

Veillez noter que toutes les photos de ce numéro ont été prises avant l'exécution des règles de distanciation sociale au Canada.



Début mars 2020, le Directeur national du Syndicat des Métallos, Ken Neumann, est venu visiter nos bureaux à Burnaby, en C.-B., avant de rencontrer Telus.

De gauche à droite : Assistant du Directeur du District 3 du Syndicat des Métallos Scott Lunny, Secrétaire-trésorier Michael Phillips, Présidente par intérim Donna Hokiro, Directeur national du Syndicat des Métallos Ken Neumann, Administrateur Omero Landi

UN MOT DE NOTRE PRÉSIDENTE PAR INTÉRIM

« Alors que nous entrons dans une période de distanciation sociale, il est particulièrement important que vous restiez informé des campagnes, activités et communications de votre Section locale. Veuillez vous assurer de lire tous mes [messages](#), ainsi que les [articles](#) actuels et précédents. Être conscient de ce qui se passe dans nos milieux de travail est particulièrement important pour vous aider à préparer votre avenir. Veuillez assister aux [assemblées de votre Unité](#) par web conférence Zoom. Tenez-vous facilement informé en vous abonnant à nos [bulletins](#), en consultant régulièrement notre [site Web](#) et en vous abonnant à nos pages [Facebook](#) et [Twitter](#). La distanciation sociale ne signifie pas que vous êtes seul. Connectez-vous à nous et posez vos questions à communications@usw1944.ca Merci et prenez soin de vous. »

— La Présidente par intérim Donna Hokiro

MISE À JOUR SUR LES NÉGOCIATIONS : SHAW

DÉBUT DES NÉGOCIATIONS POUR L'UNITÉ 60 DE SHAW ABBOTSFORD

La convention collective actuelle des membres de l'Unité 60 de Shaw Abbotsford expire le 31 mars 2020.

Le 27 novembre 2019, les membres se sont réunis pour se préparer aux négociations. Ils ont procédé à l'élection de leur comité de négociation. Celui-ci est composé de James Large, Rob Wall et Keller Reeves, des membres qui ont tous déjà fait partie de comités de négociation. Le comité est soutenu par les Représentants de section locale de la C.-B. Steve McWhirter et Tamara Marshall, la Présidente nationale par intérim Donna Hokiro, et le permanent des Métallos Jayson Little.

Le comité de négociation échangera ses propositions d'ouverture avec l'entreprise et entamera le processus de négociation un peu plus tard dans l'année, lorsque la situation le permettra. Les termes du contrat existant restent en vigueur pendant toute la durée de la négociation.



De gauche à droite : Keller Reeves, Représentant de la section locale de la C.-B. Steve McWhirter, Présidente par intérim Donna Hokiro, James Large, Rob Wall, Permanent des Métallos Jayson Little

« Notre objectif a été, et sera toujours, de protéger nos membres et leurs familles. Nous sommes parfaitement conscients que Shaw recherchera toujours ce qui est dans son meilleur intérêt, pas le vôtre. Cela était encore trop évident lors de la dernière ronde de négociations pour les membres Vancouver et Surrey en 2018. Les loufoqueries, les messages et les tactiques d'effarouchement de Shaw ont motivé nos membres à se rassembler et à confronter leur employeur avec un vote de grève à 98 % . »

— Jayson Little, Permanent des Métallos

COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Un droit refusé à l'un est un droit refusé à tous : il est important pour nos membres d'avoir de vos nouvelles ! Contactez un Représentant de section locale : <https://1944.fyi/Reps-SL>
Partagez votre histoire : communications@usw1944.ca



NOS EMPLOYÉS S'ENGAGENT

FÉLICITATIONS À NOTRE CONSOEUR POUR SON ÉLECTION À LA DIRECTION DU CONSEIL EXÉCUTIF DE MOVEUP

Notre coordonnatrice de bureau, la consœur Milena Kollay, a été élue au conseil exécutif de son syndicat.

« En travaillant pour un syndicat, j'ai compris l'importance du travail que mon employeur accomplissait et j'ai voulu savoir si mon syndicat, MoveUP, avait un comité des jeunes travailleurs, raconte la consœur Kollay. J'ai assisté à ma première assemblée de comité en 2014, et je suis devenue coprésidente du comité des jeunes travailleurs en 2015. »

« Mon objectif principal fut d'impliquer les jeunes

travailleurs au sein du mouvement syndical, car je sais à quel point il est important que nous soyons impliqués et fassions partie de la conversation, et pas seulement pendant les négociations. »

La consœur Kollay a commencé à travailler pour la Section locale 1944 en 2012 en tant que réceptionniste. Elle est ensuite devenue assistante administrative en 2014, secrétaire à la confidentialité en 2017, et désormais coordinatrice du bureau.

