

TELUS A DE GRANDES AMBITIONS SUR LE PLAN SOCIAL POUR 2022. CELA POURRAIT COMMENCER PAR NE PAS MALTRAITER LA MAIN-D'ŒUVRE

Source : [Ensemble, créons un futur meilleur : TELUS annonce ses ambitions sur le plan social pour 2022 et les années à venir](#), Telus, le 7 février 2022

Le 7 février 2022, Telus annonçait ses ambitions sur le plan social « pour 2022 et les années à venir ». Les déclarations ci-dessous devraient nous enhardir en tant que membres : votre compagnie semble engagée à l'amélioration de tout ce qui est bon et juste, alors pourquoi pas l'amélioration de votre convention collective et de vos conditions de travail ?

Telus : « Facilitons l'accès aux soins de santé pour 25 millions de Canadiens. »

>>> Notre avis : Pourquoi ne pas d'abord mettre fin aux pratiques qui nuisent à la santé mentale des travailleuses et travailleurs de la compagnie ? Ces pratiques incluent des objectifs de vente excessifs et une microgestion excessive des IRC.

« Rendons la connectivité accessible à tous en offrant les programmes Connectés pour l'avenir à 3 millions de Canadiens dans le besoin. »

« Renforçons nos collectivités en faisant don de plus de 1,4 milliard de dollars... et ce n'est qu'un début ! »

>>> Et pourquoi ne pas aider les Canadiens dans le besoin en embauchant plus de travailleuses et travailleurs syndiqués au lieu de délocaliser ou de sous-traiter notre travail ? Conservons les emplois en télécommunications canadiens et SYNDIQUÉS ! Cela renforcerait sans aucun doute nos communautés.

« La volonté de miser sur l'innovation technologique et la compassion humaine pour améliorer la vie de nos concitoyens définit le rôle de TELUS comme chef de file en matière de sociocapitalisme », a déclaré Darren Entwistle, président et chef de la direction.

>>> Une compagnie qui valorise la compassion humaine n'imposerait pas d'objectifs de vente aux départements qui ont été créés pour résoudre les plaintes des clients et dissuader les clients de quitter Telus — des départements comme Rétention et fidélisation (R&F) ou CRMT. Une compagnie qui valorise la compassion humaine ne profiterait pas de la confiance des clients pour le technicien qui est chez eux pour utiliser celui-ci afin de générer des ventes par le biais de quotas de vente agressifs imposés à ces techniciens.

« Guidés par notre vocation sociale et propulsés par la passion de notre équipe, nous voulons résoudre les problèmes les plus pressants de notre époque et saisir les passionnantes opportunités en matière de santé, d'éducation, d'agriculture et d'environnement pour offrir un futur meilleur à tous les Canadiens », a également déclaré Entwistle.

>>> Nous sommes tout à fait d'accord, Telus a en effet bâti son succès sur la passion des membres de son équipe. Maintenant, pouvons-nous en savoir plus sur les « passionnantes opportunités » auxquelles ils peuvent s'attendre ? Petit rappel à M. Entwistle : Certains de nos enjeux les plus urgents sont les suivants : ÉPIUSEMENT PROFESSIONNEL. MESURES DISCIPLINAIRES INÉQUITABLES. PROBLÈMES DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL. TECHNIQUES DE VENTE SOUS PRESSION. TRAVAIL EN DEHORS DES HEURES NORMALES.

« Aujourd'hui, nous réaffirmons notre ambition de résoudre certains des problèmes sociaux les plus pressants qui affectent nos collectivités à court et à long terme. En tant que chef de file mondial en matière de vocation sociale, TELUS invite ses clients, les membres de l'équipe actuels et retraités ainsi que l'ensemble des Canadiens à continuer de mettre la technologie et la compassion humaine au service d'un futur meilleur. »

— Telus, le 7 février 2022

« Malgré la pandémie, nous envisageons avec optimisme une période de reprise économique et sociale durant laquelle nos réseaux à large bande de calibre mondial stimulera l'innovation nécessaire pour cultiver la diversité et la concurrence dans le secteur privé canadien, ainsi que l'équité économique dans le monde numérique. »

>>> C'est une excellente nouvelle, mais comment cette « reprise économique et sociale » va-t-elle se concrétiser dans la vie des travailleuses et travailleurs de Telus alors que Telus n'a proposé que des CONCESSIONS à la table de négociation ?

