

## RATIFICATION DE LA CONVENTION COLLECTIVE AVEC STERICYCLE : ZÉRO CONCESSION !

Après avoir conclu un accord de principe avec Stericycle le 23 mai après des discussions continues avec la compagnie les 22 et 23 mai 2019, les membres de l'Unité 63 de la certification Stericycle ont assisté à deux assemblées de ratification à Richmond, en Colombie-Britannique, le mardi 11 juin 2019. À l'issue des assemblées, les membres ont voté en faveur de la ratification de la convention collective provisoire. Les résultats sont sans équivoque, avec 100 % des votes en faveur !

Lors de ces assemblées de ratification, le comité de négociation et la Présidente nationale, Isabelle Miller, ont salué les membres de l'Unité 63. Perry Pasqualetto, Représentant des Sections locales, a présenté en détail le déroulement des négociations avec l'entreprise. Il a rappelé qu'au début des négociations, Stericycle avait demandé des concessions et souhaitait des modifications importantes : suppression du temps de congé maladie des membres de l'Unité 63, réduction des dispositions relatives à l'ancienneté, et limitation de la capacité actuelle du Syndicat à faire appliquer la convention collective. Après de longues discussions, ces propositions de la société avaient été supprimées.

« Après les résultats positifs obtenus avec Shaw il y a quelques mois, cette convention collective constitue un nouveau succès pour notre Section locale, a déclaré Isabelle Miller, Présidente nationale. Les changements que nous continuons d'implémenter dans notre façon de communiquer avec nos membres ont un impact direct sur nos succès à la table de négociation. La Section locale se prépare déjà pour de nouvelles rondes de négociations qui se dérouleront plus tard cette année, et maintient son élan pour les préparatifs des négociations avec Telus. Tous nos efforts pour renforcer les capacités avec nos membres joueront un rôle direct dans la façon dont nous négocierons avec Telus en 2021. »

« Aujourd'hui est un jour important pour la conclusion d'une convention collective qui améliore votre vie professionnelle et vous apporte une augmentation de salaire équitable, a déclaré Perry Pasqualetto. Nous

sommes fiers d'avoir atteint cet objectif et d'avoir empêché l'employeur de vous retirer vos bénéfices. C'est la raison pour laquelle nous approuvons cet accord de principe, et nous espérons que vous l'appuierez également. »

« L'employeur avait initialement proposé 0 % d'augmentation de salaire, et souhaitait éliminer toutes les pratiques antérieures avec le syndicat. Mais la Section locale a fait valoir les droits de ses membres et s'est assuré que l'entreprise se conformerait au salaire minimum en Colombie-Britannique. »

« Je suis très heureux que nous ayons empêché l'employeur de vous retirer quoi que ce soit, a-t-il conclu. Ce sera une pierre de fondation pour les prochaines rondes de négociations. »

— Comité de négociation de l'Unité 63 de Stericycle : Louise Davis, déléguée syndicale ; Joan Mitchell ; Perry Pasqualetto, Représentant des sections locales ; Steve McWhirter, Représentant des sections locales



Plus d'informations sur les modifications apportées à la convention collective sur [1944.fyi/0bYNBO](http://1944.fyi/0bYNBO)

## COMMENT ÇA SE PASSE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Partagez votre histoire sur [communications@usw1944.ca](mailto:communications@usw1944.ca)  
 Contactez un Représentant de section locale : [1944.fyi/Reps-SL](http://1944.fyi/Reps-SL)

## AU REVOIR, ALEX !

Le 5 juin 2019 était la dernière journée où nous avons eu le plaisir de travailler avec notre consœur et amie Alex Fantetti, qui travaillait pour la Section locale depuis 2017. Elle était responsable de nombreuses tâches, notamment la comptabilité, le traitement des forfaits de retraite, les avis d'assemblées, les demandes d'adhésion et les réservations pour les déplacements.

« J'ai eu la chance de rencontrer et de travailler avec le

personnel de la Section locale. Même si je suis heureuse de débiter un nouveau chapitre de ma vie, je suis triste de devoir quitter cet endroit et vous tous », a déclaré Alex.

« Alex a énormément aidé la Section locale avec son travail constant et minutieux, a déclaré Michael Phillips, Secrétaire-trésorier. Elle a été une amie pour nous tous qui travaillons avec elle et elle nous manquera beaucoup. Au nom de nous tous, nous te souhaitons bonne chance, Alex. »



# 1919-2019 : CENTENAIRE DE LA GRÈVE GÉNÉRALE DE WINNIPEG

« Bien qu'étant né et ayant grandi à Winnipeg, je n'avais pas vraiment de connaissance sur la grève générale de Winnipeg. Même si la grève était mentionnée dans nos livres d'histoire à l'école, et que je me souviens être allé au Musée du Manitoba avec mes parents pour voir l'exposition sur la grève, le sujet restait assez obscur pour moi tout au long de mon enfance. Ce n'est que lorsque je me suis impliqué dans le mouvement syndical que j'ai vraiment compris ce qui était en jeu pour les hommes et femmes courageux de 1919, qui ont sacrifié leurs carrières et mis leurs vies en péril pour bâtir un avenir meilleur pour leurs enfants et les générations futures.

La grève générale de Winnipeg a montré ce que la solidarité et l'activisme syndical peuvent accomplir. Bien que la police et les politiciens corrompus d'alors aient fini par réprimer la grève avec violence, le mouvement syndical était en marche pour améliorer la vie quotidienne des travailleurs. Les dirigeants de la grève, emprisonnés et blessés, allaient devenir des politiciens au pouvoir et pour faire avancer notre cause dans les couloirs de la législature. Un mouvement était né.