Elle est actuellement coprésidente du comité d'action jeunesse de MoveUP, déléguée du conseil du travail de New Westminster et présidente du comité des jeunes travailleurs de la Fédération du travail de la C.-B.

Veillez vous joindre à nous pour adresser à la consœur Kollay nos meilleurs vœux pour sa carrière d'activiste !



Milena Kollay, coordinatrice de bureau de la Section locale 1944

SANTÉ ET SÉCURITÉ : CORONAVIRUS

Symptômes et effets sur la santé

Les personnes infectées par la COVID-19 peuvent présenter peu ou pas de symptômes et il se peut qu'elles ne sachent pas qu'elles sont porteuses car les symptômes sont similaires à ceux d'un rhume ou d'une grippe.

Les symptômes peuvent apparaître jusqu'à 14 jours après l'infection, incluant fièvre, toux, difficulté à respirer et pneumonie. Dans les cas graves, cela peut entraîner la mort.

Droit de refuser un travail dangereux

En vertu de la législation sur la santé et la sécurité au travail, les employés ont le droit de refuser de travailler s'ils ont des motifs raisonnables de croire que cela compromet leur santé ou leur sécurité. Les employés doivent signaler toute situation dangereuse à leur superviseur.

L'employeur doit alors prendre des mesures correctives en demandant au comité et / ou représentant de santé et de sécurité au travail d'enquêter. Si l'employeur décide de réaffecter le travail, l'employé doit recevoir le même salaire et les mêmes avantages que ceux qu'il recevait dans l'affectation précédente.

Responsabilités de l'employeur

Les employeurs sont responsables de la protection de la santé et de la sécurité des employés au travail et sur le lieu de travail. En l'occurrence, s'il existe un risque d'exposition à la COVID-19 pour les employés lorsqu'ils travaillent, l'employeur doit évaluer le risque et mettre en place des contrôles appropriés par le biais du programme de prévention des risques.

Les employés doivent se conformer aux procédures de l'employeur.

La discrimination

La discrimination est punissable en vertu de la loi canadienne. Cela

Veillez lire le [message de la Présidente par intérim Donna Hokiro sur la COVID-19](#), sur le travail que les dirigeants de la Section locale font pour surveiller les conséquences du virus sur nos milieux de travail, et sur les mesures adaptatives et proactives que la Section locale 1944 met en place pour répondre à cette situation exceptionnelle.

s'applique aux employés victimes d'une idée fautive selon laquelle ils seraient porteurs du virus. Si vous pensez avoir été victime de discrimination, vous pourrez peut-être [déposer une plainte](#) auprès de la Commission canadienne des droits de la personne.

Comment vous pouvez aider

Demandez au gouvernement de prendre des mesures et de mettre en œuvre l'assurance-maladie et les congés de maladie pour tous. Contactez vos fédérations provinciales du travail et le

Congrès du travail du Canada, qui n'hésite jamais à faire pression sur les entreprises et les dirigeants pour améliorer la vie des travailleurs. Et plus que jamais, il est temps de rejoindre le mouvement et d'[ajouter votre voix pour Pharmacare](#) !

Ressources pour rester informé

Gouvernement du Canada : [Maladie à coronavirus](#)

Gouvernement du Canada : [Plan d'intervention économique](#)

Gouvernement du Canada : [Prestations et services](#) (1-833-381-2725)

Syndicat des Métallistes : [Ressources sur la COVID-19](#)

Congrès du travail du Canada : [Centre de ressources sur la COVID-19](#)

Fédération du travail de l'Alberta : [nouvelles](#) et [ressources](#)

Fédération du travail de la C.-B. : [nouvelles](#) et [ressources](#)

Fédération du travail de l'Ontario : [nouvelles](#)

Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec : [nouvelles](#)

Les employés d'un milieu de travail sous réglementation fédérale peuvent contacter le Programme du travail au 1-800-641-4049.

