

COMITÉ DE NÉGOCIATION TELUS

Du 16 au 19 août, les membres du comité de négociation de la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos — Telus se sont réunis en personne à Burnaby, en Colombie-Britannique. Nous travaillons dur pour vous offrir de meilleures conditions de travail !
#LevonsNous

Le directeur national pour le Canada, Ken Neumann, s'est invité lundi a passé beaucoup de temps avec le Comité lundi pour montrer son soutien et a une fois de plus mis à disposition toutes les ressources nécessaires pour que nous réussissions dans notre lutte.

Le Comité se réunira à nouveau le 13 septembre.

RESTEZ INFORMÉS !

Assistez à vos assemblées d'unité

Partagez nos mises à jour sur les réseaux sociaux en utilisant les mots-clés #LevonsNous et #métallos1944

LA NÉGO DÉPEND DE L'IMPLICATION DES MEMBRES

Votre participation et votre soutien à cette ronde de négociation seront essentiels à notre succès. La première chose à faire est de vous tenir informé en vous assurant de recevoir les communications de la Section locale.

Voici comment :

- 1) Vous recevez ce magazine, c'est donc que nous avons votre adresse actuelle de courriel, mais **assurez-vous que nous avons également votre numéro de portable et votre adresse** à jour ici :
<https://1944.fyi/maji>
- 2) **Assistez aux assemblées de votre unité** (actuellement via Zoom) pour obtenir des informations de la Section locale directement du personnel et des Dirigeants. Les avis vous sont envoyés par courriel.
- 3) **Visitez nos réseaux sociaux** et partagez les contenus qui vous intéressent :

[Facebook](#) | [Twitter](#) | [Flickr](#)

MÉTALLOS 1944 – TELUS MEMBRES DU COMITÉ DE NÉGOCIATION & PERMANENTS DES MÉTALLOS



De gauche à droite et de haut en bas : Richard Blais, DER Alb. ; Cory Anderson, Usine Alb. ; Brent Armstrong, Usine C.-B. ; Ross Brown, Syndic ; Scott Lunny, Permanent ; Omero Landi, Permanent ; Jayson Little, Permanent ; Robert J. Briza, Québec ; Aaron Ma, Ontario ; Ashok Tripathi, Clérical Alb. ; Donna Hokiro, Présidente ; Cande Knoll, Clérical C.-B.

#LevonsNous

NÉGOCIATIONS AVEC TELUS

Les négociations avec Telus commencent dans seulement quelques semaines. Tandis que votre comité de négociation se prépare à défendre vos droits, veuillez prendre le temps de vous renseigner sur quelques faits.

Voici un récapitulatif des actifs et déclarations publiques de votre compagnie, et des valeurs dont elle se targue.

Plus que jamais, nous croyons que Telus peut rendre le futur simple pour les membres de la Section locale 1944.

Source (anglais uniquement) : [TELUS reports operational and financial results for second quarter 2021](#)

- 89 000 téléphone cellulaires, soit une augmentation de 28 000 par rapport à l'année précédente : augmentation de 3,6 % du nombre d'abonnés en téléphonie cellulaire atteignant plus de 9 millions.
- 84 000 appareils connectés : augmentation de 20 % du nombre d'abonnés aux appareils connectés atteignant plus de 1,9 million.
- 30 000 Internet : les connexions Internet ont augmenté de 6,9 % au cours des 12 derniers mois, atteignant environ 2,2 millions de clients.
- 19 000 sécurité : la base de clients de la sécurité a augmenté de 17 %, atteignant 743 000 clients.
- 11 000 connexions clients TV : la base d'abonnés TV a augmenté de 5,2 %, atteignant plus de 1,2 million de clients.

CHIFFRES CLÉS

Ces chiffres reflètent l'activité de Telus pour le deuxième trimestre 2021:

- Les revenus d'exploitation consolidés et autres revenus ont augmenté de 10 % par rapport à la même période il y a un an, atteignant 4,1 milliards de dollars ;
- Ajouts nets de 50 000 clients fixes en tête d'industrie, grâce à TELUS PureFibre et leader mondial de la fidélisation de la clientèle ;
- Programme d'expansion accélérée du haut débit en cours, étendant encore la couverture PureFibre et 5G.