Au sein de la population active d'aujourd'hui (et au sein de la société dans son ensemble), "solidarité" est un mot rarement prononcé, à part dans le milieu syndical. Les communautés de notre pays s'unissent rarement pour défendre le bien du plus grand nombre ; la diminution du nombre de travailleurs syndiqués et de syndicalistes impliqués dans leur syndicat est un symptôme de ce problème de général. En tant que Canadiens, nous devrions embrasser notre histoire du syndicalisme et nous en inspirer. Les travailleurs ont un droit inhérent à la solidarité, à la dignité et à l'aide sociale, des droits dont nous jouissons actuellement en tant que Canadiens grâce à des événements tels que la grève générale de 1919. Mais cela ne devrait jamais être pris pour acquis. »

— Soumis par David Skrober, DER pour l'Alberta, fier Winnipégois

« Jamais les travailleurs de Winnipeg n'ont eu autant confiance en leur cause qu'aujourd'hui. Il n'y a jamais eu une telle unanimité quant à la nécessité absolue de régler une fois pour toutes les deux questions en litige, à savoir : 1. le droit de négociation collective et 2. le droit à un salaire décent. » — *Western Labour News*, le 21 mai 1919



## Le saviez-vous ?

De façon générale, le mouvement syndical canadien doit tous les droits actuels à la grève générale de Winnipeg et aux grèves similaires à travers le Canada.

Voici une liste non exhaustive de ce que les travailleurs canadiens ont retiré de la grève de 1919 : le droit de négocier collectivement et librement au Canada, de nombreuses lois du travail, la législation sur la santé et la sécurité, le droit de grève, le droit de syndiquer.

Notre compréhension du passé influe sur notre vision de l'avenir. Nous ne pouvons plus considérer les droits actuels comme acquis, c'est pourquoi chacun d'entre nous doit s'impliquer dans le combat pour la défense de nos droits de travailleurs.

## La discrimination raciale : une tactique opportune pour diviser les travailleurs

Au cours de la grève de 1919, de nombreux chefs d'entreprise de Winnipeg ont utilisé la carte de la suprématie blanche pour racialement les travailleurs et saper le mouvement. Les principaux journaux de la ville intensifiaient les peurs avec des titres tels que "To hell with the alien enemy" (Au diable l'ennemi étranger). Le Comité des 1 000 citoyens, composé d'hommes d'affaires, d'avocats et de politiciens opposés à la grève, accusent les grévistes d'être des communistes et bolcheviks. Au jeu de la discrimination raciale, personne ne gagne à part les élites capitalistes.

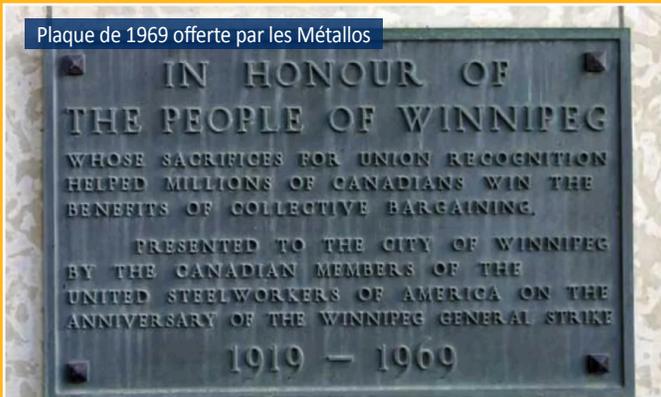
« En 2019, de nombreuses personnes de couleur ne sont toujours pas représentées par le mouvement syndical, a déclaré Isabelle Miller, Présidente nationale de la Section locale 1944. Nous devons passer à l'action et syndicaliser les travailleurs précaires, les nouveaux immigrants qui arrivent au Canada, les réfugiés et les femmes. »

## Le rôle des femmes

Les femmes ont déclenché la grève générale de Winnipeg le 15 mai 1919, lorsque 500 téléphonistes, surnommées les Hello Girls, n'ont pas pris leur quart de travail. Elles constituaient environ 10 % des grévistes. Les femmes avaient leurs propres revendications, parmi lesquelles un salaire égal pour un travail égal. Tous les travailleurs risquaient beaucoup en faisant grève, mais encore plus les femmes célibataires, qui étaient particulièrement vulnérables ; lorsque celles-ci se mettaient en grève, elles étaient immédiatement licenciées.

Les femmes ont joué des rôles importants et divers durant la grève, agissant en tant que grévistes, émeutières et ravitailluses alimentaires, tout en continuant de nourrir leurs familles. Elles déconnectaient les lignes téléphoniques, descendaient dans la rue pendant les émeutes et bloquaient les briseurs de grève. Elles étaient membres du Central Strike Committee (Comité central de grève) et de la Women's Labour League (Ligue du travail des femmes). Helen Jury Armstrong fut l'une des dix leaders de la grève, et elle fut condamnée à la prison. Elle joua un rôle important durant la grève, en représentant les problèmes des travailleuses et en défendant les droits des femmes et l'égalité des salaires.

Plaque de 1969 offerte par les Métallos



Comité de grève de Winnipeg



Plus d'informations sur [1944.fyi/5Z5YgY](https://1944.fyi/5Z5YgY)

# NOS MEMBRES TRAVAILLENT POUR VOUS

## 48<sup>e</sup> CONGRÈS DE LA CBTU

Du 23 au 26 mai, j'ai eu le plaisir d'assister au 48<sup>e</sup> congrès de la Coalition internationale des syndicalistes noirs (CBTU) à Atlanta, en Géorgie.