LES TRAVAILLEURS SONT L'ÉCONOMIE. « N'oubliez pas ceci : en matière de négociation, nous avons le pouvoir lorsque nous nous agissons collectivement, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. Cette épidémie va prouver que nous devons instaurer un système de soins de santé pour tous et à une échelle beaucoup plus grande. L'assurance-médicaments doit être incluse dans un tel système. Cela prouve que NOUS, LES TRAVAILLEURS, sommes indispensables à l'économie. Une fois que tout cela sera derrière nous, souvenons-nous de cette épreuve, reprenons notre pouvoir et jurons de ne plus jamais y renoncer. »

LA POLITIQUE EST IMPORTANTE. « Je suis extrêmement fière d'avoir voté pour demander à Jason Kenney et son gouvernement à faire ce qu'il faut, a déclaré la Présidente par intérim Donna Hokiro. L'austérité du gouvernement de Kenney était à côté de la plaque à l'époque et s'avère extrêmement dangereuse, imprudente et erronée à présent. Il met vous et vos proches en danger par ses actions qui participent à augmenter le taux de contagion et le nombre de victimes. Jason Kenney, il faut protéger et être au service des Albertains MAINTENANT ! »

SOLIDARITÉ

FIOE 213 CHEZ LEDCOR : LA LUTTE CONTINUE

Les membres de la FIOE 213 se battent toujours dans l'espoir d'obtenir un contrat équitable avec leur employeur Ledcor. Ils sont en grève depuis le 30 septembre 2019, mais leur combat pour une convention collective a débuté en août 2017. Au-delà de la grève et de la lutte pour des conditions de travail et des salaires décents, il s'agit de changer les règles du jeu de ce secteur. « Avant que nous commencions cette action, on nous a dit : "Bon courage pour syndicaliser Ledcor, ça ne va pas être facile" », raconte Robin Nedila, directeur adjoint de la FIOE.

Aviez-vous besoin d'une preuve que lorsque nous faisons preuve de solidarité, cela nous est rendu au centuple ? Depuis que nous avons manifesté notre soutien à la FIOE 213, celle-ci recommande aux clients de Telus d'insister pour que leurs services soient fournis par les employés Telus de la Section locale 1944, que ce soit pour les téléphones résidentiels ou professionnels, Internet, la télévision ou les alarmes. Merci de soutenir leur combat de toutes les façons que vous pouvez.



Les membres de la FIOE 213, le Secrétaire-trésorier Michael Phillips, la Représentante de la section locale de la C.-B. Tamara Marshall, le Permanent des Métallos Jayson Little, la Dirigeante régionale exécutive de la C.-B. Denise Chisholm

ILS PARLENT DE NOUS !

« La Section locale 1944 des Métallos a également fait preuve de solidarité. » Lisez la suite dans [Trade Talk](#) (anglais seulement) et rencontrez certains des membres en grève (pages 5-8).



SOUTENEZ LE FONDS HUMANITAIRE DES MÉTALLOS

Le Fonds humanitaire des Métallos (FHM) met en œuvre une solidarité active qui bénéficie aux victimes de la pauvreté, d'injustices, et d'inégalités économiques à travers le monde. La crise économique causée par la pandémie actuelle affecte déjà les travailleuses et travailleurs à travers le pays. La FHM permet aux membres de faire preuve de solidarité et de les soutenir.

Plus tôt ce mois-ci, la FHM a fait don de 220 000 \$ à 112 banques alimentaires et centres alimentaires communautaires ([lisez l'article ici](#)). Cette contribution s'ajoutera à celles que la FHM verse annuellement en novembre pour soutenir les communautés où vivent et travaillent nos membres.

Vous pouvez aider ! Faites un don : <https://1944.fyi/metallos-FHM>

LES MEMBRES ONT LA PAROLE



Ryan Hancher, Kim Pielak et Gord Dalweg (Président d'unité) de l'Unité 214, arborant fièrement leurs chandails du 75^e anniversaire !

Portez-vous vos vêtements et accessoires de la Section locale 1944 ? Envoyez vos photos à communications@usw1944.ca

« Je suis vraiment reconnaissante d'avoir eu l'opportunité d'assister aux cours d'hiver du CTC ! Le cadre était magnifique, les cours informatifs et engageants. J'ai eu l'honneur d'écouter un discours de Jagmeet Singh. L'esprit de camaraderie était fantastique, non seulement avec mes confrères du Syndicat des Métallos mais aussi avec les membres d'autres syndicats ainsi que nos instructeurs très qualifiés, Vanessa Wolf et Lori Strom. J'aimerais pouvoir y retourner tous les ans ! » — Kara Montgomery, Unité 26

« J'aimerais vous remercier pour le généreux cadeau de départ à la retraite alors que je commence un nouveau chapitre de la vie. Votre soutien a été inestimable. » — Cheryl Tart, Unité 3

