

### FORCE DANS LA SOLIDARITÉ : HOMMAGE À

## DONNA HOKIRO

**A** lors que notre Présidente Donna Hokiro approche de la retraite, nous avons profité de l'occasion pour discuter de son mandat à la tête de la Section locale et pour découvrir ses perspectives et ses contributions au mouvement syndical.

#### Pouvez-vous nous parler de vos débuts et de ce qui vous a motivé à devenir syndicaliste ?

J'ai toujours été passionnée et directe. Je contestais l'autorité lorsqu'elle ne me paraissait pas rationnelle ou juste et j'exigeais des explications. Lorsque les adultes disaient "parce que je l'ai dit", cela ne me convenait jamais et je continuais avec détermination jusqu'à ce qu'on réponde à ma question de manière appropriée. Mes collègues de travail m'ont suggéré que je ferais une bonne déléguée syndicale, et le tournant a été de voir un collègue en détresse à cause de la dureté d'un manager. C'est ce qui a cimenté mon implication en faveur de la défense et de la représentation sur le lieu de travail.

#### Quand avez-vous commencé à vous intéresser au syndicat et qu'est-ce qui vous a poussé à y adhérer ?

Mon implication dans les activités syndicales a commencé au début des années 90, au début de ma carrière, en tant que déléguée à la Sécurité. Encouragé par des collègues et motivé par le traitement injuste d'un collègue par la direction, j'ai embrassé l'engagement syndical sans réserve.

#### Pouvez-vous nous décrire votre progression au sein du syndicat, jusqu'à votre rôle actuel de présidente ?

J'ai débuté en tant que représentante de la Santé et Sécurité, puis gravi les échelons jusqu'à Présidente de la Section locale 212, et suivi un parcours similaire à la Section locale 207. J'ai occupé des postes clés tels que secrétaire du Comité des finances, membre de comités de négociation, et dirigé plusieurs de ces comités. Au niveau national, j'ai servi comme dirigeante exécutif régional pour l'Alberta, Vice-présidente nationale, et Présidente nationale. Impliquée dans le Comité des femmes d'acier de 1944, je fais aussi partie du Comité national des femmes d'acier et du Comité consultatif des femmes du CTC. Enfin, je suis Vice-présidente de la Fédération du travail de l'Alberta, Présidente du Comité des ressources humaines et de la gouvernance, et membre du Comité d'action politique.



#### Quelles ont été les influences ou les mentors les plus importants tout au long de votre carrière ?

J'ai eu la chance d'avoir un certain nombre de mentors et de personnes influentes au cours de ma carrière, notamment Darlene Foley, Bruce Bell, Rod Hiebert, Peter Massy, Joe Benn, Christine McMeckan, Diane Cormier et Omero Landi.

**Quels sont les défis que vous avez rencontrés en tant que Présidente de la Section locale, et comment les avez-vous relevés ?** Renforcer l'engagement en touchant tous les secteurs des divers groupes et camps du syndicat était un défi, mais nécessaire si nous voulions un jour gagner contre les employeurs. En partageant ma vision et en encourageant la participation des membres, nous nous sommes unis pour renforcer le syndicat, un processus marqué par un dialogue approfondi, une collaboration et des efforts acharnés. Je me suis retourné les manches et j'ai consacré les nombreuses heures nécessaires à la concrétisation de cette réalité.

#### Quels changements ou améliorations significatifs avez-vous constatés au sein du syndicat et de ses membres au cours de votre mandat ?

En réfléchissant à mon mandat, il est évident que le syndicat a été confronté à de nombreux défis, en particulier à la suite d'une période tumultueuse après 2005. Toutefois, si l'on se concentre sur les aspects positifs, on constate une augmentation significative de la mobilisation des membres et de l'action collective, qui ont été au cœur de nos efforts de revitalisation.

**Avec le recul, quels conseils donneriez-vous à quelqu'un qui débute dans le militantisme syndical ?** Le conseil que je donne aux nouveaux venus dans l'activisme syndical est simple : prenez l'initiative. Assistez aux réunions, portez-vous volontaire pour des rôles et contribuez activement à l'effort collectif. Il y a une place et un rôle pour tous ceux qui s'engagent pour la cause.

#### Comment vous êtes-vous engagé auprès des membres du syndicat et de la communauté au sens large pour soutenir vos objectifs ?

Mes efforts d'engagement se sont étendus au-delà du syndicat, impliquant des efforts de lobbying aux niveaux provincial et national, y compris des collaborations avec le Congrès du travail du Canada, afin de défendre les intérêts de nos membres et de la communauté au sens large.