Du début du congrès au banquet de clôture, je me suis sentie inspirée et motivée pour poursuivre mes efforts au sein du mouvement syndical. Les orateurs et le niveau de solidarité étaient absolument phénoménaux. C'était merveilleux d'être dans une salle remplie d'activistes de différents secteurs et régions du monde, réunis avec un même objectif : poursuivre la lutte dans le mouvement syndical pour les personnes de couleur et pour tous les travailleurs.

Cela me surprend toujours de constater que peu importe où que vous soyez en Amérique du Nord ou dans le monde, les luttes sont les mêmes. Je suis impatiente de mettre en pratique dans notre Section locale les expériences et les leçons apprises, avec un dévouement continu aux membres de la Section locale 1944.

— Soumis par Brooke Downey, Dirigeante exécutive régionale pour l'Ontario, Coprésidente et membre d'office du Comité des droits civils et des droits de la personne, et Représentante auprès de la CBTU



Plus d'informations sur [cbtu.ca](http://cbtu.ca)

## COMITÉ NATIONAL DES FEMMES

Le Comité national des femmes s'est réuni à Toronto les 22 et 23 mai 2019 pour discuter de divers problèmes relatifs aux milieux de travail et aux communautés. Nous avons rendu compte de nos travaux à la suite de la Conférence nationale / internationale des femmes de l'acier de 2018, ainsi que du Congrès national d'orientation des Métallos, et nous nous en inspirons pour mettre en place des actions.

De plus, nous entreprenons plusieurs nouveaux projets qui auront un impact sur l'ensemble du pays, dans tous les secteurs et dans tous les Districts.

Nous sommes les Femmes d'acier et nous défendons les idées et les questions relatives à la défense des droits des femmes. Nous luttons pour mettre fin à la violence et au harcèlement sexuel à l'égard des femmes et des filles ; nous nous battons pour la santé et la sécurité des femmes au travail ; nous encourageons les femmes à accéder à des postes de direction dans leur syndicat par le biais d'un activisme accru ; nous sensibilisons à l'importance de mettre un terme à la haine ; nous faisons pression sur les employeurs et les gouvernements afin qu'ils réduisent l'écart de salaire entre les hommes et les femmes. Les Femmes d'acier sont égale-ment solidaires avec les consœurs du monde entier. Ces actions ne sont que quelques-unes des activités des Femmes d'acier. Nous avons clôturé notre réunion de deux jours en posant notre regard sur l'avenir, tout en continuant à favoriser le dialogue et l'action pour soutenir toutes les femmes.

— Soumis par Donna Hokiroy, Vice-Présidente, et Coprésidente et membre d'office du Comité des Femmes d'acier



Pour plus de renseignements ou pour contacter votre Comité des Femmes d'acier, veuillez visiter [1944.fyi/6WL1d1](http://1944.fyi/6WL1d1). Toutes les photos de la Conférence 2018 internationale/nationale sur la condition féminine sont en ligne sur [1944.fyi/HOWAQ2](http://1944.fyi/HOWAQ2). Toutes les photos du Congrès national d'orientation des Métallos 2019 en ligne sur [1944.fyi/82RnzS](http://1944.fyi/82RnzS).

## RENCONTRE DE LA SECTION LOCALE ET DE LA BCARTW

Le 13 juin, Isabelle Miller, Présidente nationale de la Section locale 1944, et Michael Phillips, Secrétaire-trésorier et membre de liaison officiel avec la BCARTW, ont eu le plaisir de rencontrer des membres dirigeants de la BC Association of Retirement Telecommunication Workers (BCARTW). La BCARTW est une société indépendante composée de membres à la retraite de la Section locale 1944 du STT / Section locale 1944 des Métallos, qui sont membres du régime de retraite du Syndicat des travailleurs en télécommunications. La Société a pour objectif de promouvoir les intérêts et le bien-être des membres qui reçoivent des pensions du régime de retraite du STT.

Les invités de la BCARTW étaient le Président Rick Fleming, le Vice-président Peter Massy, la Secrétaire Jennifer Meloche et la Trésorière Dianne Miller. Les points à l'ordre du jour comprenaient les discussions sur la santé et la direction du régime de retraite du STT, impliquant les membres de la BCARTW dans la documentation de l'histoire de notre Section locale et le renforcement des relations entre le Syndicat et la BCARTW.

« Je suis heureux d'avoir été nommé agent de liaison officiel de la Section locale 1944 avec la BCARTW, a déclaré le Secrétaire-trésorier Michael Phillips. J'assiste à leurs assemblées depuis quelques années, et j'ai constaté combien les membres sont impliqués dans l'activisme syndical pendant leur retraite. Un syndicat honore d'autant plus son histoire s'il entretient des relations fortes avec ses membres retraités. Je suis donc heureux de voir nos liens se renforcer. »



De gauche à droite : Michael Phillips, Secrétaire-trésorier ; Rick Fleming, Président de la BCARTW ; Isabelle Miller, Présidente nationale ; Jennifer Meloche, Secrétaire de la BCARTW ; Peter Massy, Vice-président de la BCARTW ; Dianne Miller, Trésorière de la BCARTW

# GRANDE MARCHÉ FAMILIALE POUR LES LOCKOUTÉS D'ABI

Le samedi 25 mai 2019, j'ai assisté à la Grande marche familiale en solidarité avec les 1 030 lockoutés d'ABI. Il était important pour moi de montrer mon soutien à nos consœurs et confrères de la Section locale 9700, qui tentent de revenir à la table des négociations sans succès. Le Premier ministre provincial affirme que les revendications des travailleurs ne sont pas raisonnables et s'attaque au Syndicat des Métallos dans les médias. L'attaque actuelle du gouvernement n'affecte pas que notre syndicat, c'est une attaque contre tous les syndicats. Nous ne pouvons pas cesser de dénoncer cette affaire, car si nous le faisons, les sociétés multinationales s'en serviront comme modèle pour détruire tout ce que les syndicats ont travaillé dur pour faire des gains dans notre histoire.

