

75 ANS DE SOLIDARITÉ ET DE RÉUSSITES

C'est un honneur pour moi de féliciter la Section locale 1944 du Syndicat des Métallos à l'occasion de vos 75 ans de solidarité et de réussite au nom de vos membres, de vos communautés et du mouvement syndical du Canada. Dès le début, après la signature de la charte historique « Federation of Telephone Workers » en 1944, votre syndicat s'est inscrit dans l'histoire par ses nombreuses luttes pour la défense des bons emplois et le respect et la dignité des travailleurs.

En cette période économique difficile, où les multinationales et les hommes politiques attaquent vos droits et les avantages pour lesquels vous vous êtes battus, les membres de la Section locale 1944, passés et présents, restent solidaires. L'héritage laissé par votre syndicat est également cette générosité et ces contributions dont vos membres font part pour renforcer les communautés.

L'un des moments de l'histoire de notre syndicat dont nous sommes le plus fiers fut la décision des membres de la Section locale 1944 de fusionner avec les Métallos, créant un syndicat fort, progressiste et plus diversifié au service des intérêts de nos membres et des travailleurs à travers le pays.

Les Métallos du Canada et des États-Unis saluent les membres de la Section locale 1944 pour ces 75 années de solidarité et d'accomplissements. Nous nous tiendrons fièrement à vos côtés pour relever les défis et opportunités qui se présenteront à vous. – Ken Neumann, Directeur national des Métallos pour le Canada



KEN NEUMANN, DIRECTEUR NATIONAL DES MÉTALLOS

Représentant 225 000 membres du Syndicat des Métallos à travers le pays, Ken Neumann est le Directeur national du Canada depuis 2004, et a été réélu en 2005, 2009, 2012, 2014 et 2017. Ken a joué un rôle déterminant dans le développement de l'activisme politique des membres de la base des Métallos à travers le Canada. Il a également été instrumental dans la multiplication des fusions et des syndicalisations pour permettre aux Métallos de continuer à se développer.

Ken s'est battu pour assurer égalité, justice et prospérité aux travailleurs. Son attachement aux principes sociaux-démocrates a forgé le partenariat solide actuel entre le syndicat et le Nouveau Parti démocratique du Canada. Il a également assumé un rôle de leader mondial dans la lutte pour les droits des travailleurs et la justice sociale.

L'une des passions de Ken Neumann est de se battre pour la dignité et l'indépendance des travailleuses et travailleurs blessés et handicapés. Il est co-Président de l'Institut national de gestion et de recherche sur le handicap et il a aidé à développer l'Université des sciences de la santé en milieu de travail de la côte Pacifique, la première université en son genre.

MARTY WARREN, DIRECTEUR DU DISTRICT 6

Marty Warren est Directeur du District 6 des Métallos depuis 2013, pour l'Ontario et le Canada atlantique, réélu en 2014 puis 2017. Marty est devenu activiste syndical alors qu'il était membre des Ouvriers unis du caoutchouc à Kitchener (Ontario), où il habitait. Il est devenu un fier Métallo, par suite de la fusion des Métallos et des Ouvriers unis du caoutchouc en 1995.

Il est réputé être un artisan du consensus qui n'hésite pas à relever les défis que rencontrent les syndicats, nos membres et l'ensemble de la population ouvrière. À titre de directeur du District 6 du Syndicat des Métallos, Marty a établi au rang de ses priorités absolues d'exploiter les réussites impressionnantes du Syndicat des Métallos en matière de militantisme politique.

« Ensemble, nous pouvons changer les choses et nous le ferons – à la table de négociation, dans nos lieux de travail et au sein de nos localités, a déclaré Marty. Nous collaborerons avec nos alliés politiques à exiger de nos gouvernements à tous les paliers qu'ils instaurent des changements qui améliorent la vie des travailleurs et nos milieux. »



UNE HISTOIRE D'ÊTRE HONORÉE

Au nom de tous les membres des Métallos du District 6, j'ai le plaisir de féliciter les membres de la Section locale 1944 alors qu'ils célèbrent le 75^e anniversaire de leur section locale.

La Section locale 1944 a une histoire remarquable qui mérite d'être célébrée et reconnue. Depuis vos débuts en tant que Federation of Telephone Workers (Fédération des travailleurs en téléphonie), le bilan de vos réalisations continue de bénéficier à des générations de membres, à leurs familles et communautés.

Parmi vos contributions historiques au mouvement syndical, je citerai votre avant-gardisme dans vos efforts visant à recruter de nouveaux membres et à lutter pour les droits, le respect et de meilleures conditions de travail pour les femmes dans les milieux de travail canadiens. Au fil des décennies, votre syndicat s'est étendu au-delà des services de téléphonie traditionnels, pour devenir la voix de milliers de travailleuses et travailleurs en télécommunications et domaines connexes. Vous avez relevé de nombreux défis, toujours solidaires pour défendre de bons emplois et de bonnes conditions de travail.