« Nous voulons que tous les Canadiens, y compris les membres de l'équipe et les clients de TELUS,

soient fiers des remarquables retombées qu'ils

nous aident à produire à l'échelle mondiale. Qu'il s'agisse de favoriser la santé et le mieux-être des collectivités, de combler le fossé numérique ou de nous attaquer au problème des changements climatiques, nos ambitions témoignent de ce que nous pouvons accomplir en unissant nos forces. Dans cette optique, définir des indicateurs de réussite concrets nous aide à changer les choses dans nos collectivités. »

>>> Le Syndicat entend constamment des membres dire qu'ils étaient fiers de travailler chez Telus, mais qu'ils est maintenant difficile pour eux d'éprouver cela. Il sera beaucoup plus facile pour les membres d'être fiers de leur compagnie le jour où elle les écoutera, leur témoignera le respect qu'ils méritent et mettra en place des conditions de travail justes et sécuritaires ainsi qu'une rémunération appropriée. Nous exigeons l'équité à travers la nation et n'accepterons PAS une course vers le bas. Jusque-là, ce sont encore des mots vides de sens. Nous savons « ce que nous pouvons accomplir en unissant nos forces » et c'est pourquoi nous nous battons ensemble pour nos droits. Ensemble, #LevonsNOUS.

#LEVONSNOUS

RENCONTREZ-VOUS DES PROBLÈMES DANS VOTRE MILIEU DE TRAVAIL ? C'EST LE MOMENT DE VOUS EXPRIMER

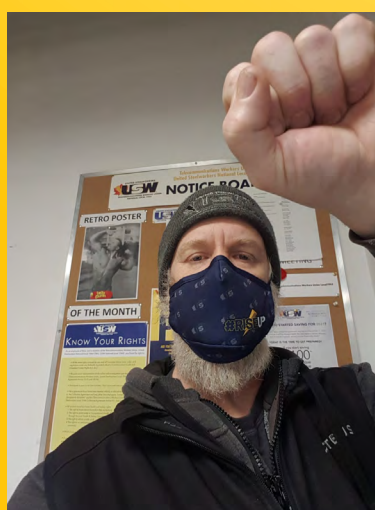
Il est d'autant plus important d'informer la Section locale des enjeux que vous rencontrez avec votre employeur que nous poursuivons activement nos négociations avec Telus. N'oubliez pas qu'il y a des sondages en cours et que vous pouvez y répondre pour faire entendre votre voix et informer la Section locale de vos problèmes dans votre milieu de travail.

[Travail en dehors des heures normales](#)

[Aller aux toilettes ou pas](#)

Si vous rencontrez des problèmes sans rapport avec les sujets ci-dessus, assurez-vous de contacter la Section locale par courriel à contact@usw1944.ca ou envoyez un courriel à votre [Représentant de Section locale](#).

TELUS : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION



Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Dip Pat, Kim Luong, Robert J. Briza, Ryan Asplund, Samuel Skiffington, Robin Navin, Michael Ogundipe, Paul Hutchinson, Mike Bjork, Ryan Hamilton, Ashlynn Michon


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP

TELUS : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION



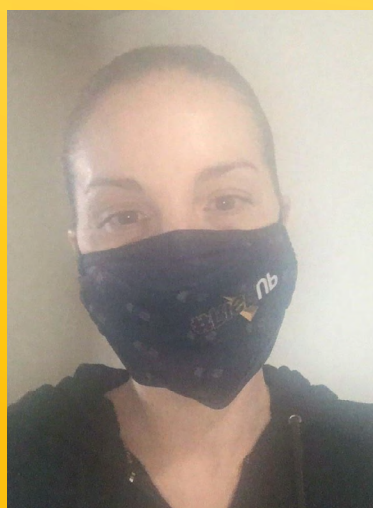
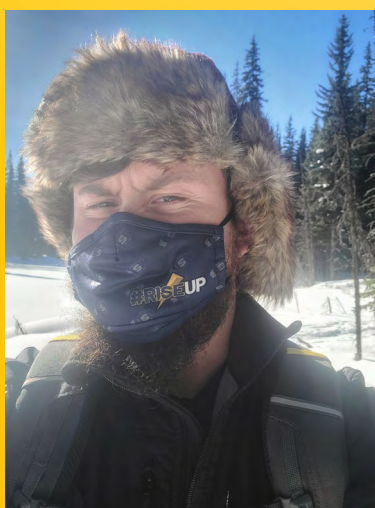
Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Derek Travers, Nancy Huynh, Ekene Udeh, Anthony Bourque, Shelly, Becky Gu, Mehrshad Riazati, Michelle Ravary, Steven Bunten


