

DERNIÈRES NOUVELLES : OPPORTUNITÉS D'ÉDUCATION

La Section locale a récemment sollicité les chargés d'unités ainsi que les étudiants et diplômés du Programme de Perfectionnement en Leadership du District 3 afin de leur proposer de s'inscrire aux Cours d'été du District 3.

Les membres sélectionnés soumettront des rapports sur ce qu'ils ont appris et leur expérience, afin que tous les membres bénéficient des connaissances acquises par ces activistes lors de leurs formations. L'éducation et les compétences acquises seront accessibles à tous les membres: ce qui profite à l'un profite à tous.

Restez connectés pour les prochains cours des Métallos disponibles au Canada. La Section locale 1944 continuera à fournir des communications détaillées pour que chacun de nos membres dispose des mêmes chances de participer.

Pour plus de détails, veuillez visiter <http://1944.fyi/QUqXtY>.

« Cela fait longtemps que vous êtes nombreux à demander plus d'opportunités de mentorat et de développement de vos compétences d'activistes syndicaux. Les Dirigeants de notre Section locale ont pour priorité absolue de s'assurer que nos futurs leaders reçoivent les formations dont ils ont besoin. » — Isabelle Miller, Présidente nationale

Ci-dessous, à droite : Michelle Ravary, Syndic, animait pour la première fois un cours de délégué syndical à Barrie (Unité 501) le 8 mai 2019. Félicitations pour ce franc succès ! Dan Bertrand de la Section locale 6500 était également un instructeur du cours.



Rester connecté avec votre Section locale vous permet de saisir des opportunités d'éducation ! Abonnez-vous à nos newsletters sur <http://1944.fyi/Inscription>.

LIEUX DE TRAVAIL : ANNONCE DE SOLLICITATION DE CONVERSION DHT CHEZ TELUS

Le 4 avril, Telus a informé les Digital Home Technicians (DHT) travaillant à Edmonton, Alb., d'une autre série de conversions à plein temps (Regular Full Time RFT) pour les DHT à Edmonton. Telus prévoit d'embaucher de nouveaux DHT à temps plein et réguliers d'ici la fin du deuxième trimestre.

La compagnie Telus a également indiqué qu'elle maintiendrait une main-d'œuvre équilibrée composée de DHT temporaires, à temps plein et à temps partiel réguliers, afin d'apporter de la flexibilité à ses activités.

Le syndicat souhaite rappeler aux membres temporaires DHT qu'une sollicitation de conversion n'est pas une offre d'emploi telle que définie à l'article A14 de la convention collective. Elle est soumise à l'évaluation par Telus des critères d'éligibilité des employés.

Telus a identifié les critères d'éligibilité suivants pour cette toile de conversion DHT récente : Temps et expérience du rôle ; Compétences et aptitudes démontrées au travail ; Performance et assiduité.

La convention collective définit la notion d'employé temporaire à l'article 2.03 : « Un employé temporaire désigne une personne couverte par les termes de la présente convention et dont l'emploi continu est sujet à un travail effectué ou mis fin au travail effectué par la Société à sa discrétion.

Les heures travaillées dans une semaine donnée par un employé temporaire sont déterminées par la compagnie en fonction des besoins de service. Le nombre d'employés temporaires sur la liste de paie ne doit pas dépasser 25 % du nombre total des employés de l'unité de négociation, à l'exception des périodes allant du 1^{er} mai au 30 septembre inclus et du 15 novembre au 15 janvier inclus, où tout nombre d'employés temporaires peut être mis à contribution. Les employés temporaires licenciés par la compagnie puis réembauchés dans les 90 jours civils qui suivent ce licenciement verront leur durée d'emploi réputée être continue (et aux fins de la section A4.03 de l'Annexe A, ne pas être considérée comme réembauchée). »

Le syndicat encourage vivement les membres temporaires de DHT intéressés par un statut à temps plein à postuler à TOUT poste interne à Telus (employé de bureau, apprenti, etc.) pour devenir un employé RFT.