Notre Section locale a eu l'occasion d'aider financièrement à deux reprises nos consœurs et confrères de la Section locale 9700 depuis le début de ce lockout. Toutefois, il était important pour moi de me rendre à Trois-Rivières, au Québec, pour manifester notre solidarité. Le soutien des autres syndicats a été vraiment apprécié. Tant que nos confrères et consœurs auront besoin de notre soutien, je serai là.

— Hans-Woosly Balan, Représentant des Sections locales au Québec

La marche pour ABI était la preuve de la solidarité dont nous bénéficions dans le District 5 et dans le Syndicat des Métallos en général. Bien que nous ne puissions pas décider des défis qui nous attendent, nous pouvons nous réunir pour les relever. Je suis fier que la Section locale 1944 ait décidé de se tenir aux côtés de nos frères et sœurs d'ABI et je suis optimiste quant à la victoire que nous remporterons.

— Alexander Livingston, Vice-Président de l'Unité 604

Il y avait des autobus en provenance d'un peu partout au Québec et même de l'Ontario, venus apporter leur soutien aux confrères et consœurs. Plus de 5 000 personnes sont venues. Il y avait de nombreux membres du Syndicat des Métallos, ainsi que des représentants de plusieurs autres syndicats et les trois grandes fédérations du travail du Québec, la FTQ, la CSN et le CSQ. La Section locale 1944 était représentée par cinq de nos membres, Danis Bouffard et Widmarc Innocent de l'Unité 602, Alexander Livingston accompagné de son fils de 4 ans de l'Unité 604, ainsi que de Hans-Woosly Balan et Pierre-Richard Joseph, Représentants des sections locales.

La marche a débuté autour de 11h15 avec trompettes, fanfares, chants et klaxons. Ce fut une excellente expérience et démonstration de solidarité. Nous avons entendu des discours inspirants de plusieurs dirigeants des Métallos. C'est la troisième grande manifestation organisée pour les employés d'ABI, la première s'est déroulée en avril dernier devant le parlement à Québec, suivie d'un deuxième à Pittsburgh devant les dirigeants des multinationales ABI et Alcoa.

Les employés d'ABI sont en lockout depuis janvier 2018 ; la compagnie a pris cette décision surprenante alors qu'il restait uniquement deux enjeux majeurs sur la table de négociation, le régime de retraite et la libération syndicale. En début d'année, le syndicat c'est tourné vers le premier ministre du Québec François Legault afin qu'il puisse aider à la résolution de ce conflit, mais contre toute attente, celui-ci s'est rangé du côté patronal après avoir rencontré les deux parties.

Suite à son intervention, la compagnie est revenue avec une nouvelle offre pire que la première, avec maintenant plus de 104 points litigieux au lieu de deux comme au tout début. La compagnie fait d'énormes économies, bénéficiant d'une loi antérieure leur permettant de ne pas payer d'électricité en cas de force majeure, sur la décision qu'un lockout imposé par une compagnie est un cas de force majeure : c'est plus de 300 millions de dollars que la compagnie a sauvés en électricité depuis le début de ce conflit. Il est temps que le premier ministre effectue le travail pour lequel il a été élu et cesse de penser comme un président de corporation (François Legault était anciennement le PDG d'Air Transat).

— Pierre-Richard Joseph, Représentant des Sections locales pour le Québec

**Vague de solidarité dans les rues de Trois-Rivières, Qué. Regardez la vidéo sur [1944.fyi/XYCIVE](https://1944.fyi/XYCIVE)**



De gauche à droite : Innocent Widmarc (conseiller de l'Unité 602), Hans-Woosly Balan (DER pour le Québec), Pierre-Richard Joseph (DER pour le Québec), Danny Bouffard (Président de l'Unité 602) et Alexander Livingston (Vice-président de l'Unité 604) et son fils



## ACTIVISME DU CHAPITRE 3-14 DANS LES HÔPITAUX DE LA C.-B.

Tel qu'adopté dans une résolution lors de la dernière conférence nationale de l'ORME des Métallos, les membres du chapitre 3-14 de l'ORME font pression sur le gouvernement de la Colombie-Britannique et les conseils locaux de la santé sur la question des coûts du stationnement dans les hôpitaux de la C.-B.. Ils espèrent voir une réduction et uniformisation des frais dans toute la province, un délai de grâce avant l'imposition des amendes, des parcomètres autorisant l'allongement de la durée de stationnement et acceptant la monnaie pour les paiements en espèces, la suppression des frais de stationnement pour les urgences et arrêts-minute, et la mise en place de laissez-passer à long terme pour la famille et les amis.

« Nous nous sommes tous rendus à l'hôpital à un moment ou un autre de notre vie, que ce soit pour nos amis, parents, enfants ou nous-mêmes, a déclaré Monty Bartlett, Président du Comité d'action politique du Chapitre 3-14. Ce sont des moments difficiles, alourdis par les frais de stationnement élevés et amendes. Nous espérons que ces mesures allégeront le fardeau des visites à l'hôpital pour vous et vos familles. »

Les chapitres de l'ORME ainsi que d'autres groupes alliés à la cause s'engagent à faire pression sur les gouvernements à tous les niveaux afin de voir la mise en place de tarifs de stationnement plus humains, garantissant justice et équité à tous les utilisateurs, en vue de supprimer les redevances de stationnement.