La Section locale 1944 a construit un héritage fier et pérenne dans vos milieux de travail et communautés. Vous êtes un modèle positif qui inspire la vision des travailleurs et du mouvement syndical. Félicitations pour votre 75^e anniversaire ! – Marty Warren, Directeur du District 6 des Métallos

75

1944 • 2019
 Section locale 1944

LA SECTION LOCALE 1944 CÉLÈBRE 75 ANS DE SOLIDARITÉ ET D'ENGAGEMENT DE SES MEMBRES

La Section locale 1944 a été fondée en... 1944 ! Cette histoire est votre histoire !

Les membres sont l'essence de notre Section locale. Vous êtes ou étiez un membre de la Section locale 1944 ? Vous avez des histoires à partager sur le STT ou votre milieu de travail ? Envoyez textes et photos à communications@usw1944.ca

MEMBRE DU MOIS : VANESSA MCNALLY



Il faut du courage pour secourir un étranger qui a besoin d'aide, en particulier lorsque cela implique du fentanyl, une substance qui suscite craintes et préjugés. Vanessa McNally est déléguée syndicale de l'Unité 203 et activiste passionnée. Le 10 juillet, notre consœur McNally et une autre personne ont contribué à sauver la vie d'une personne faisant une overdose à Calgary. Nous rendons hommage à son altruisme et sommes fiers de la compter parmi nos membres de la Section locale 1944.

PHARMACIE

Depuis cet incident, j'ai retiré un kit Narcan en pharmacie ; ils sont fournis gratuitement par le gouvernement, ce qui est génial ! Il existe deux types de Narcan fabriqués par la même société. Le premier est un kit gratuit, qui contient 3 flacons de médicament, 3 aiguilles hypodermiques, des gants, des lingettes imbibées d'alcool et un masque facial pour la RCR. C'est un très bon kit, mais qui peut sembler intimidant.

Il existe une autre option, sous la forme d'un vaporisateur nasal à usage unique, vendu en paire. Cela semble très facile à utiliser : même si la personne ne respire pas, le médicament est absorbé par la peau dans la paroi nasale. Ce kit me semble beaucoup moins intimidant. Avec mes prestations couvrant 60 \$, il me faudrait quand même déboursier 120 \$ pour cette option.

N'AYEZ PAS PEUR D'ASSISTER UNE PERSONNE

Je n'ai suivi aucune formation sur l'utilisation de Narcan ou aux gestes de premiers secours en cas d'overdose. Les gens ont peur de venir en aide parce qu'ils ont peur du fentanyl. S'il vous plaît, oubliez vos peurs ! Cela fait du bien d'aider une personne en danger de mort et je me suis sentie mieux d'avoir pris la décision d'aider à sauver cette personne.

— Vanessa McNally, Déléguée syndicale de l'Unité 203

« J'ai entendu dire que Telus hésitait à stocker le médicament dans les trousseaux premiers soins. Peut-être qu'ils accepteraient mieux le vaporisateur nasal. Si nous avions disposé de l'un ou l'autre dans une trousse de premiers soins, nous aurions pu réanimer la personne beaucoup plus tôt. Je me suis renseignée sur la possibilité d'obtenir une formation en secourisme par Telus ; la compagnie dit qu'elle y travaille, mais je ne connais pas encore la date. »

« QUE PUIS-JE FAIRE, COMMENT PUIS-JE AIDER ?! »

Le mercredi 10 juillet 2019 dans la soirée, je faisais une pause avec ma responsable des heures creuses, Nicole Bennett. Dans l'allée derrière l'immeuble Len Werry, il y avait un homme faisant une overdose de fentanyl. Son ami essayait de l'aider à respirer, mais à mesure que nous nous rapprochions, il était évident qu'il n'avait pas respiré depuis un moment. Il était totalement immobile, avec toutes les nuances de bleu et de violet. Une fille à vélo qui le connaissait aussi a dit qu'elle venait de lui administrer deux doses de Narcan. J'ai demandé : « Que puis-je faire, comment puis-je aider ?! »

« IL A FALLU QUATRE DOSES DE NARCAN POUR QU'IL RESPIRE À NOUVEAU »

Ma responsable était au téléphone avec la sécurité et un autre homme était au téléphone avec le 911. L'ami de la victime m'a expliqué comment lui frotter le sternum avec mes poings de façon continue ; j'ai tellement frotté que je me suis arraché la peau ! Au total, il a fallu quatre doses de Narcan pour que l'homme respire à nouveau. Il n'a pas respiré et n'a donné aucun signe de vie pendant environ cinq minutes. Lorsque l'ambulance est arrivée, il respirait et essayait de s'asseoir.

LES KITS NARCAN SONT FOURNIS GRATUITEMENT À LA

Lorsque vous vous rendez à la pharmacie pour un kit Narcan, demandez des instructions quant à son utilisation.

BIENVENUE À NOS NOUVEAUX MEMBRES



Marion Bennett, Présidente de l'Unité 207, et Joe Benn, Représentant de la Section locale pour l'Alberta, avec Ali, Carolyn, Cole, Gurpreet, Kehvna, Mohammad et Nicholas qui ont signé leur demande d'adhésion le 19 juillet à Edmonton. Bienvenue au sein de l'Unité 207 !

