

Vice-président par intérim
Pierre-Luc Dick

MESSAGE DU VICE-PRÉSIDENT PAR INTÉRIM : DÉFIS, CHANGEMENTS ET OPPORTUNITÉS À VENIR

J'adresse aux membres de la Section locale 1944 tous mes vœux pour cette nouvelle année. Les défis à relever sont nombreux tandis que la section locale se prépare à une ronde de négociations avec notre plus gros employeur, Telus, et qu'elle poursuit des négociations difficiles avec Shaw pour les membres de l'Unité 60 d'Abbotsford.

difficultés à défendre leurs propres intérêts et trouver plus facile de défendre les intérêts de tous, tous ensemble. C'est aussi pourquoi les crises remettent à l'honneur le concept inhérent à tout syndicat, que la plupart des travailleurs non syndiqués n'ont jamais eu l'occasion de considérer ni d'expérimenter : la SOLIDARITÉ.

Les membres de la Section locale 1944 ont un avantage que les travailleuses et travailleurs d'autres secteurs n'ont pas : nous sommes ceux et celles qui permettent de maintenir le pays connecté. Nous savons que le monde n'a jamais autant dépendu des télécommunications. Le travail à domicile est devenu une pratique extrêmement répandue qui pourrait perdurer dans le futur.

Cela doit renforcer notre confiance : les individus, les travailleurs et les entreprises qui les emploient ont immensément besoin du travail que nous fournissons. Notre confiance doit également être renforcée par le fait que nos principaux employeurs réalisent d'énormes profits. Leurs équipes de direction internes pourront toujours vous dire le contraire, mais les communiqués de presse et les rapports financiers ne mentent pas : grâce à votre travail, vos compétences et votre dévouement qui leur permettent de répondre à la demande nationale, vos employeurs ont vu leurs bénéfices augmenter considérablement. Shaw et Telus sont parmi les entreprises les mieux cotées du pays. Vous pouvez être certains que la Section locale ne prend pas des risques excessifs lorsque nous en demandons plus : OUI, vos employeurs peuvent vous offrir plus. Vous avez été les piliers de leur succès tout au long de la pandémie. Vous méritez largement d'obtenir votre part des profits qu'ils ont récoltés. C'est ce à quoi le syndicat travaille chaque jour.

Cette année, nous allons nous battre les uns aux côtés des autres, mais nous allons aussi nous retrouver tous ensemble. L'Assemblée des Délégués de la Section locale (ADSL) qui était prévue en mars a été reportée plus tard dans l'année, probablement à l'automne. Cette décision a été prise par le Bureau exécutif, sur proposition de l'Administrateur Omero Landi. L'objectif principal du report de l'ADSL est d'avoir l'opportunité de nous retrouver, car cela fait plus de 3 ans que nous n'avons pas pu nous rencontrer en tant que militants. Ce sera notre façon de célébrer la fin des confinements successifs et autres épreuves, et d'affirmer notre confiance en des lendemains meilleurs. Car c'est bien là la raison d'être d'un syndicat. L'ADSL sera l'occasion de renforcer nos liens et nos amitiés. La section locale a connu de nombreux changements positifs au cours des dernières années ; nous avons hâte de partager avec vous cette nouvelle dynamique et cette nouvelle énergie.

Je souhaite remercier tous ceux d'entre vous qui ont pris le temps de répondre au sondage sur les négociations Métallos – Telus 2021 et de voter lors des élections de novembre. Avec un tel niveau d'implication, la prochaine ronde de négociations est très prometteuse ! Pour ceux d'entre vous qui ne l'ont pas encore fait, nous avons également besoin de votre participation au [sondage « L'heure de vérité »](#), afin de développer notre réseau PUMA et de renforcer la solidarité à la base.

— Vice-président par intérim Pierre-Luc Dick

On a souvent l'impression que la balance du pouvoir penche du côté des entreprises. Mais au cours des derniers mois, nous avons pu observer que de légères brises peuvent se transformer en grands vents de changement à travers le pays et dans le monde entier. Cela est possible lorsque les travailleuses et travailleurs comprennent que leur force réside dans leur unité.