Il n'est pas toujours possible pour un employé temporaire d'être converti en employé RFT pour son poste actuel. Un employé temporaire doit généralement postuler sur des offres d'emploi internes à Telus pour occuper d'autres postes Telus afin de devenir un employé RFT.

— Soumis par Perry Pasqualetto
Représentant des sections locales de la Colombie-Britannique

Comment ça se passe sur votre lieu de travail ?

Partagez votre histoire sur communications@usw1944.ca

Contactez un Représentant de section locale :
<http://1944.fyi/Reps-SL>

CONVENTION DE LA FÉDÉRATION DU TRAVAIL DE L'ALBERTA

« La convention est un moment vivifiant qui nous élève. Le Président McGowan et la Secrétaire-trésorière Vipond sont des leaders énergiques et inspirants.

La consœur Rachel Notley s'est adressée à la foule avec le dynamisme qui la caractérise. L'assemblée a acclamée avec enthousiasme son message aux travailleurs. Le leadership de Notley est légendaire.

L'économiste Jim Stanford était remarquable, hilarant et authentique dans son discours sur la création d'un nouveau contexte économique pour l'Alberta. Il a capté l'attention du public avec son humour et son intellect. Il a brillamment expliqué que « les gens sont l'économie » : l'économie est la somme totale de notre travail. Nous devons amener les gens à travailler sur des sujets importants. Nous devons partager la richesse, nous devons faire plus que survivre, nous devons prospérer. (Regardez la vidéo : [Building an Economy that Works for People](#)).

Bravo à la délégation de la Section locale 1944, presque tous les membres se sont exprimés au micro, avec passion et expertise. David Skrober, Dirigeant exécutif régional de l'Alberta, a parlé du centième anniversaire de la grève générale à Winnipeg. Mary Wojdyga a parlé de la résolution sur discrimination fondée sur l'âge. Carla Ayles, étudiante du Programme de perfectionnement en leadership (PPL), a parlé sur l'automatisation. Kyle Johnston, étudiant du PPL, et Steve Durrell, DER de l'Alberta, se sont également exprimés avec une fière détermination. Je me suis exprimée sur la question des pipelines et sur la résolution relative à l'acier canadien avec John Collinson et Mike Foat, de la Section locale 6673 des Métallos. Lorsque notre gouvernement autorise le dumping de l'acier ou lorsque des entreprises canadiennes achètent de l'acier produit hors du Canada, c'est antipatriotique.

J'ai récemment été nommée Vice-présidente de l'AFL. Je suis naturellement attristée par le résultat des élections ici en Alberta ; mais je suis inspirée par les progrès de notre fédération. Alors que nous nous préparons tous ensemble pour les luttes à venir, je suis heureuse de faire partie du comité d'action politique et du conseil exécutif. Je suis ravie de travailler aux côtés de ces militants dévoués au sein du conseil et du comité. » — *Donna Hokiro, Vice-présidente de la Section locale 1944 et Vice-présidente de l'AFL*

« Ce n'est un secret pour personne que le nouveau gouvernement UCP en Alberta est hostile au mouvement syndical, et l'AFL s'est concentrée sur cette réalité. Il est essentiel que nous ne soyons pas remisés au placard au cours des quatre prochaines années. Qu'il s'agisse de syndiquer de nouvelles certifications, renforcer le mouvement syndical, ou participer à la politique locale afin de remettre au pouvoir un gouvernement favorable aux travailleurs, nous ne pouvons pas rester inactifs. Les orateurs ont expliqué comment changer le débat sur l'économie, et pourquoi celle-ci ne repose pas sur les employeurs canadiens, mais sur les travailleurs. Des discussions ont eu lieu sur l'autonomisation des travailleurs et un parallèle a été fait entre l'UCP en Alberta et certains États américains, où les enseignants manifestent dans la rue pour avoir les budgets nécessaires à l'achat des fournitures scolaires.