« Chers confrères et consœurs, merci beaucoup pour votre généreux cadeau de départ à la retraite. Je l'apprécie beaucoup et je ne vous remercierai jamais assez. Merci pour tout le travail acharné que vous avez accompli et continuez d'accomplir au nom de notre syndicat. Sincèrement et solidairement » — Lisa James, Unité 50

ANCIENNETÉ DES MEMBRES DE LA SL 1944

TELUS

ANNÉE	ANCIENNETÉ	CLÉRICAL	USINE	TRAFFIC	SPÉCIAL	TOTAL
1970	50	0	0	1	0	1
1973	47	0	2	0	0	2
1974	46	3	7	1	0	11
1975	45	2	2	0	0	4
1976	44	5	8	0	0	13
1977	43	6	6	0	0	12
1978	42	5	7	0	0	12
1979	41	10	12	1	0	23
1980	40	28	31	3	0	62
1981	39	38	56	9	0	103
1982	38	7	5	1	0	13
1983	37	4	3	1	0	8
1984	36	7	5	1	0	13
1985	35	17	10	3	0	30
1986	34	13	15	0	0	28
1987	33	28	13	3	0	44
1988	32	38	39	5	0	82
1989	31	42	43	4	0	89
1990	30	57	74	0	0	131
1991	29	19	18	0	0	37
1992	28	31	13	0	0	44
1993	27	10	4	0	0	14
1994	26	86	17	3	0	106
1995	25	62	16	3	0	81
1996	24	47	31	0	0	78
1997	23	101	54	1	0	156
1998	22	81	28	2	1	112
1999	21	59	42	0	0	101
2000	20	99	69	0	0	168
2001	19	53	41	1	0	95
2002	18	82	11	0	0	93
2003	17	123	73	1	0	197
2004	16	134	87	0	0	221
2005	15	144	150	0	0	294
2006	14	265	153	0	0	418
2007	13	302	131	6	0	439
2008	12	307	128	6	0	441
2009	11	106	43	0	0	149
2010	10	188	78	5	0	271
2011	9	457	147	3	0	607
2012	8	334	92	4	0	430
2013	7	341	119	0	0	460
2014	6	292	211	0	0	503
2015	5	347	235	0	1	583
2016	4	99	158	0	0	257
2017	3	314	176	2	0	492
2018	2	114	105	0	0	219
2019	1	380	157	12	0	549
2020	0	5	47	0	0	52
TOTAL	5292	2972	82	2	8348	

SHAW

ANNÉE	ANCIENNETÉ	TOTAL
1974	46	2
1976	44	1
1980	40	1
1981	39	1
1982	38	2
1983	37	3
1984	36	1
1985	35	1
1986	34	1
1987	33	1
1988	32	2
1989	31	7
1990	30	3
1991	29	3
1992	28	3
1995	25	3
1996	24	6
1998	22	2
1999	21	7
2000	20	11
2001	19	97
2002	18	3
2003	17	6
2004	16	5
2005	15	27
2006	14	15
2007	13	25
2008	12	28
2009	11	25
2010	10	61
2011	9	25
2012	8	37
2013	7	15
2014	6	8
2015	5	3
2016	4	5
2017	3	26
2018	2	3
TOTAL	475	

STRATCOM

ANNÉE	ANCIENNETÉ	TOTAL
1997	23	1
1999	21	1
2000	20	2
2001	19	1
2002	18	2
2003	17	2
2004	16	4
2005	15	1
2006	14	1
2007	13	3
2008	12	4
2009	11	1
2011	9	3
2014	6	2
2015	5	3
2017	3	2
2018	2	2
2019	1	1
TOTAL	36	

MAP COMMUNICATIONS

ANNÉE	ANCIENNETÉ	TOTAL
1987	23	1
1992	22	1
2003	17	1
2009	11	1
2011	9	1
2013	7	1
2015	5	2
2018	2	1
TOTAL	9	

zoom



Rejoignez les assemblées de votre unité d'où que vous soyez, en utilisant votre ordinateur portable, ordinateur de bureau, téléphone ou tablette !

JUSQU'À NOUVEL ORDRE, TOUTES LES ASSEMBLÉES D'UNITÉ SE DÉROULERONT PAR WEB CONFÉRENCE ZOOM

Accédez à votre assemblée d'unité en un seul clic ! Suivez simplement le lien fourni dans votre avis d'assemblée, et entrez le numéro d'identification. Vous pouvez également joindre l'assemblée en utilisant le numéro sans frais.

Restez connecté, en sécurité.