223 000 NOUVEAUX CLIENTS

Ce trimestre, Telus a ajouté 223 000 nouveaux clients, avec une augmentation de 82 000 par rapport à l'an dernier. Ceci inclut :

TELUS CONSIDÈRE LES EMPLOYÉS COMME UN RISQUE

Dans son rapport, Telus énumère les « risques et incertitudes qui pourraient faire sensiblement différer les performances ou événements réels » de leurs déclarations prospectives. Cette liste comprend des questions de ressources humaines : « le recrutement, la rétention et la formation appropriée dans un secteur hautement concurrentiel [...], le niveau d'engagement de nos employés et l'impact sur l'engagement, ou autres aspects de nos activités liées à toute convention collective non résolue, notre capacité à maintenir notre culture unique au fur et à mesure de notre croissance, le risque que certains contractants indépendants de notre entreprise puissent être reclassés comme employés, et le bon fonctionnement de notre équipe. »

DOMMAGES LIÉS AU FEU EN COLOMBIE-BRITANNIQUE

« Comme vous le savez peut-être, à l'heure actuelle, il y a plus de 260 incendies actifs dans toute la Colombie-Britannique, et 31 sont considérés comme des incendies de forêt préoccupants. Des milliers de personnes sont sous ordre d'évacuation, et encore plus sont en alerte d'évacuation et doivent s'apprêter à évacuer à tout moment.

Mes pensées vont à nos membres et familles dont les vies sont bouleversées par ces événements et dont les maisons pourraient être menacées par les incendies.

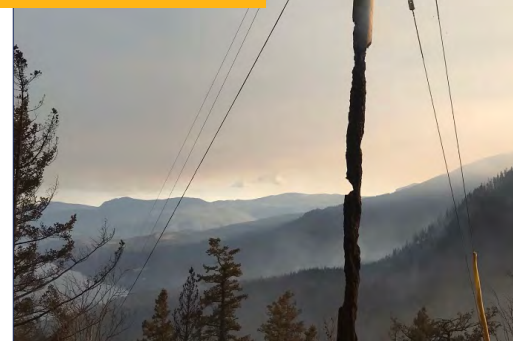
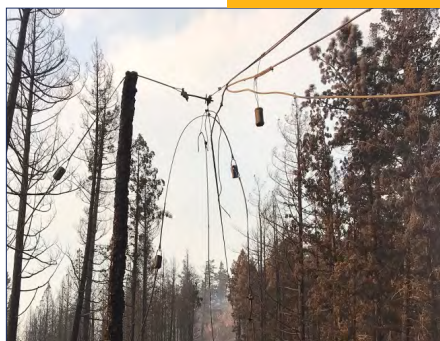
Lorsque nous savons que nos membres sont confrontés à des drames comme celui-ci, la Section locale cherche toujours à déterminer si nos membres sont tous en sécurité, si la Section locale peut fournir une aide, ce que les membres expérimentent au travail, pour nous assurer

qu'ils disposent d'un équipement adapté à la situation et qu'ils ne sont pas mis indûment en danger par leur travail.

Le Fonds humanitaire des Métallos a déjà versé 50 000 \$ à [United Way's BC Wildfire Recovery Fund](#) pour venir en aide aux personnes touchées par les feux de forêt en Colombie-Britannique. »

— Donna Hoki, Présidente

Si vous, ou quelqu'un de votre connaissance, avez besoin d'aide à cause des feux de forêt, envoyer un courriel à contact@usw1944.ca pour nous dire comment nous pouvons vous aider.



Des membres travaillant sur les réparations dans l'Okanagan, en C.-B., ont photographié les dommages matériels causés par les incendies.

LES MEMBRES S'ENGAGENT

RETOURS D'EXPÉRIENCES SUR LES ATELIERS "SOLIDARITÉ EN TEMPS DIFFICILES" DU SYNDICAT DES MÉTALLOS : DEMEURER EN SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le 21 juillet, 22 membres de la Section locale 1944 ont assisté aux ateliers Solidarité en temps difficiles du Syndicat des Métallos : Demeurer en santé et sécurité. Ils ont écouté et participé à des discussions sur des sujets tels que Santé et sécurité pour les femmes, Santé mentale et pandémie, Incapacités épisodiques, Le racisme en tant que danger au travail et Chaque enfant compte.

Les délégués de la Section locale 1944 étaient Ronald Macaraeg (502), Parm Mattu (60), Nancy Dube (601), Rob Patterson (502), Matt Rizzo (7), Cynthia Chan (51), Michelle Ravary (REO Ont.), Tracey Luscombe (501), Darek Dabrowa (203), Jodi Kawinsky (53), Bryan Burns (22), Kelsey Hudson (53), Jennifer Lyons (502), Julie Legge (51), Stevan Nikolovski (502), Mary Wojdyga (203), Lisandra Hunka (203), Louise Banville (601), Isabelle De Champlain (601), Ekene Udeh (604), Wendy Haill (501), et Genevieve Chouinard (602).