Je voudrais remercier ceux qui ont fait campagne à mes côtés au sein du NPD pendant les élections, les confrères Anderson et Johnston, et la consœur Notley ; merci pour tout le travail accompli et pour leur combat pour le mouvement syndical et la classe ouvrière. Ils sont venus nombreux à l'AFL et ne reculeront pas ! Solidarité ! » — *Steve Durrell, DER pour l'Alberta*

« J'ai assisté à la Convention de l'AFL afin de m'impliquer plus dans le mouvement syndical de ma province. J'ai acquis des connaissances indispensables sur la façon dont notre économie peut être développée, afin que cela bénéficie à l'ensemble de la société, sans laisser derrière nous les emplois liés aux énergies fossiles alors que nous évoluons vers un modèle énergétique plus durable. Parmi ces syndicalistes engagés, il y avait une forte volonté de s'opposer au gouvernement de droite pendant les quatre années à venir, ainsi que de porter un regard positif sur les progrès réalisés ces quatre dernières années avec le NPD. Nous avons parlé de la fenêtre d'Overton, un concept de science politique qui me détermine encore plus à aborder des idées gauchistes plus radicales, même si elles semblent irréalistes.

« La Convention de l'AFL 2019 a été une expérience incroyable, et il serait difficile d'isoler un moment fort de cet événement syndical extraordinaire. J'ai beaucoup aimé écouter l'auteur et activiste John Max Smith sur son père (Regardez la vidéo : [Don't Let My Dad's Past Be Our Future](#)). J'ai été très touché par ses paroles et son amour pour son père, Harry Leslie Smith, qui était lui-même un formidable activiste et humaniste. Bravo à la Fédération pour avoir organisé un événement de cette envergure ! » — *David Skrober, DER pour l'Alberta*

J'ai noué de nombreux liens avec des confrères et consœurs de notre mouvement syndical, et malgré des secteurs différents, j'ai vu les similitudes dans nos luttes. Plus important encore, j'ai participé aux décisions que nous avons prises collectivement sur les priorités au cours des deux prochaines années dans notre mouvement syndical. Je suis convaincue que nous travaillerons ensemble pour faire de cette province un lieu plus humain où vivre et travailler. » — *Carla Ayles, Unité 207, PPL niveau 1*

« J'étais heureux d'assister à ma première conférence de l'AFL et de rencontrer des militants syndicaux dans une atmosphère positive, aux côtés de mes collègues de la Section locale 1944 et autres membres des Métallos. Cette conférence était importante afin de tracer la voie à suivre pour « Choisir notre avenir » pour la « Prochaine Alberta » (c'était le thème de la conférence), en particulier avec la victoire du parti conservateur (UCP) aux dernières élections. Mon panel préféré était "Rise of Intolerance", mais il y

avait beaucoup d'excellents orateurs et panels qui ont permis une bonne compréhension des obstacles et succès au sein du mouvement syndical d'aujourd'hui. Un autre grand moment a été l'acclamation de la Secrétaire-trésorière Vipond et du Président McGowan, des leaders inspirants et essentiels à notre mouvement syndical, alors que nous continuons à nous battre pour les droits des travailleurs et de leurs familles. Rachel Notley, chef du NPD de l'Alberta, de l'opposition officielle et Femme d'acier, s'est également

adressée aux délégués. Elle continuera à défendre les intérêts de tous les Albertains et à garder le gouvernement UCP sous contrôle. J'étais honoré de représenter notre Section locale, les Métallos et tous les membres affiliés du RDDLC. Cette occasion de réseautage me sera utile, notamment dans le cadre de mon rôle de Président du RDDLC et de mon rôle au sein de notre Section locale. J'attends avec impatience le travail continu dans le mouvement syndical avec tous mes confrères et consœurs. » — *Kyle Johnston, Président de l'Unité 205, Président du RDDLC*

Toutes les photos sont en ligne sur <http://1944.fyi/AFL2019>
Consultez les légendes pour les liens vers les vidéos de la conférence.