Telus a rouvert un centre d'appels à Edmonton le 19 juillet dernier. Le service du téléphoniste fait partie de l'histoire de la compagnie de téléphone à Edmonton (EDTel, AGT) depuis le début des années 1900. La division des services des téléphonistes fut la première à créer des liens avec des ouvriers et à former un syndicat. Lorsque le service des téléphonistes au public (Retail Operator Service, ou ROS) a été pratiquement éliminé au fil des négociations contractuelles successives, Edmonton a également fermé le bureau de ses services des téléphonistes concurrentiel (Competitive Operator Services, ou COS) qui figure à l'annexe C de la convention collective avec Telus.

Edmonton dispose maintenant d'un centre d'appels pour former et recruter de potentiels nouveaux assistants de service à la clientèle (Customer Service Assistants, ou CSA), à savoir le service d'escalade de la clientèle / aide de première ligne pour toutes les opérations COS de Telus à l'international. Les CSA demeurent à l'annexe A comme parmi les derniers ROS au sein de Telus.

Marion Bennett, Présidente de l'Unité 207, et moi-même avons assisté à l'orientation nouvelle embauche afin de faire signer leurs cartes aux nouveaux agents du centre d'appels COS. Je souhaite la bienvenue au sein de l'Unité 207 et de la Section locale 1944 à Ali, Carolyn, Cole, Gurpreet, Kehvna, Mohammad et Nicholas, qui ont signé leur demande d'adhésion. Trois d'entre eux ont aussi adhéré au Régime de pension des travailleurs en télécommunications (RPTT) (voir p. 3). — Joe Benn, Représentant de la Section locale pour l'Alberta

Partagez avec les personnes de votre entourage qui travaillent dans les télécommunications : elles aussi méritent de se faire entendre sur ce qui se passe dans leurs milieux de travail et secteurs.

<https://fr.usw1944.ca/joignez-vous-nous>

CHANGEMENTS DANS NOTRE PERSONNEL

BONNE CHANCE, NANCY !

Nancy Wang a débuté son poste de comptable en octobre 2018 au siège social de la Section locale 1944 de Burnaby, en C.-B.

« J'ai été stupéfait par la rapidité avec laquelle Nancy a appris son travail dès son entrée en fonction, d'autant qu'elle ne disposait pas d'une comptable pour la former à plein temps. Depuis, elle s'est montrée une ressource fantastique, a déclaré Michael Phillips, Secrétaire-trésorier. Nancy a été une collègue avec qui il fut très agréable de travailler. Elle nous manquera. Félicitations, Nancy ! »

Notre consœur Wang a accepté un poste dans un autre syndicat et a quitté notre Section locale le 16 août. Au nom de la Section locale, nous te souhaitons bonne chance dans tes projets futurs, Nancy !



BIENVENUE MELISSA

Melissa Lasaleta est notre nouvelle adjointe administrative, qui travaille au siège social de Burnaby depuis le 29 juillet. Notre consœur Lasaleta a récemment travaillé pour les autorités sanitaires des Premières nations, et pendant de nombreuses années au Vancouver Coastal Health. Elle a été déléguée syndicale et capitaine de piquet du SCFP et est impatiente de commencer à travailler pour le mouvement syndical. Nous sommes très heureux d'accueillir Melissa parmi les membres de notre personnel et lui souhaitons bonne chance dans la prise de ses fonctions.

RÉGIME D'AVANTAGES SOCIAUX

Le Régime de pension des travailleurs(euses) en télécommunications (RPTT) est une fiducie à but non lucratif établie par le STT. Il offre une couverture d'assurance collective aux membres de la Section locale 1944 à un coût avantageux. Les avantages, que ce soit pour les employés temporaires ou nommés pour une période déterminée, comprennent les avantages de l'assurance-vie de groupe et les prestations du revenu aux survivants. Les avantages pour les employés réguliers incluent l'assurance-vie de groupe, les prestations du revenu aux survivants et les indemnités d'invalidité de courte durée. Il fournit également des prestations uniques, comme les prestations du revenu aux survivants qui sont extrêmement rares sur le marché actuel des assurances.

TOUS LES MEMBRES PEUVENT MAINTENANT POSTULER !

Rendez-vous sur www.twplans.com ou contactez Barbie Havill par courriel à barbie.havill@twplans.com.

EN COULISSES : Le 9 juillet, la Présidente nationale, Isabelle Miller, a invité Jennifer Bucholtz, Administratrice du Régime, à présenter le Régime RPTT au Bureau exécutif national. La Consœur Bucholtz se joindra toutes les assemblées d'unité durant l'automne via Zoom, notre système de téléconférence Web. Donna Hokiro coordonnera les consœurs Bucholtz et Denise Chisholm, DER de la C.-B., afin de les aider à prendre les dispositions nécessaires pour que le plan soit étendu dans d'autres sections locales des Métallos dans un futur proche.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

La Section locale 1944 est fière d'annoncer l'achat d'un défibrillateur externe automatisé (DEA) pour les bureaux de son siège social à Burnaby, plus tôt ce mois-ci. Selon la Fondation canadienne des maladies du cœur, plus de 45 000 Canadiens perdent la vie chaque année en raison d'un arrêt cardiaque. La défibrillation, associée à la réanimation cardiopulmonaire (RCP), peut augmenter les chances de survie de 175 %. Nous exhortons également nos grands employeurs à faire l'acquisition de DEA, car la mise à disposition de défibrillateurs peut sauver la vie de travailleurs.