« J'ai vraiment aimé l'atelier. J'étais heureux d'écouter et de partager des histoires et d'apprendre comment nous pouvons tous nous entraider en tant que membres d'un syndicat. Sans cet atelier, je ne saurais pas comment m'aider moi-même ou comment aider mes collègues qui luttent tous les jours. Il y a tellement de ressources pour nous aider. J'attends avec impatience les sessions plus tard cette année. Merci. » — Ronald Macaraeg, Unité 502



« Cette opportunité de participer à cet atelier fut une expérience révélatrice. C'était très intense d'écouter les diverses expériences des autres, les difficultés rencontrées et comment ils y ont fait face.

Cet atelier a mis beaucoup de choses en perspective et nos membres gagneraient à participer à des ateliers comme celui-ci. » — Parmjit Mattu, Unité 60

SOLIDARITÉ AVEC LES UNITED NURSES OF ALBERTA

« En rejoignant le personnel infirmier sur la ligne de piquetage, beaucoup d'entre elles ont remercié les Métallos pour leur soutien. Avec des employeurs comme ceux des membres de la Section locale 1944 et avec des gouvernements comme le PCU et les libéraux négligeant une grande partie de notre société, la solidarité inter-syndicale doit être renforcée de façon constante.

Le personnel infirmier du monde entier a assumé de grandes responsabilités pendant cette pandémie. En Alberta, ils ont eu des quarts de travail doubles avec seulement 8 heures entre les deux. Ils vivent dans la peur constante de ramener Covid à leur domicile, au sein de leurs familles. Ils ont reçu des menaces de la part de personnes égoïstes.

Ils font face à un gouvernement impitoyable qui a prolongé cette pandémie en assouplissant les mesures pour s'assurer que leurs amis du secteur privé aient leur part du gâteau. Nous sommes maintenant confrontés à ce que j'appelle la "Killer Stampede Spike" de Kenney. Avec déjà près de 4 000 cas actifs depuis la fin du Stampede, le gouvernement va désormais combler le déficit budgétaire, en accordant 4,5 milliards de dollars d'allègements fiscaux aux compagnies pétrolières, en récupérant les salaires du personnel infirmier, de façon à qu'ils perdent bien plus que les primes de risque Covid qu'ils avaient pu empocher.

Lorsque cette pandémie prendra fin, nous assisterons à un tel exode du personnel médical que nous annulerons à nouveau des services... non par sécurité, mais par manque de personnel.

Je suis fier d'être le père d'une infirmière au Québec, et lorsque le PCU a été élu, j'ai dit à ma fille que déménager en Alberta ne serait pas dans l'intérêt de sa famille. Et comme vous pouvez le voir, cela ne fera qu'empirer.

— Paul Hutchinson, Président de l'Unité 203



Le 11 août, les United Nurses of Alberta (UNA) ont organisé une journée d'action provinciale au cours de laquelle elles ont organisé plus de 35 piquets d'information pour sensibiliser le public aux reculs auxquels les infirmières sont confrontées à la table de négociation. Le manque de personnel, les lits fermés et les reculs auront une incidence sur les soins aux patients en Alberta. Paul Hutchinson, Président de l'Unité 203 (photo du haut, premier à gauche), a montré sa solidarité aux membres de l'UNA à l'hôpital de Calgary, le Peter Lougheed Centre.

Le resserrement des conditions de travail proposé par le gouvernement est une insulte aux infirmiers (ères) alors que l'Alberta a besoin de recruter et de retenir ses travailleuses et travailleurs de la santé, ce qui est la condition pour garder les lits d'hôpitaux ouverts.

Montrez votre soutien sur les réseaux sociaux et dites NON aux sous-effectifs, NON aux fermetures de lits, NON à la privatisation et NON aux resserrements des conditions de travail ! Nous avançons — nous ne faisons pas marche arrière !

#IStandWithABNurses

LES MÉTALLOS VOTENT

ÉLECTIONS FÉDÉRALES 2021 : PLANIFIEZ VOTRE VOTE

Les citoyens canadiens se rendront aux urnes pour les élections fédérales le lundi 20 septembre. La Section locale 1944 du Syndicat des Métallos est active politiquement parce que la politique façonne la vie des travailleuses et travailleurs et de leurs familles. Pendant les élections, les Métallos se mobilisent pour s'impliquer et élire des candidats du NPD qui défendront les individus, les collectivités et les enjeux qui nous tiennent à cœur. Notre vote doit garantir que les travailleuses et travailleurs ne seront pas laissés pour compte lors de la reprise économique.