À mesure que la crise économique s'est aggravée, les travailleuses et travailleurs se sont souvenus, voire même ont « ressenti », que la solidarité et les syndicats pouvaient constituer leur bouée de sauvetage dans la tempête. C'est ainsi que des employés d'Amazon pourront enfin se syndiquer dans les semaines à venir, tout comme des employés de Starbucks ont pu se syndiquer il y a quelques semaines. C'est ainsi que les agriculteurs indiens défendent leurs droits, c'est ainsi que les travailleuses et travailleurs se rassemblent pour lutter contre la pauvreté généralisée, l'inégalité et les pratiques de travail abusives.

Le côté positif des crises, c'est qu'elles réveillent le guerrier qui sommeille en nous, celui qui se lève pour défendre nos droits et notre avenir. Quand le monde semble sur le point de basculer, pour le meilleur ou pour le pire, et que vous sentez que vous n'avez plus rien à perdre, vous vous relevez et vous vous battez. Les politiciens savent qu'il ne faut jamais gaspiller une bonne crise ; il est temps que nous le comprenions également et que nous appliquions ce principe à notre avantage.

2020 nous a appris quelque chose que nous avons peut-être oublié auparavant : nous sommes seuls responsables d'accomplir les changements dont nous avons besoin dans nos vies.

Les crises ont un autre avantage : elles mettent en lumière ce qui se cachait autrefois dans l'ombre et nous obligent à prendre position sur des questions que nous ignorions jusque-là. 2020 a permis de révéler comme jamais auparavant le racisme systémique, les absurdes inégalités de richesse et les pratiques honteuses de la part des entreprises. Maintenant, nous ne pouvons plus prétendre que nous ne savons pas, et nous ne pouvons plus nous imaginer que nous sommes seuls, que ce soit dans notre bureau à domicile, notre espace de travail collectif ou notre camion, et que les problèmes que nous rencontrons au travail nous sont spécifiques. À maintes reprises, les médias ont relayé des cas de pratiques de travail déloyales de la part de grands employeurs. Certains d'entre nous peuvent éprouver des

NÉGOCIATION AVEC TELUS - #LEVONSNOUS

RENCONTREZ LE COMITÉ DE NÉGOCIATION MÉTALLOS 1944 – TELUS

Le 20 novembre 2020, les membres de Telus ont élu le comité de négociation de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos - Telus. Ils représenteront les membres à la table des négos et feront face à Telus lors de la prochaine ronde de négociations fin 2021.

Les **représentants pour l'Alberta** sont Ashok Tripathi, Représentant Service à la clientèle à Edmonton, et Cory Anderson, technicien de service à Pincher Creek. Les **représentants pour la Colombie-Britannique** sont Matt Rizzo, technicien de service à Surrey, et Candace Knoll, Représentante Service à la clientèle à Burnaby (absente de la photo). Le **représentant pour l'Ontario** est Aaron Ma, Représentant Rétention et fidélisation à Scarborough, et le **représentant pour le Québec** est Robert J. Briza, Dirigeant exécutif régional par intérim pour le Québec et Analyste du Support Réseau à Montréal.

Le Dirigeant exécutif régional pour l'Alberta Richard Blais est technicien de service à Hinton, en Alberta ; et le Syndic Ross Brown est technicien réseau à New Westminster, en Colombie-Britannique. Les **dirigeants** Richard Blais et Ross Brown ont été nommés par la Présidente par intérim Donna Hokiros, **Présidente et porte-parole** du comité, pour représenter le syndicat dans son ensemble.

Les **Permanents** Jayson Little et Scott Lunny assistent le comité dans ses délibérations, ainsi que l'**Administrateur** de la Section locale 1944 Omero Landi.

Le comité de négociation s'est réuni du 18 au 22 janvier pour étudier les réponses des membres au sondage sur les négociations et faire un premier travail de priorisation et de stratégie.