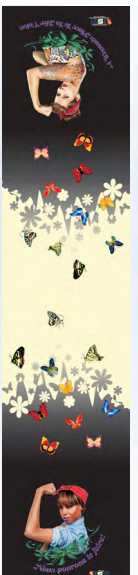


T-shirts tailles S à 4XL

Visitez notre e-boutique !

Portez fièrement les couleurs de votre syndicat avec les vêtements et accessoires de la Section locale 1944.

<http://1944.fyi/shop>



FORMATION : ÉCOLE D'ÉTÉ 2019 DU DISTRICT 3

Le cours auquel j'ai eu la chance d'assister est Leadership en Action, animé par Dana Faul et Jeff Bromley, des enseignants avec de nombreuses expériences et savoirs qu'ils partageaient en classe, ce qui dynamisait les échanges. Leur enseignement encourageait les activités, développait les compétences, permettait le réseautage entre étudiants et engageait débats et des discussions pour susciter de nouvelles idées.

En ce qui concerne le cours auquel j'ai assisté, je pouvais me retrouver dans une grande partie du contenu, qui lançait la discussion sur ce que devrait être un dirigeant accompli et efficace, les différents styles de leadership, l'importance de l'intégration, et ce que les membres attendent d'un dirigeant aujourd'hui. Nous avons également acquis des connaissances et partagé nos expériences sur comment mener une campagne avec succès, comment représenter nos membres et les éléments à prendre en compte lors des prises de décision.

Attendez-vous à rencontrer des enseignants issus de tous les secteurs du syndicat, à assister à des présentations de campagnes et d'initiatives telles que « Ne soyez pas qu'un témoin passif » et le Fonds humanitaire, et à rencontrer des invités spéciaux. Comme Steve Hunt, Directeur du District 3, nous l'a expliqué lors d'une soirée de présentations, le fait d'être rassemblés dans un endroit isolé a pour but de susciter solidarité et réseautage. En tant qu'étudiants, nous reposons les uns sur les autres pour acquérir des connaissances et des compétences que nous pourrions transmettre à nos sections locales respectives.

Ce que j'ai vraiment retenu de mon expérience à Kimberley, c'est que le but de l'école d'été du District 3 n'est pas uniquement de faire étudier des sujets pertinents au monde syndical ; c'est de favoriser le réseautage, de renforcer la solidarité et de permettre le partage d'expériences et d'idées entre divers individus et sections locales à travers le Canada. Je suis rentrée chez moi avec des connaissances et de idées nouvelles que je souhaitais partager avec mon Unité, et de la gratitude d'avoir vécu cette expérience extraordinaire.

Merci de m'avoir offert des opportunités éducatives au cours des dernières années. J'apprécie ces formidables occasions de me développer, de créer du lien et de développer des connaissances et compétences qui m'aideront en tant que militante aujourd'hui et dans le futur. – Geneviève Wojdyga, Unité 213

En juin 2019, j'ai suivi le cours de Leadership pour activistes de l'école d'été du District 3. Je souhaitais apprendre comment devenir un meilleur leader et sortir de ma zone de confort. Nos expériences communes de situations similaires sur nos différents lieux de travail nous rendent solidaires. Nous avons appris ce que signifie être un dirigeant efficace, et comment lancer une campagne. Tout commence par la communication et l'écoute des besoins de nos confrères et consœurs.

Nous avons appris qu'il existe de nombreux types de dirigeants, et à analyser quel type de dirigeant nous sommes. Nous avons également appris que notre rôle en tant que dirigeant est de recruter des membres et de consolider la confiance de ces nouveaux membres.

Le cours m'a permis de sortir de ma zone de confort et m'a inspirée pour devenir une dirigeante et une meilleure activiste. Il m'a aidée à renforcer ma confiance en moi en partageant mes propres expériences et en participant plus que je ne l'aurais normalement fait. – Pamela Garding-Smith, Unité 203

Les membres de la Section locale 1944 bénéficient de formations

« Je ne peux concevoir que notre Section locale se fonde sur le militantisme syndical sans auparavant fournir des opportunités de formation au plus grand nombre possible de nos membres, a déclaré Isabelle Miller, Présidente nationale. Tandis que la Section locale 1944 continue de progresser, nous avons inscrit des dizaines de membres à des conférences, différents cours et programmes. Alors que nous visons à redynamiser et à mobiliser nos membres, nous allons offrir de plus nombreuses opportunités éducatives pour aider nos membres à développer davantage leurs compétences de militants syndicaux. Pourquoi est-ce si important pour nous ? Parce que nous devons nous assurer que nos futurs dirigeants reçoivent les formations nécessaires. Cet engagement à offrir davantage d'opportunités en matière d'éducation fait partie du plan stratégique principal de notre Section locale. Nous veillons à ce que cela se fasse chaque jour au profit de vous, nos membres. »



Regardez la vidéo de l'école d'été du D3 : <http://1944.fyi/D3-SSchool2019>



L'école d'été du District 3 à Kimberly est une expérience stimulante. Être entourés d'activistes de tous les secteurs économiques nous permet d'apprendre des succès d'autres sections locales. Être rassemblés nous donne de nouveaux outils et idées pour défendre les droits et résoudre les problèmes importants pour nos membres.

