organisé dans un état comme la Géorgie où l'esclavage était autrefois très courant, où tellement de militant(e)s m'ont précédé dans la lutte pour l'égalité des droits des générations futures, a rendu le message de la semaine encore plus mémorable.

IM:

Passer la semaine avec mon conjoint, Liam Joseph, qui est aussi membre de la CBTU, et l'avoir à mes côtés lorsque j'ai reçu le prix d'étoile montante.

PRJ:

Visiter le Martin Luther King Jr. Museum.

Pour de plus ample renseignements sur la Coalition of Black Trade Unionists (CBTU), veuillez visiter leur site Internet au www.cbtu.org (en anglais seulement). Vous pouvez aussi voir une vidéo du congrès au <http://instance.clickstreamtv.net/cst/17971133>



Nathan Beausoleil, agent d'affaires à Calgary ; Matt Aiken, Section locale 208 ; Ron Palmer, agent d'affaires à Edmonton



Keith Goddard, Section locale 23 ; Chris Stephens, Section locale 31



Lee Riggs, président national du STT; vice-présidentes du STT, Ivana Niblett et Betty Carrasco



Richard Blais, Section locale 214; Steve Lewis, Section locale 3



Maxime Deveau, Section locale 604; Denis Lavoie, Section locale 604



John Hockley, agent d'affaires en Ont.; Robin Arndt, agente d'affaires dans le Nord de la C.-B.



Ivana Niblett, vice-présidente du STT; Tamara Marshall, agente d'affaire à Burnaby, C.-B.



Martin Rivest, Section locale 602; Hans-Woolly Balan, agent d'affaires au Qc



Michael Goodmurphy, Section locale 35;
Karen Phillips, Section locale 7

Prochaines élections municipales

Exercer notre droit de vote est certainement l'un de nos plus importants devoirs en tant que citoyen(ne)s canadiens, particulièrement dans notre climat politique d'extrême droite actuel dans lequel les systèmes sociaux dont nous sommes fiers au Canada semblent s'éroder. Et il est impératif d'encourager nos ami(e)s, les membres de notre famille ainsi que nos voisin(e)s à participer à ce processus démocratique, car les politicien(ne)s d'extrême droite souhaitent l'apathie des électeurs(trices) et plus précisément des travailleurs(euses) et des jeunes.

La meilleure façon d'aider le mouvement syndical, et les travailleurs(euses), est de voter pour des candidat(e)s qui appuient les syndicats lors des prochaines élections à toutes les échelles (soit municipale, provinciale et fédérale).

Faites des recherches sur les candidat(e)s de votre circonscription et allez VOTER.

Élections municipales 2014

- **Ontario – 27 octobre**
- **Colombie-Britannique – 15 novembre**

Lettres de remerciements

Chers mesdames et messieurs,

Je vous remercie énormément de la merveilleuse surprise que j'ai reçu par la poste hier, un chèque de 1000\$, qui m'aide grandement surtout en raison de notre difficile contexte économique actuel. De plus, je suis honoré d'avoir reçu un certificat de membre honoraire à vie qui était inclut avec mon cadeau.

Encore merci beaucoup de toute votre aide et de travailler si fort au nom des membres du syndicat.

Cordialement,
K. Kerry Kozak

À la Société de secours mutuel du STT,

Merci beaucoup pour le chèque de départ à la retraite que j'ai reçu en cadeau. Je l'apprécie énormément !

Colleen Mitchell

Je veux remercier le syndicat du généreux cadeau de départ à la retraite que j'ai reçu.

Solidairement,
Dianne James

COLOMBIE-BRITANNIQUE
Siège social à Burnaby
5261 rue Lane
Burnaby, BC V5H 4A6
TÉLÉPHONE : 604-437-8601
TÉLÉCOPIEUR : 604-435-7760

Kelowna
#403-1630, rue Pandosy
Kelowna, BC V1Y 1P7
TÉLÉPHONE : 250-860-5025
TÉLÉCOPIEUR : 250-860-6737

Prince George
#102-3645, 18e Avenue
Prince George, BC V2N 1A8
TÉLÉPHONE : 250-960-2220
TÉLÉCOPIEUR : 250-563-2379

ALBERTA
Calgary
#402-5940, MacLeod Trail SW
Calgary, AB T2H 2G4
TÉLÉPHONE : 403-237-6990
TÉLÉCOPIEUR : 403-802-2381

Edmonton
#1280 – 5555 Calgary Trail NW
Edmonton, AB T6H 5P9
TÉLÉPHONE : 780-444-6945
TÉLÉCOPIEUR : 780-488-6911

ONTARIO
Scarborough
#901-10 Milner Business Court
Scarborough, ON M1B 3C6
TÉLÉPHONE : 416-506-9723
TÉLÉCOPIEUR : 416-506-9722

QUÉBEC
Westmount
#540-4060, rue Ste-Catherine O.
Westmount, QC H3Z 2Z3
TÉLÉPHONE : 514-788-8811
TÉLÉCOPIEUR : 514-788-8813

RETRAITE/AVANTAGES DES TT
#303-4603, Kingsway
Burnaby, BC V5H 4M4
RETRAITE : 604-430-1317
AVANTAGES : 604-430-3300
TÉLÉCOPIEUR : 604-430-5395
SITE INTERNET : www.twplans.com

Je tiens à exprimer sincèrement mes remerciements et ma reconnaissance envers le STT pour le certificat de membre honoraire à vie. J'apprécie beaucoup le généreux cadeau que j'ai reçu après 36.5 ans d'embauche chez B.C. Tel et Telus.

Je remercie aussi tous les hommes et toutes les femmes dévoués qui travaillent sans relâche pour les membres du syndicat.

Elizabeth (Betty) Pedersen

Sue et moi-même tenons à remercier le TWU-STT pour tous ses efforts déployés en notre nom depuis les 35 dernières années. Nous sommes fiers de notre certificat de membre honoraire à vie.

Bien que nous ne travaillions plus, nous gardons de bons souvenirs des gens avec qui nous avons travaillé au fil des ans.

Merci du merveilleux chèque de départ à la retraite, et pour conclure, nous avons cherché pendant 35 ans le bureau du régime de retraite et nous l'avons enfin trouvé.

Merci à Anne T. de son aide.

Solidairement,
Sue et Ken LeBlanc

Cher M. Benn,

Je veux vous remercier, ainsi que tout le monde impliqué, pour la récente résolution du grief sur l'embauche d'un(e) adjoint(e) en conception au sein du département de soutien technique à Edmonton. Je tiens à particulièrement remercier Donna, Ivana, et vous-même du travail sans relâche et de la persistance qui ont été requis de votre part pour obtenir cette résolution.

Sincèrement,
JoAnne Dieno

**Restez informés,
VOTRE SYNDICAT,
VOS NOUVELLES**

**Inscrivez-vous pour
recevoir régulièrement
nos messages de
dernière heure au:**

www.twu-stt.ca

LE TRANSMETTEUR

LA PUBLICATION OFFICIELLE DU STT

Président du STT : LEE RIGGS
Vice-Présidentes : BETTY CARRASCO, IVANA NIBLETT
Secrétaire-trésorier : MICHAEL THOMPSON
Spécialiste des communications : ETTA HALL
Contribution de photos : ETTA HALL, DAVE DIMARIA,
JIM ORFINO, KEN MCPHERSON

www.twu-stt.ca
editor@twu-stt.ca

PN: 40022297

Pour demander un exemplaire,
écrivez à e-transmitter@twu-stt.ca