Exécutif du Chapitre 3-14 de l'ORME, de gauche à droite : Kay Noonan, Birgit Haggstrom, Allan Haggstrom, Lori Travis, Fred Girling et Garry Owen

**Visitez le site Web du Chapitre 3-14 de l'ORME sur [1944.fyi/SOAR-3-14](https://1944.fyi/SOAR-3-14).**

# PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT EN LEADERSHIP DE NIVEAU 1

« J'ai eu la grande chance de participer au Programme de perfectionnement en leadership à Pittsburgh cette année. J'ai beaucoup appris de la formation et également des confrères et consœurs présents. J'ai pu établir des liens qui créeront des relations durables avec de nombreux syndicalistes des États-Unis, du Canada et d'autres membres de la Section locale 1944. J'ai appris que la Section locale 1944 est énorme par rapport à la plupart des sections locales, qui peuvent parfois compter entre 70 et quelques centaines de membres seulement. Beaucoup de confrères et consœurs américains travaillent dans des états qui ont passé la loi de droit au travail, ce qui est très difficile pour eux. Nous avons la chance de travailler au Canada, où les travailleurs ne sont pas autorisés à ne pas payer leurs cotisations syndicales.

Le cours qui m'a le plus marquée est celui sur l'importance de la formation des recrues. Ce premier jour de formation est le jour le plus important pour apprendre à connaître le syndicat et engager durablement les membres. C'est une occasion de renforcer l'implication des membres. Nous devons parler du syndicat de façon positive dès le premier jour et faire un suivi avec les nouvelles recrues après la formation. Je suis ravie de transmettre ces connaissances aux membres de mon Unité, et de veiller à ce que nous fassions bonne impression sur nos nouveaux membres, tout en renforçant le lien avec les membres existants. » — Jennifer Dunsmore

« C'était un honneur de suivre la formation de niveau 1 du PPL. Chaque journée était remplie d'activités collaboratives d'apprentissage et de présentations variées, de l'histoire des syndicats à la naissance d'une culture syndicale. Notre promotion était diversifiée par ses origines et son expérience, ce qui nous a donné l'occasion d'entendre des points de vue uniques sur certains des défis auxquels nous sommes confrontés dans nos milieux de travail.

Je me suis senti à la fois ragaillardi et reconnaissant en quittant la formation ; reconnaissant du travail que font nos confrères et consœurs en Amérique du Nord. Il est vrai que nous sommes confrontés à une multitude de menaces, mais je reste optimiste et je suis impatient de travailler encore plus pour nos membres. » — Alexander Livingston

**Plus de photos des étudiants du PPL niveau 1 de la Section locale 1944 sur [1944.fyi/FJ396B](https://1944.fyi/FJ396B).**



« Le mois dernier, j'ai eu l'occasion de suivre le PPL de Dawson, en Pennsylvanie, avec 48 autres confrères et consœurs du Canada et des États-Unis. Une semaine de formation intensive sur l'histoire et la culture syndicale, l'économie, la prise de parole en public, l'auto-évaluation et bien plus encore. C'était formidable de rencontrer de nouvelles personnes et d'entendre parler de problèmes différents et pourtant similaires, qui nous amènent à lutter contre nos employeurs et nos gouvernements.

Des états américains qui ont passé la loi de droit au travail, en passant par la formule RAND au Canada et la loi anti-briseurs de grève au Québec, les discussions ont été animées et les débats ont été très enrichissants. Les six membres de la Section locale 1944 ont eu l'occasion de parler avec tous les participants la réalité du secteur des télécommunications au Canada.

J'ai intégré ce programme sans aucune attente, mais j'ai quitté Linden Hall avec beaucoup de connaissances, ce qui, j'en suis sûr, profitera à nos membres. Je tiens à remercier la Présidente nationale, Isabelle Miller, et le Directeur du District 5, Alain Croteau. Je suis reconnaissant de l'opportunité qui m'a été offerte, et j'ai hâte d'assister aux trois autres semaines de formation dans les années à venir. » — Pierre-Luc Dick, Dirigeant exécutif régional pour le Québec

## MANIFESTATIONS POUR LA FÊTE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

Le 1<sup>er</sup> mai, des membres de la Section locale 1944 ont assisté à diverses manifestations organisées pour la fête internationale du travail, pour défendre des revendications cruciales telles que de bons emplois qui soutiennent nos communautés, un mouvement syndical fort, une société ouverte à la diversité, un régime universel pour les médicaments et de bonnes retraites.



Max Deveau à la marche de la fête internationale du travail à Montréal, Qué.

« Nous devons secouer le gouvernement quant à ces problèmes, a déclaré Isabelle Miller, Présidente nationale, et nous ne pourrons le faire qu'en prouvant que nous sommes prêts à nous battre pour la défense des droits des travailleuses et travailleurs. »



Alexander Livingston à la marche du 1<sup>er</sup> mai à Pittsburgh, PA



Hans Woosly-Balan, Isabelle Miller, Jennifer Dunsmore et Alina Gherghinoiu



Pierre-Luc Dick à la marche du 1<sup>er</sup> mai à Pittsburgh, PA



Marche du 1<sup>er</sup> mai à Pittsburgh, PA

La Section locale a récemment sollicité les chargés d'unités ainsi que les étudiants et diplômés du Programme de Perfectionnement en Leadership du District 3 afin de leur proposer de s'inscrire aux cours du District 3 pour devenir formateur.