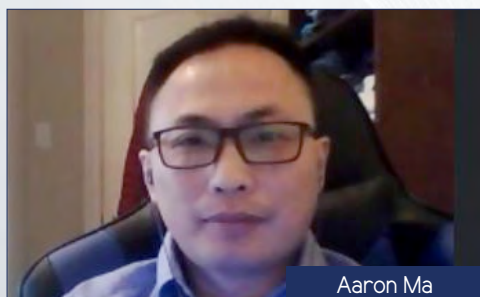
Ashok Tripathi



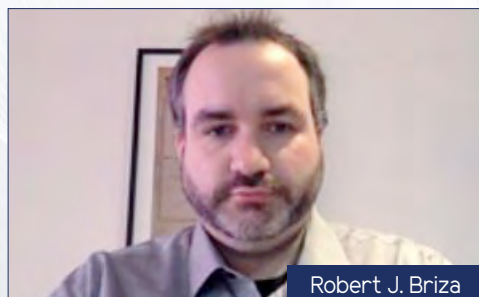
Cory Anderson



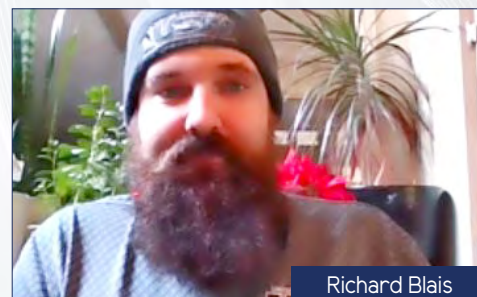
Matt Rizzo



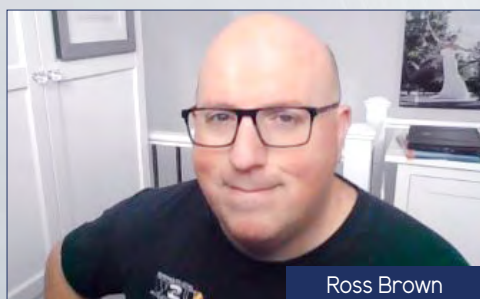
Aaron Ma



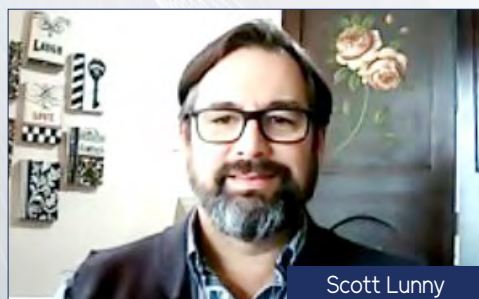
Robert J. Briza



Richard Blais



Ross Brown



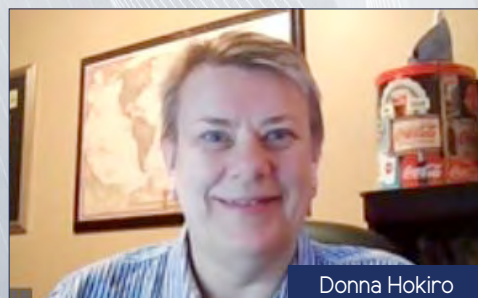
Scott Lunny



Jayson Little



Omero Landi



Donna Hokiros

Restez en contact ! Contactez votre comité de négociation comite.negotiations@usw1944.ca
Restez informé ! Les mises à jour des négociations Telus 2021 seront disponibles sur <https://1944.fyi/maj-telus2021>

NOUVELLES DE L'UNITÉ 60



« Même s'il semble que les négociations pour nos membres de Shaw Abbotsford ont commencé il y a longtemps, en réalité c'était il y a moins d'un an. Nous avons échangé des propositions et commencé à négocier au début de 2020, puis la Covid est arrivée et nous a forcés à cesser nos réunions en personne de la mi-mars jusqu'à ce que nous nous reconstruions à nouveau en septembre. En décembre, l'entreprise a déclaré une impasse à la table de négociation et nous sommes entrés en conciliation. La phase de conciliation s'étend sur 60 jours, jusqu'au 22 février. À ce stade, si aucun accord n'a été négocié, il y aura une période de réflexion de 21 jours ce qui amènera les parties au 16 mars, date à laquelle un conflit de travail pourrait être intenté par l'une ou l'autre des parties.

Dans cette instance, les négociations ont également échoué après seulement deux jours parce que la compagnie n'a pas bougé de sa position concernant l'alignement de la durée du contrat sur celle des contrats de Vancouver et Surrey, et s'est montrée inflexible quant à sa position sur les questions monétaires, s'obstinant à vouloir payer les membres d'Abbotsford moins que ceux de Vancouver et Surrey pour effectuer le même travail.

Le matin du 20 janvier, les membres de la Colombie-Britannique du comité de négociation se sont rendus à Abbotsford avant le début du quart de travail des équipes. Ils ont tenu une séance d'information avec masques et dans le respect des règles de distance sociale, pour les informer du manque de respect de l'entreprise pour leur travail et leur distribuer une copie de la dernière offre de l'entreprise. »

— Soumis par Steve McWhirter, Représentant de la section locale C.-B.