J'ai assisté à la rencontre Prochaine Génération dirigée par Jessie Uppal, Représentante du personnel. Tout au long de la semaine, nous avons discuté des problèmes qui touchent les jeunes et nouveaux travailleurs, et des façons dont nous pouvons les encourager à s'impliquer dans le syndicat. Nous avons également rencontré le Directeur Steve Hunt et élaboré un plan pour l'avenir du programme Prochaine Génération au niveau du District.

La présentation la plus inspirante de l'école d'été était la présentation du Fonds humanitaire. Ce Fonds est un organisme de bienfaisance financé par les contributions de membres des Métallos. Il soutient des projets de développement international, fournit une aide humanitaire d'urgence lors de catastrophes, soutient les banques alimentaires du Canada et offre un programme de formation aux membres des Métallos. – Katelyn Naylor, Unité 4

EXPÉRIENCES DE NOS ÉTUDIANTS PPL NIVEAU 1

C'était un grand honneur d'avoir été choisi par le Directeur du District 3, Steve Hunt, pour participer au Programme de perfectionnement en leadership à Linden Hall, près de Pittsburgh. Le cours dure une semaine par an pendant quatre ans. J'ai été stupéfait par la qualité des enseignements de la première année. L'objectif du programme est d'enseigner aux activistes des Métallos d'Amérique du Nord les compétences dont ils ont besoin pour un dirigeant digne des membres des Métallos : des dirigeants dont ils peuvent être fiers et qui luttent efficacement pour leurs droits.

La semaine de nos cours coïncidait avec l'installation de plusieurs nouveaux membres du conseil exécutif international des Métallos, y compris notre nouveau Président international, Tom Conway, qui remplace le Président sortant, Leo Gerard. La classe PPL a été invitée à assister à l'installation de ces Officiers. J'ai été très impressionné par l'altruisme dont a fait preuve le confrère Gérard dans son discours : pratiquement tout son discours louait les personnes avec lesquelles il a travaillé, qu'il s'agisse du héros syndical mexicain Napoleon Gomez, du confrère Conway, de ses assistants, de ses autres collaborateurs, et j'en passe. Son discours était son affirmation finale que le syndicalisme est une question de « nous », pas une question de « je ».

Le confrère Conway a abordé les divers problèmes auxquels le syndicat est confronté, de la sous-traitance aux prix des ressources, en passant par la délocalisation, l'automatisation, etc. Il a aussi longuement parlé de la menace que représente l'intelligence artificielle pour remplacer le travail humain. Il m'a donné l'impression qu'il était un penseur très stratégique et que notre syndicat était entre de bonnes mains.

Durant les cours, nous avons parlé du défi que relèvent quotidiennement les

dirigeants syndicaux, qui doivent expliquer aux membres ce que le syndicat fait pour eux. En tant que dirigeant syndical, on est facilement submergé par le travail quotidien afin de faire avancer le syndicat, mais si nous ne communiquons pas efficacement aux membres sur le travail du syndicat ni sur les motivations de nos actions, tout cela est en vain. Le magazine 1944@L'œuvre a été remanié par la Section locale 1944 dans un effort d'améliorer nos communications.

Nous avons un peu pratiqué la prise de parole en public pour communiquer efficacement avec les membres. C'était vraiment inspirant de voir certains membres terrifiés à l'idée de parler en public s'améliorer considérablement tout au long de la semaine. Un membre qui tremblait littéralement le lundi a prononcé avec succès un excellent discours du président de classe le vendredi.

L'un des faits qui m'a le plus marqué était que trois des étudiants de notre groupe appartenaient à Los Mineros, un syndicat minier mexicain partenaire des Métallos, en lutte contre la violence au sein du gouvernement et des entreprises pour permettre à leurs membres de bénéficier des droits de l'homme et d'une rémunération équitable. Aucune lutte syndicale ne semble impossible lorsque ces militants vous racontent comment ils ont surmonté le fait que leurs dirigeants syndicaux aient été assassinés par des malfrats, et malgré tout continuent d'être syndiqués et solidaires.