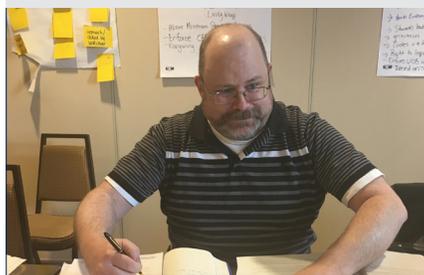
« Notre Section locale vise à engager et donner la priorité à nos membres, a déclaré Isabelle Miller, Présidente nationale. Cela fait longtemps que vous êtes nombreux à demander plus d'opportunités de mentorat et de développement de vos compétences d'activistes syndicaux. Les Dirigeants de notre Section locale ont pour priorité absolue de s'assurer que nos futurs leaders reçoivent les formations dont ils ont besoin. »

## Rencontrez nos formateurs nouvellement diplômés !

« Je suis actuellement Présidente de l'Unité 502 et membre du Comité national des Femmes d'acier. J'ai choisi de participer à ce Cours de formateur car, au cours des dernières années, j'ai été déléguée syndicale et occupé différents postes au sein de mon Unité. Je me suis formée et suis devenue autonome. L'idée de devenir formatrice ne m'avait même pas traversé l'esprit, mais je voulais avoir la possibilité d'éduquer mes collègues, de leur transmettre ce que j'ai appris et de leur donner le pouvoir d'agir et de se protéger. Je pense que la connaissance est la clé, et je voulais participer à sa transmission. » — *Natasha Aodan, Présidente de l'Unité 502*



« J'ai récemment eu le privilège d'assister au Cours de formateur à Calgary. J'y ai beaucoup appris, et j'ai particulièrement appris de mes camarades de classe. La diversité des connaissances et la volonté de promouvoir l'ensemble des membres de notre syndicat m'ont impressionné. L'éducation syndicale est l'une des meilleures façons de construire une base solide, tandis que nous œuvrons pour que les membres de la Section locale soit plus actifs et engagés. Pourquoi devenir formateur ? Après 13 années d'apprentissage syndical, il était temps que je m'implique dans la formation des prochains dirigeants qui se lancent dans l'activisme. » — *Paul Hutchinson, Unité 203*



« Actuellement, je suis Conseiller de l'Unité 502. Je suis activiste depuis 12 ans. J'ai sauté sur l'occasion de devenir formateur car j'ai occupé de nombreux postes au fil de la dernière décennie, ce qui m'a donné la chance de rencontrer de nouveaux militants. Maintenant que j'ai terminé le Cours de formateur, j'ai hâte d'inspirer de nouveaux militants et de renforcer la solidarité au sein de la Section locale 1944. Je suis également impatient de rencontrer d'autres métallos et de représenter positivement la Section locale 1944. » — *Simmel Perez, Conseiller de l'Unité 502*

« J'occupe de nombreux postes : Comité Prochaine génération du District 5, directeur du CR-FTQ-MM, Conseiller de l'Unité 604, ancien coprésident d'unité, ancien membre de comité de négociation, etc. J'ai toujours voulu devenir instructeur car selon moi, lorsque nous sommes suffisamment formés, notre premier devoir est de partager nos connaissances avec les nouveaux membres afin qu'ils puissent apprendre des membres plus expérimentés sur la marche à suivre et les compétences nécessaires pour réussir. J'ai animé trois cours à ce jour, et j'ai hâte de continuer. C'est une chance, une passion et un privilège pour moi de donner en retour. » — *Max Deveau, Conseiller de l'Unité 604*



« Je suis Syndic au Bureau exécutif national et Vice-présidente de l'Unité 502 à Scarborough, Ontario. J'ai siégé au Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité, au Comité d'éducation et actuellement au Comité d'action politique. Je suis également diplômée du Programme de perfectionnement en leadership (PPL) des Métallos et "nouvelle" formatrice en éducation. Depuis que j'ai suivi ma première formation des Métallos, je souhaitais devenir formatrice afin de partager mon amour pour le syndicat avec d'autres confrères et consœurs. L'excitation et l'énergie des membres qui participent à un cours me rend toujours fière d'être une Métallo ! » — *Michelle Ravary, Trustee*

## TÉMOIGNAGE SUR UNE FORMATION

« J'ai assisté à la formation de délégué syndical de niveau 1 à Scarborough, en Ontario, les 14 et 15 mai 2019. Merci beaucoup de m'avoir permis d'assister à cette formation. J'ai énormément appris et après 15 années en tant que membre de la Section locale, je réalise à quel point les travailleurs sont éloignés les uns des autres ; nous devons nous unir pour être en mesure de défendre nos droits. J'ai toujours pensé que j'étais seul dans mon combat pour défendre mes droits. Désormais, je sais que le syndicat est derrière nous et que nous avons toujours un outil puissant qui nous soutient : la convention collective. J'ai hâte de m'impliquer encore plus. Merci de m'avoir donné la possibilité d'entrer en contact avec d'autres membres ; depuis que je travaille à la maison et après mon absence due au cancer, cela faisait longtemps que je n'avais pas créé de lien avec mes collègues. » — *Mehrshad Riazati, Unité 502*

« Je suis actuellement la Dirigeante exécutive régionale pour l'Ontario. Je suis également membre du Comité des droits civils et des droits de la personne et membre du comité de la CBTU. Je suis vraiment ravie d'avoir suivi le Cours de formateur, car l'enseignement est l'une de mes passions. J'aime partager des connaissances avec d'autres. Je suis maintenant impatiente de pouvoir partager mes connaissances avec mes collègues de la Section locale 1944, ainsi qu'avec les autres sections locales du Syndicat des Métallos. J'ai hâte de faire connaître aux Métallos les membres extraordinaires de la Section locale 1944. » — *Brooke Downey, DER pour l'Ontario*