De gauche à droite :
Carla Ayles (207), Kyle Johnston (205), Scott Fitzgerald (208), Shaye Anderson (208), Donna Hokiro (Vice-Présidente), David Skrober (REO), Mary Wojdyga (213)



Donna Hokiro
(Vice-Présidente)



Mary Wojdyga (213), Rachel Notley et
David Skrober (DER)



Steve Durrell (DER)
et Kushal Bargoti (203)

LA FORCE DU NOMBRE EN ONTARIO

Le 25 mars, Chris Buckley, Président de la Fédération du travail de l'Ontario (OFL), a tenu une conférence au centre des congrès de Toronto : « The Power of Many, Take Back Ontario ». Des activistes de nombreux syndicats de l'Ontario étaient présents.

La chef du NPD de l'Ontario et leader de l'opposition officielle, Andrea Horwath, a expliqué comment elle et ses collègues députés du NPD (dont beaucoup étaient présents, comme le député Jamie West de Sudbury) comptent lutter contre Douglas Robert Ford et les conservateurs. Elle sait que la province de l'Ontario sera plus forte si elle est soutenue par un système public d'éducation, un système de santé efficace et une classe moyenne protégée par les syndicats.

Notre nouveau Premier ministre provincial Ford a décidé de réduire considérablement le nombre d'enseignants et personnel de soutien, d'augmenter le nombre d'élèves par classe,

et de transférer la responsabilité provinciale de prendre en charge les enfants autistes aux écoles publiques sans financement adéquat. La première manifestation pour l'éducation s'est déroulée à Queens Park, à Toronto, et des milliers d'enseignants, étudiants et le grand public sont venus montrer la force du nombre à Doug Ford : le nombre n'aime pas ces coupes budgétaires. J'ai participé à ce rassemblement avec plusieurs membres de ma famille et amis.

Doug Ford prévoit une refonte du système des soins de santé en Ontario. De nombreux dirigeants syndicaux nous ont parlé de cette privatisation des soins de santé.

L'OFL lance une campagne de préparation à la lutte contre le droit au travail ; celle-ci sera communiquée par courriels et SMS aux membres de l'OFL. »

— Soumis par John Hockley,
Représentant des sections locales pour l'Ontario



“Power of Many” est une campagne de l'OFL dans les communautés à travers l'Ontario. Plus de renseignements sur <http://1944.fyi/Pw-Many>

SÉMINAIRE DE LA FTQ SUR LE TRANSFERT DE L'APPRENTISSAGE

Les 9 et 10 avril derniers, j'ai eu la chance de participer à un séminaire à la Fédération du Travail du Québec sur la formation syndicale, sur le thème « Transfert de l'apprentissage syndical dans nos milieux de travail ». Formateurs, responsables à l'éducation et dirigeants syndicaux étaient présents lors de ces 2 journées. La formation syndicale est primordiale, et nous avons tous un rôle à jouer.

En tant que syndicalistes, nous devons nous demander comment mettre à profit les connaissances des membres qui ont bénéficié d'une formation syndicale. Notre conclusion était que peu importe le niveau de connaissance que nos membres auront acquis durant la formation, ces connaissances demeureront inutiles si l'environnement syndical ne veut pas les incorporer dans sa pratique.

Le succès des formations syndicales repose sur trois conditions : favoriser un environnement dans lequel les membres ont envie d'être formés ; au cours des formations, amener les apprenants à anticiper leurs erreurs potentielles quand ils seront de retour dans leur environnement de travail ; favoriser le transfert des connaissances, par exemple avec le mentorat, et mettre en place un suivi périodique pour encourager le développement des compétences de l'apprenant à sa sortie de la formation.

Ce séminaire a été très bien accueilli dans le milieu syndical. Beaucoup de points positifs ont été soulevés, entre autres que de nombreuses pratiques pédagogiques sont déjà appliquées spontanément dans notre système syndical. En revanche, la majorité de nos pratiques se font de façon informelle. Entre autres recommandations, le séminaire a évoqué le changement organisationnel des pratiques, l'augmentation des ressources pour l'éducation syndicale et le transfert des connaissances, ainsi qu'une plus grande formalisation afin que ces pratiques deviennent bien établies.