Il ne reste que quelques semaines pour nous assurer que nous continuons de faire avancer le Canada, tous ensemble. Vous trouverez ci-dessous une liste d'idées pour vous préparer à cette élection fédérale :

- Inscrivez-vous à un [cours de la campagne Vote des Métallos](#). Ces cours sont l'occasion parfaite d'en apprendre davantage sur la politique, d'acquérir de nouvelles compétences pour faire campagne, de bâtir un réseau de Métallos engagés et de faire du bénévolat pour le NPD ;
- Participez au court [sondage](#) des Métallos sur l'élection fédérale ;
- Téléchargez les [éléments de communication](#) des Métallos, les arrières-plans Zoom et les pancartes ;
- Il est facile de voter par la poste, mais il faut un peu de temps et de planification pour respecter les délais. Le Congrès du travail du Canada met à votre disposition l'outil AllonsVoter.ca pour vous aider à voter pour cette élection. C'est simple : [enregistrez-vous ici](#).
- Contactez votre [Comité d'action politique](#) ;
- Faites-vous du bénévolat pour le NPD ? Prenez une photo de vous et partagez-la sur les réseaux sociaux avec le mot clic #VoteMetallos2021



ELECTIONS FÉDÉRALES : COMMANDEZ VOS ARTICLES DANS LA COLLECTION DES MÉTALLOS



1944.fyi/collectionmetallos



nouveaux articles !

Visitez notre e-boutique !

Portez fièrement les couleurs de votre syndicat avec les vêtements et accessoires de la Section locale 1944

<https://fr.shopusw1944.ca>

À porter fièrement



TAILLES XS À 4XL

DÉCOUVREZ PLUS D'ARTICLES EN LIGNE

Tous nos produits sont de fabrication syndicale. Paiement sécurisé par carte de crédit disponible.

Ces informations sont disponibles dans le Guide d'action des Métallos pour monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes, qui peut être lu et téléchargé [en ligne](#).

HARCÈLEMENT SEXUEL ET AUTRES FORMES DE HARCÈLEMENT

Pourquoi est-ce un problème et quelles en sont les répercussions sur les femmes?

Tous les travailleuses et travailleurs sont susceptibles de subir du harcèlement, peu importe leur genre. Des enquêtes et sondages effectués récemment révèlent qu'entre un tiers et la moitié des Canadiennes et Canadiens ont fait l'objet de harcèlement sexuel au travail, tout en montrant cependant de manière constante que les femmes sont presque quatre fois plus à risque de subir du harcèlement que les hommes. Selon des recherches, le harcèlement aura fort probablement cours dans le lieu de travail si :

- La majorité des membres du personnel présente des caractéristiques semblables (genre, âge, race, antécédents culturels, etc.), à l'exception d'une petite minorité qui est différente.
- La main-d'œuvre se compose de nombreux jeunes qui pourraient être moins disposés à dénoncer le harcèlement parce qu'ils veulent s'intégrer et lancer leur carrière.
- Il y existe quelques employés « vedettes » ou auxquels l'employeur attache une grande valeur.
- Les différences de pouvoir sont grandes entre les groupes de travailleuses et travailleurs, ou entre la direction et les employés.
- Le service à la clientèle et la satisfaction du client constituent des priorités absolues et la rentabilité en dépend.
- Le travail est monotone ou comprend des tâches de faible intensité.
- Le lieu de travail se trouve dans une région isolée ou s'étend sur un vaste territoire.
- La culture organisationnelle tolère ou encourage la consommation d'alcool.
- L'employeur n'exerce que peu de contrôle, voire aucun, sur les comportements.

Le harcèlement sexuel au travail comme tout commentaire ou comportement de nature sexuelle qu'une personne raisonnable reconnaîtrait comme étant non sollicité, offensant ou humiliant. La définition de harcèlement couvre tout particulièrement les situations où une personne détenant un pouvoir supérieur dans le lieu de travail

fait des avances ou des demandes sexuelles non désirées, où le fait dire « non » pourrait entraîner la perte d'un avantage ou d'une promotion.

Quelles mesures pouvons-nous prendre à cet égard dans notre Section locale?