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP

TELU : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION



Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Michael Lecouffe, Azhar Abbas, Brenda Sorenson, Elizabeth Meszen, Jennifer D'Souza, Katherine Leung, Nomaan Mubashir, Jennifer Lyons, Steven Buntin, Michelle McNeil, Brendan Taylor


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP

TELUS : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION



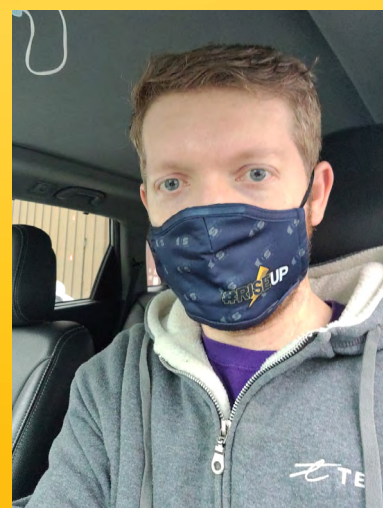
Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Jason Smith, Tyler Neumann, Paul Bernat, Jennifer Turner, Christine Jordan, Harleigh Hansen, Rodelito Alcade, Evan Ross, Pascale Evans, Peter McLaughlin, Matthew Henry


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP

TELU S : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION



Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Aaron Ma, Parul Pathak, Rob Patterson, Stella Cheng, Brian Miller, Marty McGlame, Sheila Gorman, Samir Soni, Steve Nikolovski, Tricia Benedicto, Curtis Grimmon


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP

TELU : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION



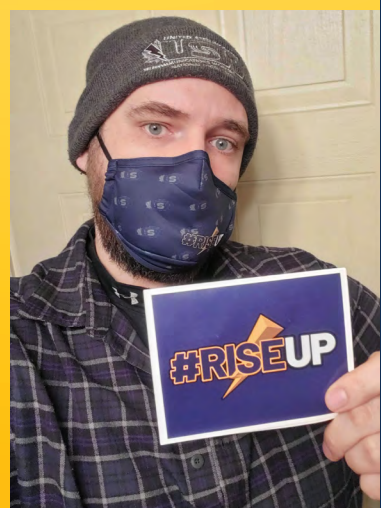
Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Brian Nix, Jaqueline Wheatley, Karl Eaton, Kirby Knittle, Matt Rizzo et Scott Sutherland, Simon Brown, Doreen Chan, Travis Seavers, Navdeep Jassal, Paul Wigboldus


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP

TELUS : SOUTENEZ VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION

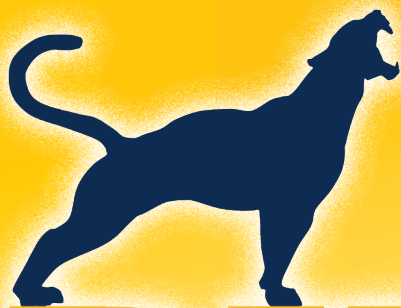


Dans cette page, de haut en bas et de gauche à droite : Sherry Fraser, Tyler Christaens, Steve Malins, Ross Brown, Ivy Biona, Mike Neufeld, Ashley Urquhart, Neil Marshall, Peter Wang, Cory Anderson, Richard Blais


PUMA
CAMPAGNE N° 3

Envoyez vos photos par courriel à levonsnous@usw1944.ca

#LEVONSNOUS #RISEUP



PUMA

CAMPAGNE #3 — #LEVONSNOUS

Les négociations ont commencé, et la clé pour VOUS assurer d'obtenir une convention collective juste et améliorée est de montrer VOTRE soutien à VOTRE COMITÉ DE NÉGOCIATION.

Cette enveloppe contient votre masque #LEVONSNOUS, vos autocollants et votre carte chevalet. Votre comité de négociation vous demande de porter et utiliser ces articles et de prendre une (ou plusieurs) photos, les plus originales possible. Envoyez ces photos à levonsnous@usw1944.ca afin que nous puissions montrer votre soutien à votre comité de négociation sur les médias sociaux.

À chaque campagne, notre solidarité et notre volonté d'agir ensemble s'amplifient. Avec tous les membres derrière votre comité de négociation, votre employeur sera forcé d'admettre que nous ne lâcherons pas et n'hésiterons pas jusqu'à ce que nous obtenions une entente respectueuse qui vous garantira de meilleures conditions de travail.