— Soumis par Max Deveau, Conseiller Unité 604, PPL niveau 2



DÉCOUVREZ NOS BOURSES D'ÉTUDES

Les membres de la Section locale 1944 et leurs familles sont admissibles à plusieurs bourses d'études.

Le saviez-vous ?

Il y a 9 bourses disponibles !

Pourquoi attendre ?
Postulez aujourd'hui !
Plus d'informations sur

<http://1944.fyi/bourses-etudes>



NOS MEMBRES TRAVAILLENT POUR VOUS

LA PRÉSIDENTE NATIONALE, ISABELLE MILLER, DÉFEND LES DROITS DES TRAVAILLEURS NOIRS AVEC LA CBTU

La consœur Isabelle Miller est entrée dans l'histoire en devenant la première femme de couleur à être élue Présidente nationale de la Section locale 1944. Mais, bien avant cela, elle se battait déjà pour l'égalité des droits et le traitement équitable des travailleurs. En tant que membre du conseil d'administration international de la CBTU, elle est activement impliquée dans la défense de l'équité et de la justice pour les travailleurs noirs et appartenant à des minorités ethniques.

« Le racisme n'est pas un produit de l'imagination : aujourd'hui, à Toronto, un homme noir est interpellé par la police en moyenne 17 fois plus qu'un homme blanc ; une femme de couleur touche 58 cents pour chaque dollar gagné par un homme blanc, dit Isabelle Miller. Le racisme systémique est présent à la fois dans les milieux de travail et au sein du mouvement syndical. Nous devons créer des espaces sûrs et consacrer du temps pour explorer le racisme entre travailleurs avec les parties prenantes. Nous devons ensuite dispenser de l'éducation sur l'équité et l'inclusion dans nos milieux de travail et au sein de notre syndicat. »

Pourquoi la Section locale 1944 défend-elle les droits des groupes minoritaires ? Notre mission est de négocier les conventions collectives, les conditions de travail et de défendre l'équité pour les groupes qui subissent des discriminations. Être « solidaire » signifie être plus forts ensemble que séparément ; un élément clé de cette solidarité consiste à défendre ceux qui ont besoin que leurs voix soient amplifiées. Malgré des changements positifs dans les mentalités, il reste encore beaucoup à faire pour que les races, sexes, religions et orientations sexuelles soient traités de manière égale. Les droits des Noirs, des asiatiques, des peuples autochtones, des femmes, des personnes LGBTQ+... sont des droits de la personne, ils font donc partie intégrante de la lutte de notre Section locale. En tant que membres d'un syndicat, nous faisons partie d'une large communauté et nous devons embrasser notre diversité.



QU'EST-CE QUE LA CBTU?

La Coalition of Black Trade Unionists est une voix progressiste au sein du mouvement syndical nord-américain. Elle milite pour un traitement équitable des travailleurs noirs et vise à instaurer une justice économique, politique et sociale pour tous les Nord-Américains. Sa mission est de veiller à ce que le mouvement syndical réponde aux besoins des travailleurs noirs, syndiqués ou non, et d'aider tous les travailleurs à bénéficier des avantages obtenus par le mouvement syndical.

Plus d'informations sur www.cbtu.ca

DÉCOUVREZ NOS COMITÉS

Votre implication au sein de votre Section locale vous aidera à améliorer vos compétences, à développer votre réseau, et à avoir un impact dans vos milieux de travail et vos communautés.

Plus d'informations : <https://fr.usw1944.ca/comites>

Impliquez-vous !

Défendez les droits de la personne dans votre communauté et syndicat avec le Comité des droits civils et droits de la personne.

Assurez des lieux de travail sains et sécurisés avec le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité.

Saisissez des opportunités de mentorat et de développement en leadership avec le Comité Prochaine génération.

Militez en faveur de lois positives pour nos milieux de travail et communautés avec le Comité d'Action politique.