Vous pouvez aider ! Voici comment :

1. En restant informé : consultez les mises à jour régulières des négociations [ici](#).
2. En montrant votre solidarité sur les réseaux sociaux avec le mot-clic #NoFear



Le 20 janvier 2021, des membres de l'Unité 60 d'Abbotsford ont tenu un déjeuner informatif dans l'enceinte de Shaw Abbotsford.

UNE REVUE RAPIDE DU DÉROULÉ DES NÉGOCIATIONS AVEC SHAW ABBOTSFORD

Le 27 novembre 2019 : Les membres de l'Unité 60 d'Abbotsford se réunissent pour commencer les préparatifs de la prochaine ronde de négociation et élire le comité de négociation qui les représentera.

Du 4 au 6 février 2020 : Les membres du comité de négociation se réunissent afin d'étudier les résultats du sondage auquel les membres de Shaw Abbotsford ont participé, et d'élaborer une première offre en se basant sur leurs commentaires.

Le 31 mars 2020 : La convention collective entre Shaw Abbotsford et la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos arrive à son terme.

Le 14 septembre 2020 : Le comité de négociation et le comité de Shaw se rencontrent pour entamer les négociations.

Le 30 septembre 2020 : Shaw montre sa réticence à aller en direction d'un contrat équitable et fait des demandes de concession.

Le 29 octobre 2020 : Shaw maintient sa position et répond à la proposition raisonnable du comité de négociation par des resserrements des conditions de travail.

Le 11 décembre 2020 : Le comité de négociation de l'employeur quitte la table de négos. Shaw soumet une demande de conciliation au Service fédéral de médiation et de conciliation. Ce schéma est identique à celui des dernières rondes de négociation avec Shaw.

Les 12 et 13 janvier 2021 : Le comité de négociation rencontre le conciliateur.

COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous. C'est pourquoi il est important pour nos membres d'avoir de vos nouvelles !

Contactez un Représentant de section locale : <https://1944.fyi/Reps-SL>

Partagez votre histoire : communications@usw1944.ca



MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS

En février, à l'occasion du Mois de l'histoire des Noirs, nous reconnaissons et célébrons les réalisations et contributions des personnes historiques et contemporaines d'ascendance africaine. En 2021, le racisme anti-noir reste toujours un problème prédominant dans notre société, dans nos familles, dans nos milieux de travail et dans nos communautés, au Canada et à travers le monde.

« Tenons-nous mutuellement responsables et efforçons-nous de créer une société libérée du racisme », a déclaré Donna Hokirot l'an dernier dans un [communiqué](#) après le meurtre de George Floyd, en juin 2020.

« À la fin, nous nous souviendrons non pas des mots de nos ennemis, mais des silences de nos amis », affirmait Martin Luther King. Il appartient à chacun de nous de lutter contre le racisme systémique. Brisons le cycle du silence et devenons de puissants alliés !

Il y a de nombreux moyens d'action, pendant le Mois de l'histoire des Noirs bien entendu, mais surtout tout au long de l'année.

Dans votre milieu de travail :

- Lors des rondes de négociation avec votre employeur, manifestez votre soutien pour réclamer un langage antiraciste dans votre convention collective ;
- Si vous voyez quelque chose, dites-le : dénoncez les commentaires et blagues racistes sur votre lieu de travail et au sein de votre communauté. Intervenez lorsque vous êtes témoin de micro-agressions et d'inégalités.

Dans votre section locale :

- Contactez le [Comité des droits civils et de la personne](#) de la section locale ;
- Créez un comité des droits de la personne au sein de votre unité en utilisant le mandat de l'article VII, section 12 de la Constitution des Métallos.

Dans votre vie personnelle :

- Parlez à vos enfants et à votre famille des questions de race et d'équité ;
- Dans la mesure du possible, boycottez les entreprises dont les pratiques s'opposent à la diversité ;
- Remettez en question vos propres croyances et stéréotypes ;
- Soutenez et communiquez avec des organisations telles que la [Coalition of Black Trade Unionists](#) ;
- Communiquez avec vos représentants politiques pour leur demander de prendre des mesures contre le profilage racial par la police ;
- Faites pression sur les politiciens fédéraux, provinciaux et municipaux pour l'adoption d'une loi sur l'égalité qui renforcera la protection contre la haine religieuse et raciale.