On m'avait vanté le PPL comme un excellent programme, mais j'ai vraiment été impressionné. Le fait que des centaines de membres suivent ce programme chaque année me fait dire que notre syndicat accomplit un travail remarquable à travers l'Amérique du Nord et que les employeurs ont trouvé un adversaire à leur taille avec les Métallos. – Michael Phillips, Secrétaire-trésorier



Genevieve Wojdyga, Unité 213 ; Michael Phillips, Secrétaire-trésorier ; Carla Ayles, Unité 207



Plus de photos sur <http://1944.fyi/HBGKBo>



Plus de photos sur <http://1944.fyi/OidNOC>

Quel sujet vous a le plus inspirée ? J'ai eu le privilège d'assister, avec ma classe PPL, à l'installation du nouveau Bureau exécutif international des Métallos. Le syndicat se veut diversifié et inclusif, c'est pourquoi il était d'autant plus formidable de voir ce changement s'opérer au niveau de l'exécutif, avec l'arrivée de deux nouvelles femmes. En tant que jeune activiste Grochaine Génération occupant un poste dans un centre d'appels, j'ai été soulagée de constater que notre nouveau Bureau exécutif se concentre sur des sujets importants affectant nos jeunes générations, tels que l'intelligence artificielle, qui est préoccupant pour les emplois futurs.

Nos enseignants ont également été une source d'inspiration en créant un environnement d'apprentissage diversifié, interactif et intéressant. Ils ont également apporté leur soutien, conduit des conversations engageantes et nous ont encouragés à apprendre les uns des autres.

Qu'avez-vous appris qui pourrait aider les membres sur leur lieu de travail / dans leurs communautés ? Le thème était l'unité : comment faire le lien entre ce qui est important pour nos membres et ce qui importe pour le syndicat. Nous devons être inclusifs, avoir une forte présence, travailler ensemble et faire en sorte que nos membres s'identifient à leurs dirigeants. Si nous travaillons ensemble, nous pouvons réaliser beaucoup de choses dans nos milieux de travail et communautés.

Souhaitez-vous encourager d'autres membres à participer à ce programme ? Par la rédaction de mon rapport, j'espère inspirer d'autres militants à s'engager dans le PPL. Jusqu'à notre récente fusion avec les Métallos, nous n'avions pas autant d'opportunités de formation. La formation est essentielle pour nous développer en tant que militants syndicaux, futurs dirigeants, et en tant qu'individus. Les autres activistes doivent savoir que ce programme est accessible. J'ai suivi mon tout premier cours en 2016, c'était le cours de base pour les délégués syndicaux, et j'ai

multiplié les formations depuis.

Le programme a-t-il changé votre vision du leadership et de l'activisme syndical ?

J'ai remarqué que les formations des Métallos partagent toutes un message cohérent similaire. La première année de PPL m'a appris davantage sur moi-même en tant que militante et future dirigeante. Les temps de prise de parole en public m'ont appris que nous sommes nos pires critiques et qu'avec le temps, nous trouvons chacun notre propre style pour communiquer et diriger. Il est important de créer des réseaux, de mobiliser nos membres et d'être inclusif en tant que futur dirigeant. Nous devons comprendre ce qu'attendent nos membres et comment adapter cela aux besoins de notre syndicat pour lui permettre de se développer et progresser de manière cohérente et efficace.

Le programme LDS implique-t-il de s'engager dans des actions ? En tant qu'étudiante du PPL, je dois m'impliquer dans mon syndicat et ma communauté par le biais de bonnes œuvres. Je suis naturellement une personne très engagée et j'organise déjà des barbecues annuels pour notre Unité, ainsi que la collecte de fonds et du bénévolat pour un refuge local de chevaux, Bear Valley Rescue. Mais je voulais m'assurer de rendre la pareille pour m'avoir permis de suivre cette première année du PPL. Le syndicat investit dans ma carrière de future dirigeante en temps, formations et argent, et pour cela je suis extrêmement reconnaissante. Cette année, j'ai fait un pas de plus en avant, je me suis inscrite à « Les Métallos votent » en avril, où j'ai appris à mener une campagne efficace et faire du bénévolat, tout en étant volontaire pour la campagne de notre confrère Steve Durrell, député du NPD dans la circonscription de Airdrie-Cochrane. Je me suis également portée bénévole pour le Cyclo-défi en Alberta, avec notre équipe Métallos en Roue Libre (voir page 8). – Genevieve Wojdyga, Unité 213



LE FUTUR SERA
T-IL SIMPLE AVEC
L'ENTREPRISE?

AVEZ-VOUS COMMENCÉ À ÉCONOMISER POUR 2021 ?

La convention collective actuelle de Telus expire le 31 décembre 2021, date à laquelle elle sera renégociée. Personne ne souhaite de conflit de travail, mais si cela devait arriver, seriez-vous prêt financièrement?

C'EST LE MOMENT DE VOUS PRÉPARER!

Si vous économisez *

1 000\$

par chèque de salaire
vous disposerez
de plus de 9 000 \$

*Ne laissez pas le pouvoir à l'entreprise lors des prochaines négociations.
Ne laissez pas la menace d'un conflit de travail décider de votre avenir.*

LEVEZ-VOUS, RIPOSTEZ.

* Montant recommandé pour un ménage sur la base de dépenses mensuelles moyennes de 3 000 \$, pour 6 mois de grève maximum et en tenant compte de la rémunération hebdomadaire de 200 \$ des Métallos, ainsi que du nombre de jours de salaire restants dans le contrat.