« J'ai commencé par assister aux assemblées pendant une ou deux années, puis je suis devenue Déléguée syndicale et Secrétaire-trésorière de l'Unité 51, grâce aux encouragements de mes collègues. En tant que membre de l'exécutif de l'Unité, j'ai voulu encourager les autres à s'impliquer et à rester informés. Je collabore également activement avec le Conseil du travail et du district de New Westminster en tant que membre du Comité d'action politique (PAC) et membre du PAC pour la Section locale 1944. Je soutiens diverses organisations à but non lucratif dans les Basses-Terres continentales en Colombie-Britannique. J'ai été membre du conseil sur la diversité et l'intégration de Telus, et je suis maintenant un membre actif de plusieurs groupes promouvant l'équité. Récemment, j'ai été choisie pour participer au Programme de perfectionnement en leadership des Métallos ainsi qu'au programme du District 3 pour devenir formatrice. En tant que militante et future dirigeante, je suis ravie de continuer à défendre et soutenir les membres en les formant comme délégués syndicaux, et le Bureau exécutif du syndicat en maintenant ma position de nouveau leader énergique. » — *Alina Gherghinoiu, Secrétaire-trésorière de l'Unité 51*



# SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le Comité d'indemnisation des travailleurs, santé et sécurité de votre Section locale 1944 s'est réuni les 28 et 29 mai 2019 au siège social à Burnaby, C.-B.

Les membres ont reçu une formation de Comité d'orientation par l'officier de santé et de sécurité Betty Ryan, d'Emploi et Développement social Canada. Elle a fait une présentation très instructive, suivie d'une discussion animée sur des sujets tels que les mandats des comités de politique générale et les modifications à venir de la réglementation fédérale en matière de sécurité avec le projet de loi C65.

Le Comité a également accueilli les dirigeants exécutifs régionaux Jayson Little et David Skrober. Nous attendons avec impatience leurs contributions pour nous aider à instaurer une solide culture de sécurité au sein de nos lieux de travail.

Nous allons pourvoir à d'autres postes au sein du Comité, alors restez connectés pour saisir l'opportunité de postuler au cours des prochains mois.

— Soumis par Corey Mandryk

**RESTEZ INFORMÉS ! Consultez la page du Comité sur notre site Web et la page Facebook.**



De gauche à droite : rangée de devant : Ron Palmer, Michelle Dey, Greg Kadey, Karen Hannah-Masse et Katherine Leung. Rangée de derrière : Mike Lucas, David Skrober, John Sambrooke, Corey Mandryk, Jayson Little, Danis Bouffard

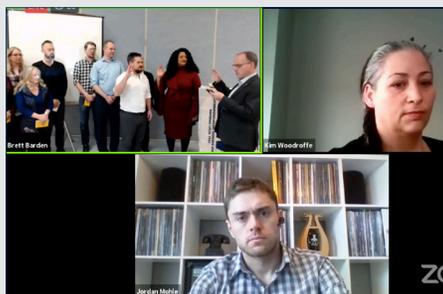
## ASSEMBLÉES D'UNITÉS

**Un système de vidéoconférence qui fait ses preuves** – En août 2018, votre Conseil exécutif national (désormais appelé Bureau exécutif national) a adopté une résolution afin de pouvoir utiliser le système de vidéoconférence Zoom pour ses assemblées mensuelles. L'objectif de départ était de se doter d'un moyen afin de se rencontrer sans avoir à se déplacer et ainsi économiser des milliers de dollars annuellement. Le succès n'a pas été instantané mais après quelques essais nous l'avons adopté.

Depuis ce temps, les choses ont évolué. Les Avis d'assemblées d'unités qui sont envoyés aux membres contiennent maintenant un lien qui permet d'y assister à distance à l'aide de cette technologie. Pourquoi pas? Après tout, qui n'est pas muni d'une webcam, d'un téléphone intelligent ou encore d'une tablette de nos jours? Vous n'en avez pas? Pas de problème. Il est également possible de joindre l'assemblée par téléphone à l'aide d'un numéro sans frais.

Au mois de mai, grâce à cette nouvelle façon de faire, j'ai eu l'opportunité d'assister aux assemblées des trois unités du Québec. Cela m'a permis de rencontrer les membres présents dans les différentes régions et de partager avec eux sur la situation actuelle de la section locale. Le budget équilibré 2019-2020 et les finances actuelles ont été abordés, ainsi que le Congrès national d'orientation du Syndicat des Métallos et le travail d'équipe accompli par le Bureau Exécutif National dans les derniers mois. J'ai bien aimé échanger avec les membres sur les différents enjeux auxquels font face les unités, dont la mobilisation et l'éducation qui en font certainement partie. Le travail à accomplir d'ici les négociations est immense et je crois fortement qu'ensemble nous réussirons. Je vous encourage à entrer en contact avec vos Officiels d'unité si vous avez des questions ou des suggestions.

— Pierre-Luc Dick, Dirigeant exécutif régional pour le Québec



Merci à Gabriel Depont et Freyelle Mehari pour leurs présentations qui ont été grandement appréciées par nos membres lors des assemblées d'unités. Ils ont présenté Union Savings, un programme offrant des réductions exclusives aux membres du syndicat et à leurs familles.

## DÉCOUVREZ NOS BOURSES D'ÉTUDES

Les membres de la Section locale 1944 et leurs familles sont admissibles à plusieurs bourses d'études.