Bénéficiez de formations et développement en leadership avec le Comité des Femmes d'acier.

Restez impliqué lorsque vous prenez votre retraite avec le Comité d'Organisation des retraités métallus.

EXPÉRIENCES DU 54^e CONGRÈS DES MÉTALLOS

Le 54^e congrès d'orientation des Métallos s'est tenu à Vancouver (C.-B.) du 2 au 5 avril 2019.

Plus d'images sur <http://1944.fyi/hAfNVp>

« J'étais très heureux et honoré d'avoir été sélectionné comme membre du Comité des résolutions pour le 54^e congrès des Métallos, et je souhaite vous exposer le travail accompli dans ce cadre.

Pendant le congrès d'orientation, les Districts canadiens des Métallos (incluant 3, 5 et 6) définit la politique des Métallos Canada et du bureau national. Les sections locales canadiennes adoptent des résolutions lors de ce congrès, lesquelles sont débattues et votées à main levée. Ces résolutions sont d'abord communiquées au Comité des résolutions, qui recommande ensuite soit leur approbation, soit leur rejet, soit leur modification. Quoi qu'il en soit, chaque résolution est soumise durant le congrès pour être approuvée ou rejetée à main levée par des membres comme vous.

Le Comité était composé de dirigeants de sections locales, dont la quasi-totalité étaient déjà expérimentés. Pour ma part, c'était mon premier congrès national, et ma première participation au Comité des résolutions. J'ai énormément appris en écoutant les dirigeants provenant des quatre coins du pays discuter de la politique des Métallos. Cela m'a permis de mieux appréhender le fonctionnement de notre syndicat et le travail remarquable que nous accomplissons, d'où que nous soyons.

Lors de nos Assemblées des Délégué(e)s du Syndicat Local, les résolutions portent sur les détails du fonctionnement de la Section locale, ce qui donne souvent lieu à des débats intéressants mais pouvant susciter des divisions. En revanche, les résolutions lors de ce congrès rassemblaient les membres ; des résolutions proposaient de s'opposer aux tarifs douaniers de Trump sur l'acier et l'aluminium, de soutenir la mise sous pression des gouvernements afin qu'ils achètent des produits canadiens, d'établir comme priorité la négociation avec les employeurs pour les obliger à fournir des équipements de sécurité adaptés aux femmes, etc. J'ai encore plus appris en écoutant les membres discuter de ces questions au micro qu'en écoutant nos conférenciers experts.

Les résolutions étaient généralement de nature à être acceptées par la plupart des membres du syndicat. Il y a eu peu de débat pour ou contre, mais plutôt des interventions du type « Je te soutiendrai / tu me soutiendras », qui est la raison d'être du syndicalisme. Nous avons discuté de sujets qui nous tenaient à cœur et qui nous étaient communs, et nous avons réaffirmé notre soutien mutuel dans la poursuite de ces objectifs et valeurs.

Cette attitude positive a été facilitée par le travail du Comité des résolutions, et j'étais très fier d'avoir participé à ce que je considère comme ma conférence préférée des Métallos jusqu'à présent. »

— Michael Phillips, Secrétaire-trésorier



« Le congrès a été un succès à mon avis. Ce fut un plaisir de voir des délégués de tous les horizons réunis dans une même pièce, s'apportant un soutien mutuel selon nos valeurs communes. Je pensais être un père et un frère progressiste, mais le panel "Ne soyez pas qu'un témoin passif" m'a fait réfléchir sur mes propres comportements, ceux des hommes qui m'entourent, ainsi que sur la situation sur mon lieu de travail. Depuis quelque temps, mon employeur tente d'augmenter le nombre de femmes dans notre groupe de travail, qui est traditionnellement un domaine à prédominance masculine. Bien que nous pensions travailler dans un milieu de travail progressiste, de nombreux obstacles subsistent, pas par malveillance, mais simplement par ignorance. Par exemple, notre comité de santé et de sécurité n'a aucune représentation féminine.