**IL N'EST JAMAIS TROP TARD,
MAIS IL FAUT COMMENCER.**

DÉFENSE DES DROITS DE LA PERSONNE

DES MEMBRES DU COMITÉ DES DROITS CIVILS ET DE LA PERSONNE DE LA SECTION LOCALE 1944 ONT ASSISTÉ AU CONGRÈS 2019 DES MÉTALLOS SUR LES DROITS CIVILS ET DE LA PERSONNE

Du 21 au 25 juillet 2019, six de nos membres ont assisté à la Conférence sur les droits civils et de la personne à Minneapolis : Candace Knoll, Unité 51 ; Keller Reeves, Unité 60 ; William Clarke, Unité 207 ; Kelly Barron, Unité 501 ; Widmarc Innocent, Unité 602. Tricia Watt, Représentante de la Section locale, était également présente.



De gauche à droite : Windmarc Innocent, Kelly Barron, Candace Knoll, Tricia Watt and Keller Reeves

Section locale 1944 : Qu'est-ce qui vous a motivée à assister au Congrès ?

Kelly Barron : « Je ne suis pas satisfaite de la façon dont le monde se comporte à notre époque actuelle. Je pense que certaines choses doivent changer. C'est pourquoi il me tenait à cœur d'assister au congrès pour trouver des idées sur la façon de dynamiser ma Section locale et mon Unité. »

Quel intervenant ou panel vous a le plus inspiré et pourquoi ?

KB : « Dans l'après-midi du 23 juillet, je me trompée de salle alors que je pensais assister à l'atelier "Comment devenir un véritable allié LGBTQ +". Cela ne surprendra pas ceux qui me connaissent. C'est ainsi que, cette après-midi-là, j'ai découvert la crise des travailleurs à Porto Rico. La jeune femme qui faisait la présentation, Jessica Rios Viner, était très en colère. Elle a parlé avec passion et conviction. Les habitants de Porto Rico manifestaient dans les rues au moment même où nous suivions cet atelier. Le gouverneur ne démissionnait pas et le peuple ne cédait pas. Ils voulaient qu'il parte. Ils ont exercé une telle pression que le gouverneur a démissionné le 24 juillet, après 11 jours de manifestations. Le peuple a gagné et a prouvé que la solidarité remporte les batailles. »

Quels sont les sujets qui vous ont le plus intéressée ?

KB : « Delee Nikal a présenté un atelier intitulé « Not one more » (pas un de plus), sur les femmes et filles autochtones disparues et assassinées au Canada. Delee a donné une réalité brute à cette question. Il est douloureux de constater que notre gouvernement et nos forces de l'ordre abandonnent toute une partie de notre population. »

Qu'avez-vous appris ?

KB : « Tellement de choses. Nous avons abordé des problèmes dont je ne connaissais même pas l'existence. J'ai appris qu'avec de la solidarité, on peut arriver à tout. »

Quelles informations importantes pourraient selon vous aider les autres membres sur leurs lieux de travail et leurs communautés ?

KB : « Si nous nous montrons unis, nous détenons le pouvoir ; nous sommes le pouvoir. »

Quelles actions le Comité des droits civils et des droits de la personne va-t-il mettre en œuvre dans les mois à venir ?

KB : « Avec l'aide de mon exécutif, je vais chercher des projets à proposer à notre Unité afin que nous puissions, en tant que groupe, aider nos communautés. Je veux que nos communautés sachent qu'elles comptent parmi elles des Métallos. »

NOUS AFFICHONS NOTRE FIERTÉ

La Section locale 1944 soutient nos membres LGBTQ+. Nous considérons que tous les individus doivent être traités avec le même respect et jouir d'une même dignité et liberté. C'est à chacun d'entre nous de travailler au changement des mentalités et à la création d'un environnement de travail sécurisé pour tous nos membres. La lutte contre les inégalités et la discrimination est au cœur du mouvement syndical, en particulier lorsque les injustices affectent les minorités. Une injustice qui affecte un travailleur nous affecte tous. Les événements de la Fierté sont l'occasion de défendre les droits de la personne et de participer à la célébration de l'amour et de la diversité en famille et entre amis !

« J'ai vraiment passé un très bon moment, c'était fantastique de participer à une célébration de l'amour et de la tolérance. C'était mon premier événement de la Fierté et certainement pas le dernier, la foule était incroyable de solidarité. Les costumes étaient splendides ! »
— Jayson Little, DER et Représentant du personnel du District 3 des Métallos

Envoyez-nous vos photos de votre participation aux événements de la Fierté à photos@usw1944.ca



Défilé de la Fierté de Vancouver, C.-B.