#### Quelles sont vos aspirations pour l'avenir du syndicat et de ses membres ?

J'espère voir le Syndicat non seulement conserver sa pertinence, mais aussi devenir plus fort et plus influent, en incarnant le pouvoir et la résilience de l'action collective.

# ADSL 2024

MONTREAL, QC

March 19 to 21, 2024  
du 19 au 21 mars, 2024



## LOCAL UNION DELEGATED MEETING ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉ(E)S DE LA SECTION LOCALE

# 2024

La première journée de l'Assemblée des Délégué(e)s de la Section Locale (ADSL) à l'hôtel Delta de Montréal a démarré en fanfare. La présidente Donna Hokiroy a prononcé un discours inspirant, soulignant notre force collective contre la violence sexiste et les injustices commises par les entreprises, et célébrant nos réalisations en matière de négociation collective et de croissance du Syndicat. Nous avons rendu hommage à nos collègues décédés, notamment Keith Murphy, par le biais d'une vidéo émouvante. Nicolas Lapierre nous a motivés avec son discours sur la persévérance pour changer l'histoire. Czar Loquia et Rick Fleming se sont portés candidats aux postes de fiduciaires du RRTT, les élections étant prévues pour le 20 mars. Le chef Cadmus Delorme a lancé un appel pressant en faveur de la guérison et de la vérité des peuples autochtones. La journée s'est terminée par une table ronde sur la mobilisation des membres.



# ADSL 2024



Le 2e jour de l'Assemblée Délégué(e) des Sections Locales à Montréal a vu le Comité des Résolutions discuter de 17 résolutions provenant de diverses unités et du Bureau Exécutif, avec le Vice-président National Pierre-Luc Dick menant le débat. Le secrétaire-trésorier Michael Phillips a passé en revue un redressement financier permettant d'élargir les services et l'engagement, en soulignant l'importance de la solidarité. Une panne d'électricité inattendue pendant la session n'a pas affaibli les esprits ; au contraire, les délégué(e)s se sont rassemblés à la tour Telus, exigeant le maintien des emplois au Canada et des pratiques équitables. En télécommunications, le confrère Czar Loquia a été réélu en tant que fiduciaire du Régime pension des travailleurs(euses). Le comité d'indemnisation des accidents du travail et de santé et sécurité a souligné les efforts déployés pour protéger les travailleurs(euses) isolés grâce à la technologie. La journée s'est terminée par un banquet surprise en l'honneur de la Présidente sortante, Donna Hokiro, marquant une célébration mémorable.

# ADSL 2024 - RASSEMBLEMENT AU BUREAU DE TELUS

Le 2e jour de l'ADSL, les délégué(e)s se sont réunis pour une marche jusqu'au 630, boulevard René-Lévesque, à la tour Telus, au centre-ville de Montréal. À cet endroit, nous avons organisé un rassemblement animé et énergique à l'extérieur du bâtiment, appelant Telus à conserver les emplois dans le secteur des télécommunications au Canada et à mettre fin à ses pratiques déloyales.



# ADSL 2024



**FEMMES  
d'ACIER**

## **VOTRE COMITÉ DES FEMMES D'ACIER EST LÀ POUR VOUS AIDER !**

Toutes les femmes membres du Syndicat sont des Femmes d'acier. Veuillez contacter votre [comité des Femmes d'acier](#) de la Section locale 1944.

À tout moment, si vous avez besoin d'aide, veuillez contacter le Syndicat par courriel à [contact@1944.ca](mailto:contact@1944.ca) ou par téléphone au 604-437-8601.

# PROBLÈMES DE PAIE CHEZ TELUS



Pendant les temps de fêtes, nous avons distribué des tracts pour attirer l'attention sur le fait que Telus, une entreprise qui vaut des milliards, n'avait pas été en mesure de payer correctement ses travailleurs(euses) dans tout le pays. C'était une véritable honte pour l'entreprise, mais une situation difficile pour ces travailleurs(euses). Dans le cadre de la campagne #darrenpaietesemployés, nous avons promis de continuer jusqu'à ce que tout soit réglé, en insistant sur le fait que nous ne nous arrêterions pas, même pendant la période de Noël.

## UNIS EN ROSE : UNE LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT

Dans l'esprit de la Journée du chandail rose, les membres de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos ont fait preuve d'unité et de compassion en portant chacun un chandail rose le 28 février. Cette action collective a servi de déclaration retentissante contre l'intimidation, incarnant le principe selon lequel la gentillesse et le respect ne connaissent pas de limites. Notre rassemblement a souligné notre engagement à forger une communauté où la sécurité, le soutien et la valeur sont accordés à tous. Continuons à cultiver un environnement où chacun peut s'épanouir, sans peur et plein d'espoir.