Le panel "Faire progresser les droits des Autochtones" a révélé le sort tragique de nos confrères et consœurs autochtones. En tant qu'immigrant, j'ai eu peu de contacts avec les communautés autochtones en grandissant.

« C'était intéressant de voir la diversité de tous les secteurs d'activité. Nous semblons tous avoir les mêmes problèmes avec nos employeurs. Si nous nous montrons unis, nous pouvons nous battre et rendre nos emplois meilleurs et plus sûrs grâce à des contrats mieux négociés. » — Norm Leffler, Unité 32

Cela m'a rendu désireux d'en apprendre plus ; le cours "Le syndicalisme à l'Île de la Tortue" semble être un excellent moyen pour commencer, et j'espère que nous pourrions y participer à l'avenir. » — Ross Brown, Unité 31

« Ce congrès a été une expérience formidable. C'était rassurant de voir que nous ne sommes pas les seuls à subir les problèmes de réduction des effectifs et les conséquences de la mentalité des employeurs qui privilégient le profit plutôt que le progrès. J'ai apprécié la plus grande visibilité au niveau national, et

« Le congrès était extrêmement instructif et m'a permis de me sentir plus en mesure de changer les choses au sein de mon unité. Merci pour cette chance, Isabelle, et à tous mes collègues qui y ont assisté. Je vous souhaite à tous beaucoup de succès et souvenez-vous : la solidarité nous renforce ! » — Scott Stennes, Unité 3

appartenir à une si grande organisation m'a fait réaliser combien il est important que nous construisions une Section locale plus forte et plus unie. Le congrès m'a donné l'envie de me rapprocher de mon unité et de ma communauté. » — Luke Russell, Unité 211

« J'ai été impressionnée par les fortes prises de position, y compris par les dirigeants et délégués de notre Section locale. La Section locale doit sortir de la tutelle, afin que nos dirigeants puissent pleinement s'engager et protéger nos membres en temps voulu pour la négociation. » — Sharlaine McIntyre, Unité 26

« C'était mon premier congrès des Métallos, que j'ai trouvé extrêmement inspirant et motivant ; je suis fière d'appartenir à cette communauté de personnes formidables. J'ai beaucoup appris sur notre syndicat, et j'ai envie de m'impliquer autant que possible au sein de mon unité ! » — Wendy Jackson, Unité 502



STEEL ON WHEELS

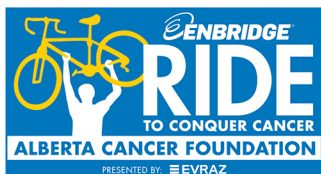


JOIN LOCAL 1944'S TEAM!

This summer, the Steel on Wheels team of Local 1944 members will be cycling over 200 km in 2 days for **The Enbridge® Ride to Conquer Cancer Presented by Evraz**. The funds raised will support the Alberta Cancer Foundation so join us for what will be an amazing event!

JOIN USW LOCAL 1944 FOR AN EPIC RIDE!

To join our team, send an email at theride-ab@usw1944.ca
More information about The Ride: <https://usw1944.ca/ride>



NOS MEMBRES S'IMPLIQUENT DANS NOS COMMUNAUTÉS

L'ART DE DONNER : NOS ÉTUDIANTS DU PPL RACONTENT LEURS BONNES ŒUVRES

Chacun de nos étudiants du Programme de perfectionnement en leadership (PPL) a soumis un rapport au District concernant leur projet de bonnes œuvres. Notre consœur Elana Felty, de l'Unité 51, et notre confrère Corey Mandryk, de l'Unité 60, racontent leurs expériences.