Votre comité de négociation Métallos 1944 — Telus

POUR AIDER À PROMOUVOIR CETTE CAMPAGNE ET LES PROCHAINES, CONTACTEZ PUMA@USW1944.CA MAINTENANT!



DROITS CIVILS ET DROITS DE LA PERSONNE

COMITÉ DES DROITS CIVILS ET DROITS DE LA PERSONNE : TOUTES LES INCAPACITÉS NE SONT PAS VISIBLES

Ce contenu a été partagé sur la [page Facebook](#) du Comité des droits civils et droits de la personne le 5 février 2022.

Toutes les incapacités ne sont pas visibles. On considère que les incapacités invisibles représentent 96 % des maladies chroniques. Mais alors que beaucoup d'entre nous souffrent d'une incapacité ou d'une maladie invisible, il reste encore beaucoup de préjugés sur ce à quoi ressemble le handicap.

Une partie du problème est que les incapacités invisibles... sont invisibles. Il est difficile, voire impossible, de deviner qui a ou qui n'a pas une maladie invisible, simplement en les regardant.

Voici 7 façons de se montrer plus inclusif envers les personnes ayant des incapacités invisibles :

- Ne vous attendez pas à ce que les gens parlent de ou prouvent leur maladie ou incapacité invisible
- N'oubliez pas que des personnes différentes ont besoin des espaces pour personnes handicapées
- Révisez vos normes d'accessibilité
- Élargissez vos connaissances
- Sachez quoi faire si vous avez une mauvaise parole :
 - N'en faites pas tout un plat et ne provoquez pas de scène
 - Inversement, ne le minimisez pas pour éviter l'inconfort
 - Acceptez la responsabilité et s'engager à en tirer des leçons
 - Si on vous a reproché vos paroles mais que vous ne savez pas pourquoi, reconnaissez-le et demandez de l'aide.
- Ne comparez pas tout le monde en utilisant des normes neurotypiques
- Croyez les gens quand ils vous parlent de leurs souffrances

Pour plus d'informations, lisez l'article en ligne (anglais seulement) :
« 7 ways to be more inclusive of people with invisible disabilities »



**TOUTES LES INCAPACITÉS
NE SONT PAS VISIBLES**

ÊTES-VOUS À JOUR AVEC LES COMITÉS DE VOTRE SECTION LOCALE SUR LES MÉDIAS SOCIAUX ?

Comité des droits civils et droits de la personne :
[page Facebook](#)

Comité des Femmes d'acier : [page Facebook](#)

Comité d'indemnisation des travailleurs, santé
et sécurité : [page Facebook](#)

DÉCOUVREZ NOS COMITÉS

Impliquez-vous !

Améliorez vos compétences, développez votre
réseau, et ayez un impact dans vos milieux
de travail et vos communautés !

Plus d'informations : fr.usw1944.ca/comites



Joignez-vous à un réseau d'activistes qui ne laisse pour compte aucun membre avec le Programme pour l'Unité des Membres Actifs (PUMA).

Militez en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés avec le Comité d'Action politique.

Défendez les droits de la personne dans votre communauté et syndicat avec le Comité des droits civils et droits de la personne.

Assurez des lieux de travail sains et sécuritaires avec le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité.

Saisissez des opportunités de mentorat et de développement en leadership avec le Comité Prochaine génération.

Bénéficiez de formations et développement en leadership avec le Comité des Femmes d'acier.

Restez impliqué lorsque vous prenez votre retraite avec l'Organisation des retraités Métallos.

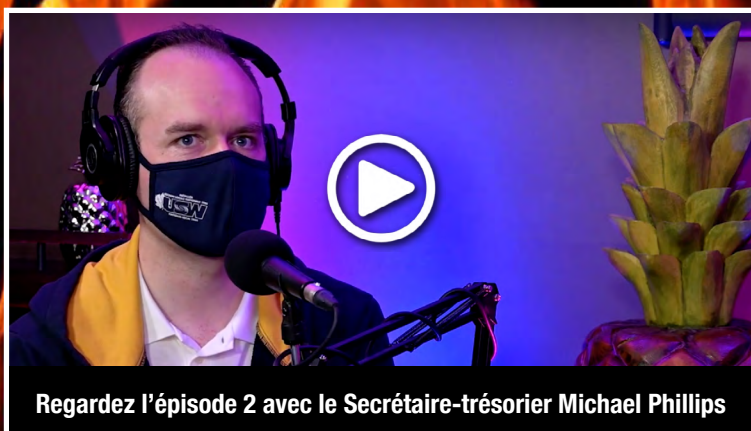
STRONG AS STEEL

LE PODCAST DE LA SECTION LOCALE 1944

YOUTUBE : STRONG AS STEEL PODCAST

FACEBOOK : @STRONGASSTEEL1944

Les 3 premiers podcasts sont disponibles en ligne !
Cliquez sur les images ci-dessous pour les regarder.