Envoyez vos photos ou histoires du Mois de l'histoire des Noirs à communications@usw1944.ca



Plus d'informations sur le Comité des droits civils et des droits de la personne de la Section locale 1944 sur la [page Web](#)



Contactez le Comité par courriel à rights@usw1944.ca



Suivez le comité sur [Facebook](#)

Présidente : Candace Knoll

ÉVÉNEMENTS 2021

Bien que les événements se dérouleront de façon différente cette année, le Mois de l'histoire des Noirs sera tout de même célébré à travers le Canada. Le Comité des droits civils et de la personne encourage les membres à consulter les événements dans leurs communautés locales afin d'y participer.

Colombie-Britannique

[BC Black History Awareness Society](#)

[African Arts & Cultural Society - The Symposium](#)

[New Westminster & District Labour Council](#)

Ontario

[Coalition of Black Trade Unionists - Ontario](#)

[Niagara Parks Black History Speakers series](#)

[University of Toronto](#)

Québec

[Mois de l'histoire des noirs](#)

DOCUMENTATION

[Documentation des Métallos sur le racisme et le racisme anti-noirs](#) (en anglais uniquement)

[Documentation anti-raciste de la Fédération du travail de l'Ontario](#) (en anglais uniquement)

PASSEZ À L'ACTION

JOURS DE MALADIE PAYÉS VS.

PRESTATION CANADIENNE DE MALADIE POUR LA RELANCE ÉCONOMIQUE

JOURS DE MALADIE PAYÉS	PCMRE
Garantie aux travailleurs la continuité de leurs salaires quand ils sont malades ✓	Nécessite que les travailleurs fassent leur demande après être tombé malade ✗
Applicable à chaque travailleur qui en a besoin ✓	Réservé aux travailleurs dont les revenus s'élevaient au minimum à 5 000 \$ au cours des 12 derniers mois ✗
Permet aux travailleurs ayant des symptômes modérés de rester à la maison pour protéger les communautés ✓	Non applicable aux travailleurs qui ont perdu moins de la moitié de leur semaine de travail ✗
Assure la sécurité des travailleurs et des communautés, pendant la COVID-19 et après ✓	Temporaire et exclusivement réservé à la COVID-19 ✗

EN ONTARIO : PÉTITIONNEZ POUR LES JOURS DE MALADIE PAYÉS

Malgré la réduction des espaces hospitaliers et la détérioration des conditions de soins de longue durée, le gouvernement Ford refuse d'instaurer des jours de maladie payés garantis qui permettraient aux travailleuses et travailleurs de rester à la maison lorsqu'ils sont malades.

Dans un rapport publié plus tôt ce mois-ci, la Dr. Eileen de Villa, médecin conseil en santé publique de la ville de Toronto, a qualifié les congés de maladie payés de protection « essentielle » pour les travailleurs et a déclaré : « Il est de plus en plus évident que les dispositions relatives aux congés de maladie payés sont essentielles pour protéger la santé des travailleurs, leurs lieux de travail et la communauté dans son ensemble. »

« Il est consternant que le gouvernement Ford s'acharne à refuser ces conseils de bon sens, a déclaré la Présidente de la Fédération du travail de l'Ontario (OFL), Patty Coates. Depuis le début de la pandémie, il y a eu un décalage entre les injonctions de rester à la maison et l'ordonnance de protections gouvernementales appropriées pour les travailleurs. [...] Le gouvernement conservateur de Ford doit passer à l'action pour assurer le leadership et les protections dont les travailleurs et les communautés ont besoin maintenant. »

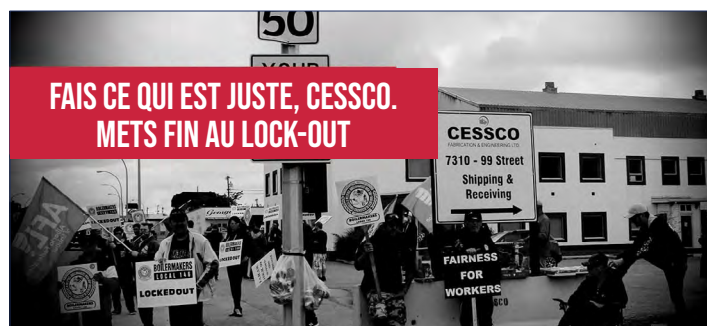
Pétitionnez maintenant pour les jours de maladie payés !
Pour cela, vous pouvez utiliser le formulaire en ligne de l'OFL à <https://1944.fyi/9c5>