- Écrivez ou nommez des femmes aux comités syndicaux et aux comités mixtes de santé et de sécurité.
- Interrogez les femmes à votre lieu de travail sur leurs expériences à l'égard des risques, leurs préoccupations et les solutions qu'elles proposent.
- Écoutez ce que les travailleuses vous disent, respectez leurs opinions et donnez suite à leurs préoccupations.
- Ne laissez pas l'employeur écarter une plainte de harcèlement d'une ou d'un membre tout simplement parce qu'elle/il ne peut fournir de preuves directes que le harcèlement a eu lieu : les personnes qui déposent des plaintes n'ont souvent pas de preuve directe parce que le harcèlement se produit habituellement derrière des portes closes lorsqu'il n'y a aucun témoin présent. Souvenez-vous qu'on n'exige pas de norme de preuve « plus élevée » pour une plainte de harcèlement. Il ne s'agit pas de poursuites criminelles. Les personnes ciblées n'ont pas à prouver qu'elles font l'objet de harcèlement « hors de tout doute raisonnable ». Dans le cas du harcèlement, le fardeau de la

preuve est le même que pour tout autre grief : compte tenu de toutes les circonstances, est-ce plus probable qu'improbable que le harcèlement a eu lieu ?

- Créez un système d'intervenantes auprès des femmes ou en équité et devenez la/le porte-parole du programme « Soyez plus qu'un simple témoin » à votre lieu de travail.
- Négociez la tenue de séances de formation anti-harcèlement des Métallos dans le lieu de travail par des instructrices ou instructeurs du syndicat à l'intention de tous les travailleurs et travailleuses.
- Demandez à votre comité de santé et de sécurité et comité des droits de la personne de prendre des mesures afin de l'éliminer, et de jouer un rôle en offrant du soutien moral et émotionnel aux personnes qui ont déposé des plaintes.
- Analysez votre lieu de travail afin de déterminer à quel point le harcèlement y est courant.
- Négociez des clauses anti-harcèlement qui garantissent du soutien social et en matière de consultation aux plaignantes et plaignants pendant le processus de plainte.
- Déterminez quels sont les facteurs, comme le manque de personnel, l'insécurité d'emploi, la discrimination et la sous-traitance, qui déclenchent le harcèlement et le stress au travail, et négociez des mesures visant à y remédier et à les éliminer.



INTERSECTIONALITÉ

Les expériences de chaque personne au travail et dans la vie se fondent à la fois sur l'âge, la race, la classe, le sexe, le genre, la capacité et la sexualité. Par exemple, l'expérience d'une femme autochtone provient du chevauchement ou de « l'intersection » à la fois de son expérience en tant que femme et son expérience comme personne autochtone. L'expérience est différente de celle, disons, d'une femme blanche ayant un handicap. Quand nous parlons du harcèlement et agissons pour y mettre fin, nous devons prendre en considération la façon dont les gens peuvent vivre le harcèlement, selon l'intersection des identités ou des expériences de chaque personne.

Le harcèlement sexuel au travail peut prendre la forme d'un seul incident ou de multiples incidents qui surviennent pendant une certaine période, et peut consister de mots et d'images jusqu'à la violence physique. **Le harcèlement peut avoir des répercussions sur la santé physique et mentale des travailleuses et travailleurs.**

DANS NOS UNITÉS

UNITÉ 60, COLOMBIE-BRITANNIQUE

L'Unité 60 était fière de parrainer David Little à son club de crose, Poco Saints Jr B. Le parrainage était de 250 \$.

« Lorsque David a eu l'opportunité de chercher un commanditaire, il a aussitôt pensé à demander du soutien au syndicat de son père. Nous avons partagé de nombreuses conversations à table en famille sur l'importance des syndicats et en particulier sur la façon dont mon ancienne unité (Unité 60) a soutenu les initiatives locales et a redonné aux communautés dans lesquelles nos membres travaillent. Il a d'abord demandé un co-parrainage, dans lequel il paierait la moitié des frais de parrainage, tout en donnant le crédit à l'Unité 60.

L'Unité 60, comme elle l'a toujours fait, a vu l'intérêt de faire la promotion du syndicat et de soutenir la prochaine génération de porte-paroles potentiels en faisant un parrainage intégral. Je suis très fier de l'initiative de mon fils et des responsables de l'Unité 60. »

— Jayson Little, Permanent et ancien membre de l'Unité 60



« Merci aux responsables de l'Unité 60 de m'avoir parrainé, a déclaré David Little. J'étais fier de représenter ma ville et le syndicat de mon père cette année en crose junior. »



RÉSERVEZ LA DATE : TOURNOI DE GOLF ANNUEL DE L'UNITÉ 60

L'Unité 60 tiendra son tournoi de golf annuel le dimanche 19 septembre 2021 au cours de golf de Surrey. Les inscriptions débuteront à 11h30.

Les frais d'inscription sont de 40 \$ pour les membres du Syndicat, 60 \$ pour les non-membres, et comprennent la voiturette et le parcours de golf, le dîner buffet et le tirage au sort des prix.

Nous sommes
Forts

quand nous sommes
ensemble !



Envoyez les photos de vos Unités : photos@usw1944.ca