Pour plus d'informations et de ressources sur la promotion de la bienveillance et de l'inclusion, visitez le site : <https://www.pinkshirtday.ca/resources>

# ÉCOLE D'HIVER DE LA FÉDÉRATION DU TRAVAIL DE L'ALBERTA

## Brad Sinclair évoque le cours "Histoire du travail" :

"Les formateurs ont proposé une étude approfondie des origines de nos droits et de nos lois, mettant en lumière la manière dont certaines lois nous affaiblissent réellement et les défis futurs auxquels nous pourrions être confrontés. Ils ont mis l'accent sur la lutte permanente pour des droits du travail positifs, en nous rappelant les sacrifices consentis par nos prédécesseurs et les efforts continus nécessaires pour forger une histoire du travail favorable."



## Isabelle Chayer sur "Organisation numérique" :

"Ce fut une expérience extraordinaire et j'ai l'impression de pouvoir mieux servir nos membres après avoir participé à cet atelier."

## Donna Hokiro donne son point de vue personnel sur le cours "Un chemin vers la réconciliation : Solidaire, avec les peuples autochtones" :

"L'impact profond d'un seul cours n'a jamais été aussi important ni aussi ressenti. Je ne suis pas la seule à le dire, j'en suis certaine. Le paquet communautaire et la cérémonie de la couverture sont des expériences très émouvantes et nécessaires, qui permettent de comprendre profondément le cheminement vers la réconciliation avec les peuples autochtones et de se relier à ce cheminement."

## Helen Young résume le cours Histoire du travail :

"Nous avons appris l'impact que chaque lutte, chaque défaite et chaque victoire des débuts du mouvement syndical a eu et continue d'avoir sur les militants du Syndicat d'aujourd'hui. Il est essentiel de s'assurer que les jeunes militants connaissent et comprennent l'histoire du mouvement syndical. S'ils savent d'où nous venons, ils comprendront mieux où nous allons."

# ÉCOLE D'HIVER DE LA C.B.



"Cela m'a donné envie de défendre des pratiques de travail plus sûres et de rejoindre mon comité de sécurité afin de pouvoir contribuer à des changements significatifs. J'ai trouvé l'école d'hiver incroyablement inspirante."

~Raven Reed



"Nous méritons tous d'aller au travail et de rentrer chez nous en toute sécurité, quel que soit le coût de cette sécurité pour l'entreprise. Comment la production peut-elle encore primer sur la sécurité ? Je suis vraiment contente d'avoir suivi ce cours."

~Jodi Kawinski a suivi le cours Santé et sécurité Niveau 1

# DES DIRIGEANTS DU D3 ABORDENT DES QUESTIONS CLÉS À LA LÉGISLATURE DE LA C.-B.



Au cours du mois d'avril, certains membres de l'exécutif et dirigeants du District 3 se sont réunis pour une réunion cruciale des dirigeants locaux afin d'aborder les préoccupations locales et celles du district. Malgré une panne d'électricité, Brian Ramsay, de l'APLFC, a dynamisé les discussions en mettant l'accent sur une initiative de collaboration avec les Métallos et la Campagne du ruban blanc visant à mettre fin à la violence fondée sur le sexe. L'initiative, Elevating Action, encourage les efforts déployés par les membres pour lutter contre cette violence. Par la suite, nous nous sommes exprimés devant la législature provinciale de la Colombie-Britannique, en nous concentrant sur la foresterie, l'exploitation minière et les améliorations à apporter aux négociations sectorielles. Nous avons insisté sur la nécessité de lier les contrats de Telus et Rogers à la sécurité de l'emploi afin d'éviter les délocalisations et de garantir des emplois stables. Nous remercions les député(e)s du gouvernement néo-démocrate de la Colombie-Britannique pour leur réponse attentive et leur engagement en faveur de la prospérité des travailleurs(euses) de la province.

## MONTER LE NIVEAU

DE LA SANTÉ ET SÉCURITÉ POUR LES FEMMES

## LES FEMMES DE MÉTIER S'EXPRIMENT

USW - MÉTALLOS 1944  
1944 - 2024



### Visitez notre e-boutique!



Portez fièrement les couleurs de votre syndicat avec les vêtements et accessoires de la Section locale 1944.

T-Shirt tailles S à 4XL

<https://fr.shopusw1944.ca>

<https://usw1944.ca>

Pour mettre à jour vos coordonnées, veuillez [cliquez ici](#)

USW Local 1944  
5261 Lane Street  
Burnaby, BC V5H 4A6  
(604) 437-8601