PPL niveau 2 - Elana Felty

« Cette année, la consœur Charbonneau et moi-même avons continué une campagne lancée en 2017, intitulée 'Share Hope'. Nous avons organisé une campagne d'été en août 2018 et collecté des articles utiles pour les personnes dans le besoin durant les mois d'été. Nous avons offert un déjeuner au refuge pour hommes de Russell House à New Westminster, en C.-B, et avons récolté assez d'argent pour remettre un don en espèces. En décembre 2018, nous avons organisé une autre campagne Share Hope au profit de la société Ishtar, un centre de transition pour femmes situé à Langley, en C.-B. »

Qu'avez-vous appris ? « La planification stratégique et la supervision des bénévoles sont des compétences que j'ai appliqués lors de ces deux initiatives, qui ont permis que ces deux journées d'actions soient réussies. J'ai appris à ne pas céder au sentiment de défaite, et nous avons dépassé nos objectifs. Il faut simplement obtenir l'appui des bonnes personnes, pas forcément de foules entières. En multipliant les journées d'action sous le titre 'Share Hope', notre initiative gagne de la vitesse car les gens nous reconnaissent. Nous allons continuer à organiser deux initiatives Share Hope par année, en choisissant une organisation caritative différente à chaque fois. La poursuite de cette campagne nous donne plus de visibilité. »

Plus de photos sur <http://1944.fyi/Sh-Hope>



"We want to share hope and claim out loud that moving forward is possible for every one of us."
USW Local 1944 Women of Steel

On November 20,
YOU CAN SHARE HOPE

PUB NIGHT & CALL FOR DONATIONS
6:00 pm at Woody's Pub in Coquitlam

FUNDRAISING MONEY WILL BE DONATED TO THE ISHTAR SOCIETY. DONATED ITEMS WILL BE GOING TO ISABELLE'S BOUTIQUE



PPL niveau 2 - Corey Mandryk

« Au fil des ans, l'Unité 60 a donné plus d'un demi-million de dollars à des banques alimentaires et œuvres de bienfaisance locales. Fin 2018, nous avons donné 36 000 \$ à des organismes caritatifs. Shaw s'est engagé à doubler nos dons par le biais de son programme d'entreprise, tandis que les dirigeants de l'Unité 60 remettaient les chèques aux côtés des membres de la direction. Au total, nous avons fait donation de 72 000 dollars aux associations qui s'occupent des personnes les plus vulnérables dans les basses-terres continentales. »

Quels sont vos accomplissements ? « L'une des pires disputes entre le syndicat et l'entreprise depuis des générations s'est transformée en occasion de se rapprocher comme jamais auparavant. Cela a amené les dirigeants de l'entreprise et de la Section locale à résoudre un gros problème : une méfiance extrême de part et d'autre. Notre travail à la table de négociation était digne d'être célébré ; cependant, je suis très fier d'avoir pu organiser cet effort collectif, qui a permis d'unir nos forces à celles de ceux qui encore récemment étaient considérés comme nos adversaires. Cette atmosphère paisible a procuré à la direction et aux membres une impression de confort et de stabilité. Et surtout, nous sommes fiers d'avoir pu nourrir, vêtir et abriter deux fois plus de personnes défavorisées que nous avions prévu. »

Plus de photos sur <http://1944.fyi/U60-2018>



LE FUTUR SERA
T-IL SIMPLE AVEC
L'ENTREPRISE?

AVEZ-VOUS COMMENCÉ À ÉCONOMISER POUR 2021 ?

La convention collective actuelle de Telus expire le 31 décembre 2021, date à laquelle elle sera renégociée. Personne ne souhaite de conflit de travail, mais si cela devait arriver, seriez-vous prêt financièrement?

C'EST LE MOMENT DE VOUS PRÉPARER!

Si vous économisez *

1 000\$

par chèque de salaire
vous disposerez
de plus de 9 000 \$

*Ne laissez pas le pouvoir à l'entreprise lors des prochaines négociations.
Ne laissez pas la menace d'un conflit de travail décider de votre avenir.*

LEVEZ-VOUS, RIPOSTEZ.

* Montant recommandé pour un ménage sur la base de dépenses mensuelles moyennes de 3 000 \$, pour 6 mois de grève maximum et en tenant compte de la rémunération hebdomadaire de 200 \$ des Métallos, ainsi que du nombre de jours de salaire restants dans le contrat.

**IL N'EST JAMAIS TROP TARD,
MAIS IL FAUT COMMENCER.**