EN ALBERTA : MONTREZ VOTRE SOLIDARITÉ AVEC LES TRAVAILLEURS DE CESSCO

Les membres de la Section locale 146 des Boilermakers, mis en lock-out par Cessco Fabricators, sont sur la ligne de piquetage depuis le 28 juin et appellent à votre soutien. Vous pouvez les rejoindre sur la ligne de piquetage tous les jours. Pour soutenir les travailleurs de la Section locale 146 mis en lock-out par CESSCO :

Médias sociaux : utilisez #StandWith146 sur les médias sociaux et partagez des nouvelles sur le lock-out de la SL146 CESSCO au fur et à mesure. Vous pouvez les suivre sur Facebook @boilermakers.union et @ibb146 et sur Twitter @boilermakernews et @146lodge.

Soutenez les membres : Rejoignez la ligne de piquetage devant CESSCO au 7310 99^e rue NW, à Edmonton. Ils sont sur la ligne de piquetage tous les jours de 5 h 30 à 18 h. N'oubliez pas de pratiquer la distanciation physique et de porter un masque. Envoyez vos photos / vidéos de la ligne de piquetage à reporter@boilermakers.org.



NOUS VOULONS REPRENDRE LE TRAVAIL !

CESSEZ LE PILLAGE !

Cessco a reçu une aide dans le cadre de la Subvention salariale d'urgence du Canada (SSUC). La compagnie utilise cet argent pour embaucher des travailleurs de remplacement aux dépens de ses employés de longue date qui sont en lock-out depuis des mois. En savoir plus [ici](#) (article en anglais).



LES FEMMES DE L'ALBERTA ET DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE SONT INVITÉES À REJOINDRE LE RÉSEAU DES FEMMES D'ACIER

Les consœurs de l'Alberta et de la Colombie-Britannique sont encouragées à se joindre au réseau des Femmes d'acier du District 3 du Syndicat des Métallos pour se connecter avec d'autres consœurs de l'Ouest canadien. Ce n'est pas un comité, toutes les consœurs peuvent y adhérer.

Le réseau sera l'occasion de discussions sur des sujets et enjeux qui concernent les femmes, de nature professionnelle, politique, informative ou créative, en vue de renforcer la solidarité. Le réseau utilisera un groupe Facebook privé. Les consœurs pourront participer sans quitter le confort de la maison ou pendant les pauses de travail, et pourront assister à des conférences ou participer aux discussions de groupe.

Pour rejoindre le réseau Femmes d'acier, inscrivez-vous sur www.usw.ca/d3wosnetwork



VOTE DES MÉTALLOS



DER Alberta
Steve Durrell

OPINION : LES DÉPUTÉS ALBERTAINS QUI ONT VOYAGÉ PENDANT LES VACANCES DEVRAIENT DÉMISSIONNER

Ce texte a été envoyé par Steve Durrell, membre du Bureau exécutif, à Cochrane Today, et a été publié dans la rubrique [Letter to the Editor](#) le 17 janvier 2021.

« Je suis en colère, et cela dépasse le cadre politique. Cette année, les Albertains de toute la province ont sacrifié toute une partie de leur vie et lorsque des mesures COVID plus

strictes ont été mises en place, ils ont renoncé à leurs traditions de Noël.

Comme beaucoup d'Albertains, nous avons fait ce qu'il convenait de faire. Nous avons mis de côté nos traditions. Pour la première fois de leur vie, mes enfants n'ont pas vu leurs grands-parents à Noël, notre traditionnel repas en famille a été annulé, et nous avons fait ce qui était juste en restant à la maison.

Mais ces derniers jours, nous avons appris que plusieurs de nos élus et un ministre du cabinet ont décidé de partir à l'étranger pendant les vacances, s'offrant des séjours dans des destinations tropicales parce que, pour reprendre leurs termes, c'était une "tradition" familiale.

Vous m'excuserez, mais cela empeste le privilège. Les dirigeants ont utilisé leurs passe-droits pour partir en vacances tropicales (ce qui serait pour de nombreux Albertains les vacances de toute une vie), en plein milieu d'une pandémie, alors que le gouvernement pour lequel ils travaillent demande à la population de rester à la maison, au cours d'une année pendant laquelle de nombreux Albertains subissent des problèmes financiers.