**Le saviez-vous ?**  
**Il y a 9 bourses disponibles !**

**Pourquoi attendre ?  
Postulez aujourd'hui !**

**Plus d'informations sur**  
[1944.fyi/bourses-etudes](http://1944.fyi/bourses-etudes)



**Le Columbia Institute accepte actuellement les candidatures pour les Bourses d'études 2019 de la Section locale 1944 jusqu'au 1<sup>er</sup> août 2019. Plus d'informations sur [1944.fyi/URAC7y](http://1944.fyi/URAC7y).**

# NOS MEMBRES S'IMPLIQUENT DANS NOS COMMUNAUTÉS

## LA FONDATION AMANDA TODD REMET UNE PLAQUE À LA SECTION LOCALE 1944

Le jeudi 13 juin 2019, Carol Todd, fondatrice de la fondation Amanda Todd et ambassadrice de Telus Averti, s'est rendue au siège de la Section locale 1944 à Burnaby, en C.-B., pour remettre une plaque en reconnaissance de l'appui continu de nos membres. La fille de Carol, Amanda, a mis fin à ses jours le 10 octobre 2012 à cause de l'horrible cyberintimidation qu'elle a subi.

« L'intimidation est partout, a déclaré Carol Todd. Les appareils électroniques apportent leur lot de problèmes de santé mentale mais aussi physique, avec la perte d'audition et de vision, et les tumeurs cérébrales. Amanda est devenue la voix de toutes les victimes de la cyberintimidation. »

« Carol continue de sensibiliser les étudiants à travers le pays sur les dangers du harcèlement en ligne, sur les stratégies de lutte contre l'intimidation et l'importance que les victimes de cyberintimidation s'expriment », a déclaré Nancy McCurrach, déléguée syndicale de l'Unité 51 et organisatrice des récoltes de fonds pour la journée du chandail rose.

« Merci à Carol Todd d'avoir remis en personne à notre Unité et Section locale cette plaque

commémorative au nom de la fondation Amanda Todd, a déclaré la consœur McCurrach. C'est un honneur pour moi de vous avoir présenté notre Présidente nationale, Isabelle Miller. En mémoire d'Amanda, nous chérirons toujours cette plaque. L'ampleur de la cyberintimidation subie par Amanda brise le cœur. Il est également révoltant et écoeurant de savoir que des pervers tels que ceux qui ont harcelé Amanda agissent librement. »

Les fonds versés à la fondation Amanda Todd soutiennent le fonctionnement de l'organisation, qui à son tour vient en aide aux parents dont les enfants ont attenté à leur vie parce qu'ils ont été victimes de cyberintimidation.

Rencontrer Carol Todd fut un moment émouvant : « Il est de la responsabilité des adultes, parents et enseignants, de façonner le monde dans lequel leurs enfants grandissent, a déclaré Isabelle Miller, Présidente nationale. Il est parfois difficile de les tenir à l'écart des appareils électroniques, mais il est de notre devoir d'initier le dialogue sur la cyberintimidation avec nos enfants. S'ils en sont victimes, ils doivent savoir qu'ils ne sont pas seuls dans cette situation. »



**Plus d'informations sur la fondation Amanda Todd sur [amandatoddlegacy.org](http://amandatoddlegacy.org)**

À ce jour, l'Unité 51 a collecté 11 710,70 \$ pour des œuvres de bienfaisance œuvrant contre l'intimidation : Amanda Todd, le Boys and Girls Club of BC et Kidsport.

« Cette année, notre 9<sup>e</sup> édition de la Journée du chandail rose au travail a été un succès, a déclaré Nancy McCurrach. L'unité 51 a collecté 999 \$ pour la fondation Amanda Todd. »

## DON À UNE VICTIME DES INONDATIONS AU QUÉBEC

Le 5 juin 2019, Isabelle et moi avons rendu visite à l'une de nos membres, Alexandra Chabot-Sarrazin de l'Unité 602, qui a été touchée par les inondations en avril dernier.

Elle vit à Sainte-Marthe-sur-le-Lac, à environ une heure à l'ouest du centre-ville de Montréal, au Québec. Alors que l'eau montait toujours plus, la police a frappé à sa porte et lui a demandé d'évacuer immédiatement, sans lui laisser le temps

d'emporter quoi que ce soit. Elle n'a eu d'autre choix que de partir avec ses deux enfants et son chien.

Pendant trois semaines, elle a été maintenue à l'écart de son domicile, où elle avait emménagé il y a quelques mois. À son retour, la situation était bien triste et, à ce jour, elle ignore toujours la réelle ampleur des dégâts, car la ville ne lui permet pas encore de reconstruire. Plus de 60 maisons du quartier devront être détruites, mais elle espère que tout ira bien pour la réparation de sa maison.

La consœur Chabot-Sarrazin a été très reconnaissante lorsque nous lui avons remis un chèque au nom de la Section locale 1944. Elle remercie la Section locale pour ce don.

— Soumis par Pierre-Richard Joseph, Représentant des sections locales pour le Québec



## STEEL ON WHEELS



## JOIN LOCAL 1944'S TEAM!

This summer, the Steel on Wheels team of Local 1944 members will be cycling over 200 km in 2 days for **The Enbridge® Ride to Conquer Cancer Presented by Evraz**. The funds raised will support the Alberta Cancer Foundation so join us for what will be an amazing event!

**JOIN USW LOCAL 1944 FOR AN EPIC RIDE!**

To join our team, send an email at [theride-ab@usw1944.ca](mailto:theride-ab@usw1944.ca)  
More information about The Ride: [usw1944.ca/ride](http://usw1944.ca/ride)