Steve McWhirter, Michael Phillips, Jayson Little

Plus de photos de la Fierté sur <http://1944.fyi/DD8m5T>

NOS MEMBRES S'IMPLIQUENT DANS NOS COMMUNAUTÉS

TOURNOI DE GOLF DE L'UNITÉ 60

Le tournoi de golf annuel de l'Unité 60 a encore une fois été un énorme succès. Il s'est déroulé au golf de Surrey, en Colombie-Britannique. Des invités nous ont rejoint de différentes sections locales : Section locale 115 de l'IUOE, 516 de l'AU, 502 de l'ILWU, 213 de la FIOE, 1944 et 2009 des Métallos, et des membres anciens et actuels de l'Unité 60.

L'événement a débuté avec un « cou roulé » avec les bénéficiaires reversés au Fonds de bourses d'études David Podworny, le gagnant Sean Royds faisant don de ses gains au Fonds. Tout le monde a profité d'une merveilleuse partie de golf et à des moments de plaisir. La journée s'est terminée par un buffet, des prix de présence, et le gagnant du tirage moitié-moitié, Kevin Mckavanagh, a fait don de ses gains au fonds David Podworny, avec beaucoup de sourires et de solidarité. — *Soumis par Jayson Little, Dirigeant exécutif régional pour la Colombie-Britannique et délégué syndical de l'Unité 60*



JOYEUSE RETRAITE !

Le vendredi 12 juillet 2019, j'ai eu l'honneur de remercier trois membres de l'Unité 60 pour leur solidarité lors de leur départ à la retraite : Bryon Kidd, JoJo Tabana et Jim Ding. Après que les présentations aient été faites par moi-même et par Shaw, le confrère Ding avait une présentation à faire. C'est un homme très gentil et il a remercié la Section locale pour sa présence constante. Il a présenté une photo de la Chaussée des Géants en Irlande et a déclaré : « **Tous ensemble, les rochers ont une force semblable à celle du syndicat : une force solide qui représente l'unité.** Merci à la Section locale, j'en serai toujours une partie. »

— *Soumis par Tamara Marshall, Représentante de la Section locale pour la C.-B.*



NOTRE ÉQUIPE DES MÉTALLOS EN ROUE LIBRE CONTRE LE CANCER

Depuis 2009, l'Alberta Cancer Foundation recueille des dons grâce au Cyclo-défi. Cette année, il s'agissait d'une randonnée à vélo de 206 km qui a rassemblé 1 255 coureurs dans le sud de l'Alberta, parmi lesquels notre équipe Métallos en Roue Libre. Tous les participants réunis ont recueilli 5,9 millions de dollars pour soutenir la recherche sur le cancer en Alberta. Plus de 80 millions de dollars ont été collectés depuis le tout premier Cyclo-défi.

Notre équipe Métallos en Roue Libre a battu son propre objectif de collecte de fonds !

L'idée de participer au Cyclo-défi 2019 a été lancée par Sheila Brown-Eckersley de l'Unité

203, comme cycliste et capitaine de l'équipe. Paul Eckersley de l'Unité 213 et James Cale de l'Unité 203 ont également participé en tant que cyclistes. Juanita West, Représentante de la Section locale pour l'Alberta, Genevieve Wojdyga, Vice-présidente de l'Unité 213, Bianca Tharani de l'Unité 213 et Gregory Kadey de l'Unité 204, étaient bénévoles. Ensemble, ils ont récolté 8 088 \$, dépassant leur objectif initial de 7 500 \$! Félicitations à nos membres épiques des Métallos en Roue Libre !

Les inscriptions sont déjà ouvertes pour les Cyclo-défis 2020. Plus d'informations sur <http://1944.fyi/Cyclo-defi>



De gauche à droite : James Cale, Paul Eckersley, Sheila Brown-Eckersley

Plus de photos sur <http://1944.fyi/AB-Ride-2019-pics>



De gauche à droite : Juanita West, Sheila Brown-Eckersley, Paul Eckersley

« Le Cyclo-défi est un défi qui nécessite de l'entraînement, mais c'est faisable, a déclaré Sheila Brown-Eckersley, cycliste depuis 2009 et capitaine de notre équipe cette année. C'est une course clé-en-main, vous êtes donc soutenu tout au long du parcours. C'est une bonne démonstration de solidarité. La camaraderie qui vous entoure est stupéfiante ! Tout le monde participe pour les mêmes raisons : lutter contre le cancer. »

« J'ai été bénévole pour la Croix-Rouge canadienne pendant 25 ans et j'avais hâte de refaire du bénévolat, a déclaré Juanita West, Représentante de la Section locale pour l'Alberta et bénévole de l'équipe de Cyclo-défi 2019. J'étais bénévole pour l'équipe cette année. Je faisais partie des liaisons de bus assignées à différents endroits le long de la route, remontant les coureurs qui avaient besoin d'un petit coup de pouce, servant aux aires de repos et stations d'eau courante, entre autres responsabilités. Même s'il s'agissait de longues journées de 12 heures avec de courtes nuits dans des tentes bulles, l'expérience a été formidable. Nos cyclistes et bénévoles se sont montrés fantastiques. »

SOYEZ ÉPIQUE ET REJOIGNEZ L'AVENTURE EN 2020 !

Contactez-nous maintenant et rejoignez ou constituez votre propre équipe Métallos en Roue Libre : communications@usw1944.ca