C'est faire fi des difficultés financières que vivent aujourd'hui de nombreux Albertains, c'est faire fi des efforts que nous déployons tous aujourd'hui pour le plus grand bien, et c'est faire fi de la douleur qu'ont éprouvé de nombreuses familles cette année, sacrifiant les vacances et adieux à leurs proches mourants.

Et la cerise sur le gâteau, c'est que Jason Kenney a affirmé qu'il n'y aurait aucune répercussion pour les membres de son caucus qui se sont moqués des Albertains en partant au Mexique, à Hawaï ou au Royaume-Uni, entre autres. Pas de reconnaissance de responsabilité, refus d'admettre des actes répréhensibles et aucune conséquence pour leurs actes.

Les actions vaines, bornées, irrespectueuses et inexcusables de ces députés me rendent malade. Il est temps qu'ils présentent leur démission. »

— Steve Durrell, Dirigeant exécutif régional de l'Alberta et Co-président du Comité d'action politique

UN MEMBRE DE L'UNITÉ 3 SE PRÉSENTE COMME CANDIDAT DU NPD À NANAIMO-LADYSMITH, C.-B.

Shaye Anderson, ancien député de Leduc-Beaumont (AB) et ancien ministre des Affaires municipales, a récemment déménagé dans le secteur de Nanaimo en Colombie-Britannique, devenant membre de l'Unité 3. Il présente sa candidature aux prochaines élections fédérales de la circonscription électorale [Nanaimo-Ladysmith du NPD](#).

Lorsqu'il fut élu en 2015 comme député de sa circonscription en Alberta, ses priorités furent la construction d'écoles et défendre les familles et enfants de sa région. Il s'est consacré à améliorer la vie professionnelle de tous les Albertains et à défendre les communautés. Sa devise était de se battre pour le grand nombre et non pour une élite.

« J'ai contacté le président du NPD de Nanaimo-Ladysmith ou j'ai présenté ma candidature, a déclaré le confrère Anderson. Je voudrais que mes confrères et consœurs du syndicat soient informés de mes intentions et, s'ils sont membres du NPD, leur demander d'envisager de voter pour ma nomination. Si j'ai la chance d'être nommé comme candidat, je ferai face au très populaire député du Parti vert, Paul Manly. »

Bonne chance dans votre campagne, confrère Anderson ! [Suivez-le sur Facebook @ShayeAndersonAB](#)



Shaye Anderson
Unité 3



Jennifer Bowes, NPD de la Saskatchewan

Jennifer Bowes est diplômée d'un Baccalauréat en psychologie. Elle est la Vice-présidente de la Société Elizabeth Fry, elle a travaillé à l'étranger avec CUSO International pour aider les femmes à accéder à des postes de direction. Jennifer travaille à présent au SEIU de l'Ouest pour défendre les employés du secteur de la santé. Elle est membre de la Section locale 5917 des Métallos. Plus d'informations [ici](#).

DON À LA CAMPAGNE RÉUSSIE D'UNE MEMBRE DES MÉTALLOS DÉPUTÉE DU NPD DE LA SASKATCHEWAN

« Chère Donna, je tiens à vous remercier, ainsi que la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos, pour votre généreux don* à ma campagne du NPD à l'Université de Saskatoon ! En tant que membre de la SL 5917, le soutien de mes consœurs et confrères compte beaucoup pour moi ! Solidarité. »

— Jennifer Bowes, candidate députée NPD de la Saskatchewan

* [Élections Saskatchewan](#) : les syndicats sont autorisés à faire des dons aux partis politiques et aux candidats en Saskatchewan.



REJOIGNEZ P.U.M.A. !

PUMA

CAMPAGNE #1 – L'HEURE DE VÉRITÉ

Dans ses sondages « L'heure juste » (PulseCheck), Telus vous demande votre opinion, mais le syndicat reçoit régulièrement des témoignages de membres qui se font dire qu'il y aura des conséquences négatives pour leur département si les résultats au sondage sont bas, ou de membres doutant que les réponses soient prétendument anonymes.

Notre réponse : « L'heure de vérité ». Un sondage qui pose des questions similaires à celles de « L'heure juste », mais qui vous donne la liberté de dire toute la vérité sur votre employeur.



Pour participer au sondage,
scannez le code QR ou visitez
<https://1944.fyi/heure-verite>

**POUR VOUS IMPLIQUER DANS CETTE CAMPAGNE OU
AUX PROCHAINES, CONTACTEZ PUMA@USW1944.CA**