SOLIDARITÉ AU QUÉBEC : GRÈVE CHEZ ARCELORMITTAL

Les quelque 800 travailleurs et travailleuses Métallos des Sections locales 6586 (Contrecoeur-Est), 8897 (Longueuil) et 8060 (bureaux) employés par ArcelorMittal, au Québec, étaient en grève du 2 au 27 février 2022. Leurs conventions collectives étaient venues à échéance le 31 janvier 2022. Le 7 février, c'est par un vote quasi unanime que ces travailleurs et travailleuses avaient rejeté les offres dites globales et finales de l'employeur :

Section locale 6586 : rejetées à 99 %

Section locale 8897 : rejetées à 98 %

Section locale 8060 : rejetées à 98 %

Les taux de participation à ces assemblées étaient très élevés, se situant entre 92 % et 95 %. Poussés par cette solidarité, les membres ont ratifié le 27 février une excellente entente de principe.

« Quand une compagnie prospère n'est pas prête à mettre sur la table une entente qui respecte les travailleuses et travailleurs, un vote de grève fort montre aux employeurs à quel point les travailleurs sont déterminés et solidaires, a déclaré le Vice-président Pierre-Luc Dick. Alors que nous continuons les négos avec Telus, rappelons-nous que le véritable pouvoir de négociation est entre les mains de ceux qui assurent le succès de cette compagnie. VOUS ! »

Plus de détails et mises à jour sur le site [internet](#) et la page [Facebook](#) de Métallos



JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

QUÉBEC : CONFÉRENCE AVEC MYLÈNE PAQUETTE

Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, le Comité de condition féminine Métallos organise une conférence virtuelle gratuite mardi le 8 mars 2022 à 19h00, heure de l'Est.

Mylène Paquette, une héroïne des temps modernes, qui a traversé à la rame l'Océan Atlantique Nord en 129 jours, partagera ses points de vue sur les différents thèmes suivants :

- Faire face à l'impasse, une question d'attitude
- La posture mentale face au changement
- L'anxiété, le fruit de notre créativité débordante
- Surveiller les angles morts pour demeurer sain

Les hommes sont aussi encouragés à participer à cette rencontre.

L'inscription est requise, veuillez envoyer votre nom et courriel à clalancette@metallos9414.org

C.-B. : SANTÉ ET SÉCURITÉ DES FEMMES AU TRAVAIL

Le BC FED Health & Safety Centre organisera un webinaire gratuit à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, afin d'offrir aux participantes l'occasion de développer leur capacité à identifier, évaluer et contrôler les risques encourus par les femmes en milieu de travail :

- Comprendre les inégalités fondées sur le sexe en matière de santé et de sécurité
- Parler de ce qui met les femmes en danger sur le lieu de travail
- Explorer les actions possibles pour remédier aux inégalités

[Inscrivez-vous ici](#) pour participer le 8 mars à 16h30, heure de l'Est

PLUS D'ÉVÉNEMENTS DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES [ICI](#)

PASSER À L'ACTION

VOTE DES MÉTALLOS : FAISONS MIEUX POUR L'ONTARIO – ÉLECTION 2022

Le Syndicat des Métallos appelle les membres de l'Ontario à s'impliquer dans l'élection de juin 2022. Faire du bénévolat pour votre candidat local du NPD ou vous impliquer dans le programme Vote des Métallos, il existe de nombreuses façons d'aider à élire un gouvernement qui sera favorable aux travailleuses et travailleurs !

Pour en savoir plus, [cliquez ici](#)

ALBERTA : ENVOYEZ VOS REMERCIEMENTS AUX INFIRMIÈRES

La pandémie de COVID-19 dure depuis deux ans, et les infirmières et travailleurs(es) de la santé de l'Alberta sont épuisés et ont besoin de votre soutien. **[Envoyez votre message en un clic pour les remercier de leur travail acharné et de leur dévouement.](#)**

